



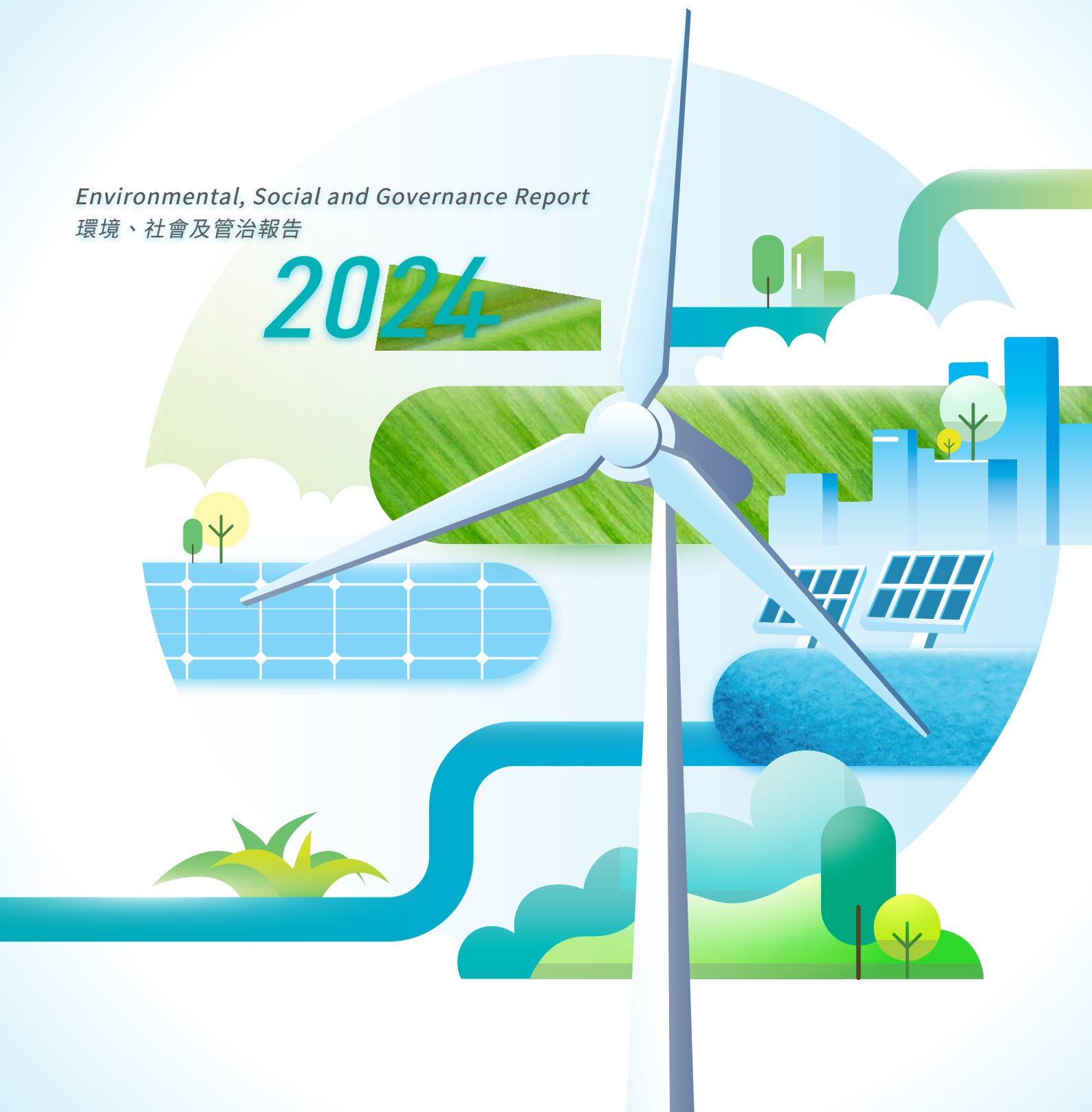
善用自然的能量
Natural Energy Natural Power

中國廣核新能源控股有限公司
CGN New Energy Holdings Co., Ltd.

(Incorporated in Bermuda with limited liability) (於百慕達註冊成立的有限公司)
Stock Code 股份代號: 1811.HK

Environmental, Social and Governance Report
環境、社會及管治報告

2024



目錄

01	釋義	2	11	員工關懷	69
02	關於本報告	3		僱傭管理	70
	報告時間與範圍	3		職業健康與安全	74
	報告準則	3		員工身心健康	79
	確認與審批	3		人才培育	80
	報告獲取與反饋	3	12	業務營運	83
03	主席致辭	4		供應鏈管理	84
04	總裁致辭	6		營運質量保證	86
05	關於中廣核新能源	8		知識產權及隱私保護	87
	本公司概況	8	13	回饋社會	88
	本公司價值觀	8		鄉村振興	89
	品牌規範	9		教育幫扶	91
	內部行為規範	9		搶險救災	93
	項目分佈圖	9	14	綜合績效表現	94
06	2024年度亮點	10		企業管治	94
	財務及業務摘要	12		業務營運	94
	環保績效	12		綠色營運	95
	員工職業健康與安全	13		員工關懷	98
	社區貢獻	14		回饋社會	104
	本集團2024年度榮獲獎項	14	15	展望2025	105
07	專題故事	15	16	獨立審驗聲明	106
	科技創新 精益求精	16	附錄一	本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響	110
	創新助力電站穩定運行	16		的法律法規	
	創新引領灘塗光伏發展	17	附錄二	聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	113
08	持份者參與及重要性評估	19	附錄三	全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容	120
	持份者溝通	21		索引	
	重要性評估	21	附錄四	國資委《央企控股上市公司ESG專項報告	131
09	企業管治	24		參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告	
	管治架構	27		參考指標體系》內容索引	
	反腐倡廉	28			
	風險管理	30			
	黨建引領	32			
	投資者關係	39			
10	綠色營運	41			
	綠色管理體系	43			
	排放監控及管理機制	44			
	天然資源使用	48			
	應對氣候變化	55			
		60			



01 釋義

在本報告內，除文義另有所指外，下列詞彙應具有以下涵義：

「二十大」	指	中國共產黨第二十次全國代表大會
「央企」	指	中央企業
「中廣核」	指	中國廣核集團有限公司，一家於中國成立的國有企業，為本公司的控股股東
「中國」	指	中華人民共和國，惟就本報告而言及僅供地理參考，除文義另有所指外，本報告對中國的提述不包括中國香港、中國澳門特別行政區及中國台灣地區
「雙碳」	指	碳達峰、碳中和
「ECP」	指	電子商務平台
「EHS」	指	環境、健康與安全
「ESG」	指	環境、社會及管治
「綠證」	指	綠色電力證書
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「五險一金」	指	中國社會養老保險、城鎮職工醫療保險、工傷保險、生育保險及失業保險以及住房公積金
「韓國」	指	大韓民國
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則（經不時修訂）
「中國內地」	指	中國內地地區
「強積金」	指	香港強制性公積金
「國民養老金」	指	韓國國民養老金
「OHS」	指	職業健康與安全
「黨」	指	中國共產黨
「本報告」	指	本公司2024年度ESG報告
「本報告期」	指	2024年1月1日至2024年12月31日
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣
「安委會」	指	安全質量環保管理委員會
「安質環」	指	安全質量環保
「國資委」	指	國務院國有資產監督管理委員會
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「『十四五』規劃」、「十四五」	指	中國國民經濟和社會發展第十四個五年規劃和2035年遠景目標綱要
「十五五規劃」	指	中國國民經濟和社會發展第十五個五年規劃
「董事會」	指	本公司董事會
「本公司」、「中廣核新能源」、「我們」	指	中國廣核新能源控股有限公司，於百慕達註冊成立的獲豁免有限責任公司，其股份於聯交所主板上市
「本集團」	指	本公司及其不時的附屬公司
「美元」	指	美元，美利堅合眾國法定貨幣
「%」	指	百分比

02 關於本報告

本公司欣然發佈第九份《ESG報告》。本報告旨在向主要持份者展示與本集團可持續發展相關的環境、社會及管治相關內容，以便主要持份者更好地了解本集團可持續發展的理念、行動及相關績效等。

報告時間與範圍

除非特殊說明，本報告主要描述2024年1月1日至2024年12月31日期間，本集團在可持續發展工作方面的具體政策與表現。為提高報告連續性及可比性，本報告中部分數據內容將根據需要做適當延伸。有關本報告的數據詳細信息，請參閱本報告「綜合績效表現」。

本報告主要涵蓋本集團旗下位於中國及韓國的風電、太陽能、燃氣、燃煤、燃油、水電、熱電聯產、燃料電池及生物質發電項目以及一個儲能項目。本報告範圍與財務報告保持一致。報告內容主要根據重要性評估而釐定。具體過程請參閱「持份者參與及重要性評估」一章。

報告準則

本報告的編製遵循聯交所發佈的上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》及全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》，並參考國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》作撰寫。本報告按照《環境、社會及管治報告指引》中的四大匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性；全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》中的八大匯報原則：準確性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、可持續發展背景、時效性及可驗證性作為編製本報告的基礎。

本報告對於《環境、社會及管治報告指引》中的四大匯報原則的應用情況如下：

重要性	本集團透過重要性評估識別與本集團相關的重要性議題，並於本報告對經本集團管理層及董事會核實的重要性議題進行重點匯報。本集團採用重要性評估的方式，識別本集團的主要持份者、邀請董事會及各持份者對可持續發展議題的重要性進行優次排列、開展重要性議題分析等。關於重要性評估工作的詳情，請參閱本報告中的「重要性評估」章節。
量化	為全面評估本集團於本報告期內的ESG績效，本集團披露了上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》內適用的量化關鍵績效指標，並列明量化關鍵績效指標所採用的標準、方法、假設及計算的參考依據，包括主要換算因子的來源。
平衡	本報告不偏不倚地呈報本集團於本報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
一致性	本報告採用與上一年報告期一致的編製方法，以供讀者對本報告期內的ESG信息進行有意義的對比。

確認與審批

本報告披露內容符合上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》有關強制披露規定及「不遵守就解釋」的ESG信息披露要求。本報告於2025年3月獲董事會審批。本公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

報告獲取與反饋

本報告線上版本登載於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.cgnne.com)。

若閣下對本報告有任何疑問、評論或反饋，歡迎發送電子郵件至 cgnne@wsfg.hk 與我們聯繫。

03 主席致辭



張志武

黨委書記、主席兼執行董事

2024年是全面貫徹黨的二十大精神之年，也是實現「十四五」規劃目標的衝刺之年。在國家「雙碳」戰略的引領下，我國可再生能源行業迎來前所未有的發展機遇。一是國家通過出台一系列政策措施並強化頂層設計，推動可再生能源規模化、高質量發展。二是風能、太陽能等技術不斷創新，成本顯著下降，市場競爭力得到不斷提升。三是我國在水電、風電整機製造和光伏產業等領域全球領先，國際競爭優勢顯著，為國際合作與推廣奠定基礎。四是可再生能源發展不僅助力「雙碳」目標實現，還推動綠色經濟增長並創造大量就業崗位。



作為新能源領域的領軍企業，中廣核新能源始終堅持以國家戰略為導向，以高質量發展為核心，持續推動清潔能源產業的創新與升級，為建設美麗中國貢獻力量。過去一年，我們積極響應國家政策，踐行「雙碳」目標，在清潔能源領域取得了顯著成效。截至2024年12月31日，本集團發電項目的權益裝機容量達到10,452.4兆瓦，較上年增加8.6%；發電量約19,149.7吉瓦時，較上年增加約0.4%。

作為負責任的央企，我們不僅致力於提供穩定、高效、環保的電力能源，更將可持續發展工作理念注入企業發展戰略，為社會創造多元價值，助力經濟與環境的協同發展。ESG報告作為中廣核新能源年度可持續發展工作的重要總結，全面回應了持份者對我們在環境、社會及公司治理領域的期待與關切。這份報告不僅彰顯了我們對可持續發展的高度重視，更清晰展現了我們對未來的願景與承諾。

展望未來，中廣核新能源將繼續秉承「發展清潔能源，建設美麗中國」的企業使命，加快發展新質生產力，扎實推進高質量發展，力求為客戶提供最佳的能源解決方案和能源供應。同時，本集團將繼續堅持可持續發展理念，在環境保護、社會責任和公司治理方面持續發力，為實現「雙碳」目標及推進中國式現代化貢獻中廣核新能源力量。

張志武
黨委書記、主席兼執行董事

2025年3月25日

04 總裁致辭



李光明

總裁兼執行董事

中廣核新能源視可持續發展為實現長期高質量發展的核心驅動力，並將其深度融入自身戰略與日常營運。本年度我們依舊堅定不移地踐行綠色發展、以人為本、科技創新等核心理念，並取得顯著成效。

2024年，中廣核新能源貫徹落實國家「雙碳」戰略部署，繼續深耕清潔能源領域，推進風電、光伏等新能源項目開發、建設和運維，推動綠色能源的高質量發展。在日常運營中，我們持續完善環境管理體系，加強排放監測與資源節約，並積極開展生態保護與應對氣候變化工作。我們堅持環保優先原則，確保在選址、建設及運營全過程嚴格符合環境標準，維護生態系統及自然資源。此外，我們全面推進綠證全覆蓋工作，實現辦公用電及場站外購電的綠證綠電替代，助力經濟社會向綠色、低碳轉型邁進，為全球能源可持續發展作出央企貢獻。



我們堅持創新驅動戰略，不斷提升電站運營效率與發電效能。2024年，我們在灘塗光伏項目中創新應用了模塊化可移動施工平台等，顯著提升了施工效率與設備耐久性，為清潔能源開發提供了高效可靠的解決方案。秉持「以人為本」理念，本公司持續完善員工關愛體系，為員工提供安全、健康、充滿活力的工作環境。2024年，我們開展了超過100場健康主題活動，心理健康普查填答率創歷史新高。在營運層面，我們全面落實能源保供責任，確保設備運行安全可靠，順利完成2024年電力安全保障工作。此外，我們始終將履行社會責任作為企業發展的重要使命，積極投身鄉村振興、教育幫扶、搶險救災等公益事業，累計投入社區及公益慈善資金人民幣300.0萬元，為社會發展注入正能量。

我們始終堅持以高質量黨建引領保障高質量發展，持續完善現代企業治理體系。2024年，我們健全治理結構，提升風險管控能力，確保企業在合規、透明、高效的軌道上穩健運行。同時，我們定期開展廉潔從業教育和合規培訓，本年度未發生重大違法違規事件，展現出良好的企業形象。

展望未來，本公司將繼續以建設一流新能源企業為目標，持續深化ESG治理體系建設。我們將進一步完善ESG信息披露機制，豐富報告內容，提升披露質量，積極回應持份者關切，為持份者及社會創造更多價值。

李光明
總裁兼執行董事

2025年3月25日

05 關於中廣核新能源



本公司概況

中廣核新能源是一家於聯交所主板上市（股份代號：1811.HK），電源種類和地理分佈多元化的獨立發電商。中廣核通過其間接持有的全資附屬公司及中國廣核能源國際控股有限公司（中廣核間接持有的全資附屬公司）擁有本公司約72.30%股本，成為我們的控股股東。

目前，中廣核新能源的資產組合包括位於中國及韓國電力市場的風電、太陽能、燃氣、燃煤、燃油、水電、熱電聯產、燃料電池及生物質發電項目以及一個儲能項目。本集團在中國的業務覆蓋19個省份、兩個自治區及一個直轄市。國外市場方面，我們在韓國的栗村擁有燃氣及燃料電池項目，另外，在韓國的大山亦有燃油及生物質項目。截至2024年12月31日，中國及韓國的項目分別約佔本集團權益裝機容量10,452.4兆瓦的79.3%及20.7%。

05 關於中廣核新能源

本公司價值觀

中廣核新能源的企業使命：



品牌規範

「善用自然的能量」是每位中廣核人引以為豪的品牌口號。中廣核新能源以開發、運營安全、清潔、可持續的能源作為品牌定位，積極關注並付諸實際行動。從發電項目的設計、施工到營運及能源資源利用等環節，本集團都著眼於未來，堅持把各項生產活動的環境及社會的負面影響降至最低。本集團秉承中廣核一貫的用人管理原則，力爭成為新能源領域的行業標桿。

內部行為規範

中廣核人四條

誠信透明、專業規範
有效執行、團隊協作

管理人員四條

率先垂範、善於經營
關愛員工、公正廉潔

05 關於中廣核新能源

項目分佈圖



中國河南



總裝機容量

663.6 兆瓦

5.7 兆瓦

中國貴州



總裝機容量

170 兆瓦

中國甘肅



總裝機容量

1,043 兆瓦

121 兆瓦

中國廣西



總裝機容量

195.9 兆瓦

80 兆瓦

18 兆瓦

中國青海



總裝機容量

200 兆瓦

190 兆瓦

中國江西



總裝機容量

177.8 兆瓦

中國四川



總裝機容量

51 兆瓦

中國內蒙古



總裝機容量

10 兆瓦

193 兆瓦

中國湖南



總裝機容量

245.2 兆瓦

9.8 兆瓦

中國陝西



總裝機容量

0.7 兆瓦

中國黑龍江



總裝機容量

100 兆瓦

05 關於中廣核新能源



風電



太陽能



燃氣



熱電聯產



燃煤



燃油



水電



生物質



儲能

中國廣東

總裝機容量



19.8 兆瓦

中國海南

總裝機容量



124.3 兆瓦

中國山西

總裝機容量



199 兆瓦

中國河北

總裝機容量



104.6 兆瓦



155 兆瓦

中國山東

總裝機容量



567.6 兆瓦



385 兆瓦

中國江蘇

總裝機容量



554 兆瓦



461 兆瓦



63 兆瓦



200 兆瓦 / 400 兆瓦時

中國上海

總裝機容量



4.5 兆瓦

中國安徽

總裝機容量



66.2 兆瓦



394.6 兆瓦

中國浙江

總裝機容量



404.2 兆瓦



168.5 兆瓦

中國湖北

總裝機容量



24 兆瓦



100 兆瓦



326.5 兆瓦



(參股 49%)

2,020 兆瓦

中國福建

總裝機容量



8.9 兆瓦

韓國

總裝機容量



507 兆瓦



1,549.1 兆瓦



109.5 兆瓦

06 2024年度亮點

財務及業務摘要



收入

1,951.3 百萬美元，同比減少**11.0%**
(2023年度：2,193.0百萬美元)



經營溢利加折舊與攤銷

896.2 百萬美元，同比減少**0.9%**
(2023年度：904.5百萬美元)



本公司權益股東應佔溢利

248.0 百萬美元，同比減少**7.3%**
(2023年度：267.7百萬美元)



每股盈利

5.78 美仙，同比減少**7.3%**
(2023年度：6.24美仙)



權益裝機容量

10,452.4 兆瓦，同比增加**8.6%**
(2023年度：9,622.8兆瓦)



發電量

19,149.7 吉瓦時，同比增加**0.4%**
(2023年度：19,076.6吉瓦時)

清潔及可再生能源組合



風電



太陽能



燃氣



水電



生物質

權益裝機容量 (按能源組合分類)

8,892.6 兆瓦(85.1%) **2024** **1,559.8** 兆瓦(14.9%)

8,063.0 兆瓦(83.8%) **2023** **1,559.8** 兆瓦(16.2%)

7,426.7 兆瓦(82.6%) **2022** **1,559.8** 兆瓦(17.4%)

傳統能源組合



燃煤



燃油



熱電聯產

本報告呈現了中廣核新能源於2024年度的財務及業務基本狀況。有關詳情，請參閱本公司《2024年度報告》所載內容。

06 2024年度亮點

環保績效

2024年，本集團太陽能、風電及水電組合發電量為12,500.4吉瓦時，為電力行業在應對全球氣候變化、減少大氣污染及降低環境影響方面貢獻力量。

2024年度等效減排¹：



二氧化碳(CO₂)

10,262,828.40噸



氮氧化物(NO_x)

1,662.55噸



二氧化硫(SO₂)

1,037.53噸



煙塵

212.51噸



廢水

675,021.60噸

¹ 參考《中國電力行業年度發展報告2024》及《中國電力行業年度發展報告2023》中每單位火電發電量二氧化碳、氮氧化物、二氧化硫、煙塵以及廢水排放量，並根據本集團本報告期累計太陽能、風電及水電組合發電量數據計算。

06 2024年度亮點

員工職業健康與安全



因工死亡事故

0宗



須予報告的工傷數²

0宗



20萬工時傷害率

0



20萬工時傷害嚴重率

0



因工傷損失工作日數

0天

社區貢獻



社區／公益慈善投入金額(人民幣)³

3,000,000

² 指員工因工作相關意外而導致無法正常工作三天及以上。
³ 包括各項鄉村振興、公益慈善投入資金及物資折算。

06 2024年度亮點

本集團2024年度榮獲獎項



中廣核新能源榮獲香港投資者關係協會(HKIRA)第十屆投資者關係大獎九項，包括「最佳ESG（環境）」、「最佳ESG（社會）」



中廣核新能源榮獲《中國融資》雜誌「最具潛力上市公司大獎」



中廣核新能源榮獲中國可再生能源學會科學技術進步獎一等獎

07 專題故事

中廣核新能源始終將科技創新視為推動企業高質量發展的核心動力，積極應對研發週期長、短期成本效益不顯著等挑戰，不斷提升各電站的運營效率與發電效能，專注於發展清潔及可再生能源，並推動國家綠色低碳轉型，持續邁向可持續發展的未來。

科技創新 精益求精

為探索並完善科研發展策略，中廣核新能源與多方持份者保持密切合作，包括長期戰略合作單位、產業政策制定機構、中國電力企業聯合會、能源行業技術聯盟等，搭建全方位的創新交流平台，共同推動科研創新落地。基於「科教為先」的原則，我們建立了健全的科技管理體系，出台《科技管理制度》《科研項目管理辦法》《科研經費管理規定》等制度，以制度化方式鼓勵各項目公司自主開展內外部科研課題申報。通過科技管理部統籌，我們每年收集各項目公司新一年度科研需求，項目公司成功申報後立即開展研究工作。同時，我們根據各項目公司的實際情況，將科研工作納入年度關鍵績效指標管理，從執行、技術及質量三個維度進行評估。項目公司亦會根據進度計劃節點的完成率、課題的迫切性、科學性、難度以及成果的技術價值、經濟價值來分階段分層次的制定指標。為確保科研工作高效推進，項目公司定期向科技管理部匯報課題進展、進度及執行情況，確保科研計劃按時落實。

於本報告期內，我們從完善體系建設、加強人員培養以及鞏固研創成果這三方面提升科研管理工作。

完善體系建設

本公司持續完善科技制度體系，2024年度新編製和升級17項管理制度，構建全生命週期、要素化、分類分級的標準化科研項目管理體系。同時，本公司重點推進專業化研發機構的孵化與獨立運營，優化「1+5+N」北方中心組織架構，成立管理委員會，謀劃「熱海綠沙氫」戰略研究平台，並設立1個中心和5個領域的科研院所，正式設立包括光熱研究院、海上技術研究中心、智慧新能源研究所等6個創新平台。

加強人員培養

本公司在科研領域不斷投入資源，並積極培養優秀研發人才。2024年度研發人員隊伍規模和質量同步提升，同時，本公司積極吸納外部專家力量，2024年度引進1名兼職首席研究員，聘任內部資深專家13名、中青年專家14名，並與中國電力企業聯合會、可再生能源協會及多所高等院校合作，建立外部專家庫，現有外部專家51名。本公司還通過「科技創新大講堂」系列活動促進技術融合與知識分享，並有計劃地安排科研人員深入一線實習，將科研工作嵌入具體應用場景，進一步提升科研成果與現場需求的契合度。

鞏固研創成果

截至本報告期末，本公司累計參與行業級以上標準制定15項，近40項科技成果達到國際或國內先進水平。

本年度，我們選取河北新勝項目及浙江薄刀咀電站項目作為本公司科技創新實踐的代表性案例，並以「專題故事」的形式具體展現我們在科技創新方面的舉措和成果。

07 專題故事

創新助力電站穩定運行



河北新勝項目位於河北省張北縣海流圖鄉羊兒灣村，由20台單機容量2.5兆瓦的風力發電機組組成，總裝機容量50兆瓦。作為一個典型的風力發電項目，河北新勝電站依託當地地區優質風能資源，為推動區域能源結構優化和實現「雙碳」目標貢獻重要力量。

創新是第一生產力。張北新勝項目團隊始終將科技創新融入日常運營管理，聚焦技術優化與流程改進，不斷提升風電場運營效率與發電效能。在實現穩定高效運行的同時，項目堅持以創新驅動高質量發展。

創新成果—應用於柔直送端近區電源匯集端的振蕩阻尼分配裝置

張北新勝項目曾在2021年運營期間發生26次柔直系統振蕩，嚴重影響正常生產運營。為解決這一難題，項目團隊積極配合冀北電科院開展「張北柔直58赫茲振蕩抑制措施試驗」，並聯合技術專家不斷優化風機變換程序和主控涉網參數。在應用振蕩阻尼分配裝置後，風機在2023年電網發生低頻振蕩時未因柔直振蕩脫網，徹底解決了風機因柔直系統振蕩引起的脫網問題，使得風電機組可利用率從97.32%提升至99.93%，並持續保持穩定。該創新實現了風電機組在主網振蕩情況下的安全運行，減少了設備損壞及脫網停機事件的發生，進而避免了風電機組因脫網造成的電量損失及其引發的經濟損失。

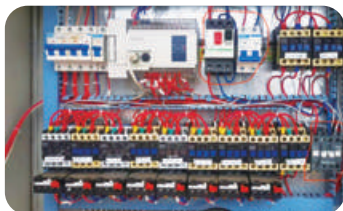
創新成果—質量控制及創新課題成果

自成立以來，張北新勝項目始終堅持以生產運營為核心，同時高度重視自主創新與技術攻關，不斷探索實踐中的解決方案。在持續努力下，項目團隊成功研發了「風機電梯斷電應急轉移裝置」「污水系統自動排污創新改造」「便於調整偏航電機剎車片間距的工裝」等一系列創新課題，切實解決了生產運維及日常管理中的實際問題，顯著提升了運營效率與管理水平。

07 專題故事



「風機電梯斷電應急轉移裝置」降低了電梯故障時人員轉移的跌落風險，保障了作業人員安全，有效防範了重大隱患



「污水系統自動排污創新改造」確保污水排放的暢通性，降低了項目污水污染的風險



「便於調整偏航電機剎車片間距的工裝」大幅提升了工作效率

與此同時，張北新勝項目秉承優良作風，持續深入學習和研究，迎難而上，逐一解決實際問題。項目團隊積極探索，申報了「提高偏航電機剎車片間距調整效率與準確率工作法」、「金風2.5兆瓦機組塔筒內部反鎖功能改造工作法」、「風力發電機組葉片內腔狀況分析診斷技術研究與應用」等課題，有效解決了日常工作中的難題。

自2020年底全容量併網以來，河北新勝項目在運營管理與技術創新方面持續精進，屢獲國家級及省級榮譽，彰顯了本集團在清潔能源領域的領先實力。尤其是在生產運行統計指標對標評比中，項目連續兩年（2021年和2022年）榮獲全國風電場華北地區河北省5A級榮譽，2023年榮獲4A級榮譽，充分展現了卓越的運營管理能力與穩定性。在高質量運營的基礎上，河北新勝項目不斷提升職業技術技能與核心競爭力，先後榮獲「質量提升先進單位」、「中國風電行業先進企業」、「安全文明先進單位」等多項榮譽，同時在2024年被評為張家口市「安全生產先進集體」。這些榮譽既是對項目運營質量的高度肯定，也是張北新勝團隊踐行高質量發展理念、堅持科技創新的重要體現。



張北新勝項目獲評「中國風電行業先進單位」



張北新勝項目獲評張家口市「安全生產先進集體」

07 專題故事

創新引領灘塗光伏發展

薄刀咀電站位於浙江省嵊泗縣洋山鎮，總裝機容量115.038兆瓦峰值，該項目採用固定式安裝，共計209,160塊550瓦峰值單晶硅光伏組件，分塊發電、集中併網。全場設置27個光伏發電子陣，項目配套建設1座110千伏升壓站，站內設有綜合樓、消防水泵房、開關櫃預製艙等主要設施。

作為本公司首個灘塗光伏資源開發項目，薄刀咀電站項目被列入浙江省「十四五」新型電力系統試點項目和浙江省光伏發電重點建設項目，同時被列入浙江省共同富裕清單，為嵊泗縣2023年第一季度唯一集中開工的重點工程，得到了嵊泗縣政府的高度重視與大力支持。

薄刀咀電站充分利用灘塗資源，兼具資源豐富、環境友好和經濟效益顯著等特點。

該項目創新性地利用海域資源，節約土地佔用，與陸地光伏相比，具有發電量高、土地佔用少的顯著優勢。依託灘塗天然環境條件，項目將光伏組件佈置於開闊無遮擋的水域，日照時間長且利用充分，使得發電量較陸地光伏高出5%至10%，實現能源的高效轉換。同時，項目樁基結構可有效固定土壤，減少土地侵蝕，對灘塗生態系統的干擾較小，保護了生物多樣性。通過「上可發電，下可養殖」的模式，形成良性生態循環，不僅改善水質、減少污染物排放，還為清潔能源開發與生態保護提供了創新示範。



07 專題故事

薄刀咀電站聚焦技術創新，針對灘塗光伏項目特性，推出模塊化可移動施工平台及海洋環境定制化光伏組件，有效提升施工效率、安全保障與設備耐久性，為清潔能源開發提供高效可靠的解決方案，彰顯本集團在可持續發展中的核心競爭力。

模塊化可移動創新施工平台



針對灘塗光伏項目厚淤泥地質及潮汐變化的施工挑戰，本集團創新研發模塊化可移動施工平台，成功解決人員落水、淤泥陷入及浮動平台傾覆等安全風險，顯著提升施工效率。該平台以樁基為支撐，將水上作業轉化為穩定的「陸地」平面施工，實現全天候作業；物料運輸由人力搬運升級為電動托盤車和傳送帶運輸，大幅降低勞動強度並提升安裝效率。該技術已應用於海鹽灘塗光伏項目並獲實用新型專利，為灘塗光伏項目的高效建設提供了可靠解決方案。

海洋環境定制化光伏組件



針對沿海及海洋環境，本項目使用海洋環境高抗腐蝕定制化雙面雙玻光伏組件，通過IEC61730光伏組件安全認證標準和產品認證測試，具備卓越的抗鹽霧和抗水汽腐蝕性能。組件採用電泳膜邊框隔離腐蝕介質，正面玻璃雙層鍍膜增強耐久性，正反面POE封裝有效阻隔水汽，並在接線盒部位增加防水套管提升密封性能。該組件與常規光伏系統高度兼容，為沿海及海上光伏項目提供了高效可靠的技術支持。

作為嵊泗唯一的海島新能源灘塗光伏項目，電站建成後，引來不少外地遊客關注，助力當地旅遊業發展，優化旅遊服務設施，為當地經濟增添活力。同時，項目創新實施「漁光互補」模式，與洋山鎮政府合作，在光伏廠區的灘塗海域放養海瓜子、跳跳魚等海產品，通過集中捕撈實現漁業創收，上可光伏發電，下可捕撈作業，切實提升當地漁民收入。該項目集清潔能源開發與社會公益於一體，為地方經濟發展、民生改善和產業升級提供了有力支持。

08 持份者參與及重要性評估

持份者溝通

與持份者保持良好溝通是中廣核新能源推動可持續發展的重要基石。本集團秉持開放、透明和負責任的態度，定期檢討及識別與業務息息相關的主要持份者，並通過會議交流、實地走訪及滿意度調查等多元化溝通方式，深入了解主要持份者對本集團發展及未來規劃的期望與關切，冀能構建和諧共贏的發展格局。

中廣核新能源重點通過以下三點判斷有關人士或群體是否為我們的主要持份者：



我們已識別的主要持份者包括以下八類人士及群體：



中廣核新能源在開發、設計、施工及運營各類發電項目時，始終堅持以持份者需求為導向，充分重視並積極回應各方意見。在項目初步設計階段，本集團通過公開意見徵詢廣泛收集項目所在地周邊居民的建議與關注重點，並委託具備專業資質的環境評估機構全面開展環境影響評估，制定科學而有效的環境影響緩解方案。本集團致力於在項目建設與運營全過程中，最大程度降低對周邊環境與社區的潛在影響，實現經濟效益與社會責任的協調統一。

08 持份者參與及重要性評估

我們與各主要持份者的溝通渠道及頻率如下：

主要持份者	主要溝通渠道	頻率
 員工	- 員工大會／座談會 - 員工績效評核面談 - 員工滿意度調查 - 現場調研 - 員工康樂活動及志願活動	年度
 政府／監管機構	- 電話／電郵 - 會議及會談	不時
 客戶	- 電話／電郵 - 會談	不時
 業務供應商／承包商	- 就採購產品／服務發出招標啟示 - 工作視察及監督 - 供應商大會 - 電話／電郵 - 會談	不時

08 持份者參與及重要性評估

主要持份者	主要溝通渠道	頻率
 股東／投資者	• 股東大會 • 投資者會議 • 新聞稿／公告 • 拜訪 • 電話會議	於本報告期內，本公司與投行、證券行及不同類型的投資者進行溝通交流。 於本報告期內，本公司於香港召開了2024年股東週年大會及股東特別大會。
 社區人士／組織	• 電話／電郵 • 會談	不時
 媒體	• 新聞稿／公告 • 媒體專訪	媒體專訪按實際需要不時舉行。 於本報告期內，本公司持續發佈新聞稿／公告以向各傳媒及公眾報導中廣核新能源的最新發展動向。
 業務合作夥伴 (如高等院校、研究機構、 專業團體或個人)	• 工作視察及監督 • 電話／電郵 • 會談	不時

08 持份者參與及重要性評估

重要性評估

本集團每年均會進行一次全面的重要性評估，以釐清主要持份者最為關注的ESG議題，從而確認在ESG報告中需重點披露的信息。為確保報告內容充分反映中廣核新能源對ESG的影響，同時滿足主要持份者對本集團ESG信息的關注與需求，中廣核新能源遵循全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》的重要性評估方法，綜合考量議題對持份者及對中廣核新能源可持續發展的影響。本集團於本報告期內在專業諮詢機構協助下，進行了重要性議題調查，並通過系統化的評估流程，確定2024年度ESG報告需重點披露的重要性議題。

2024年度重要性議題釐定過程

第一步： 更新中廣核新能源ESG議題庫，確認潛在重要性議題

01

在更新2024年度ESG議題庫時，我們以聯交所《ESG報告指引》合規披露要求及全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》為基準。同時，在中廣核新能源2023年度重要性評估結果的基礎上，我們參考了可持續會計準則委員會重要性圖譜、明晟公司ESG評級和標普全球企業可持續發展評估針對電力行業所關注重要議題、國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》以及同業ESG報告議題庫，形成了更新的2024年度ESG議題庫。相對2023年度ESG議題庫，本年度新增了「電力生產環保責任」、「綠色能源交易」以及「社區關係」三個議題，同時刪減部分議題。ESG議題庫經過中廣核新能源管理層的篩選，並最終確認。

第二步： 識別參與調查的主要持份者

02

根據各持份者「受企業影響程度」和「對企業的影響程度」，我們識別出參與本次調查的持份者，聚焦主要持份者的意見。

08 持份者參與及重要性評估

第三步： 開展重要性議題調查

03

於本報告期內，我們通過網絡匿名填寫問卷的調查方式，廣泛收集並徵求本集團部分主要持份者的意見。此次調查回收了合計1,378份來自董事、員工（包括管理層⁴及普通職員）、股東／投資者及供應商／承包商的有效問卷。

第四步： 根據調查結果繪製重要性矩陣，釐清議題的優先次序

04

我們通過對此次調查所回收的數據和資料進行綜合分析，從「對部分主要持份者評估和決策的影響」和「本集團對經濟、環境和人（包括對人權）的影響」兩個維度出發，並將兩個維度得分均超過一半的議題釐定為重要性議題。最終對各項議題的重要性進行優次排序，建立重要性分析矩陣圖，並且識別出有關持份者最為關注的十五項重要性議題。與2023年度相比，2024年度的重要性議題新增了議題1、2、6、13、18、20和26。本集團2024年度的ESG議題庫新增了議題1：電力生產環保責任，同時此議題都被內外部持份者評選為相對重要，皆因電力生產環保責任也是本集團履行企業社會責任的一部分。

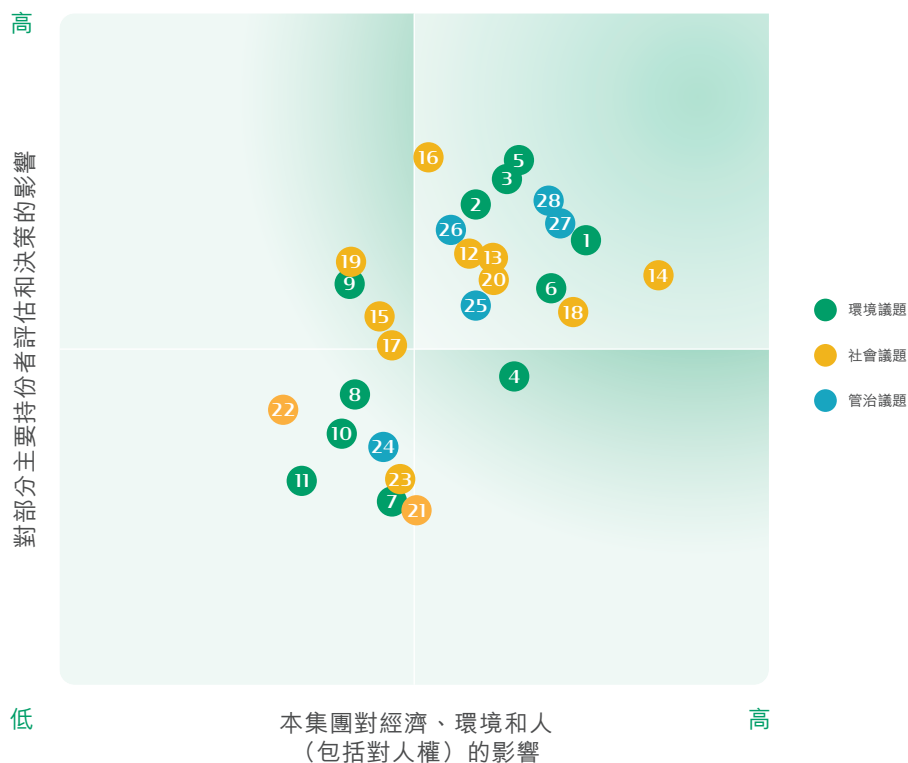
第五步： 審閱並確認已釐清的重要性議題

05

分析結果已經由本集團董事會及管理層圍繞本集團在各ESG議題對經濟、環境及人（包括對人權）的影響等因素進行審閱。本報告將在符合上市規則的前提下，著重圍繞這些重要性議題，對相關內容進行匯報，以回應有關持份者的信息需求。

⁴ 即對本公司運營或各部門有關事務最有決策權力的人員。

08 持份者參與及重要性評估



環境議題	社會議題	管治議題
1 電力生產環保責任 2 可再生能源機遇 3 能源使用及效益 4 綠色能源交易 5 項目相關生態環境及自然資源保護 6 環境管理措施及合規 7 應對氣候變化 8 水資源使用及效益 9 固廢排放與管理 10 廢水排放與管理 11 廢氣排放與管理	12 員工職業健康與安全 13 員工待遇及晉升機制 14 響應國家戰略 15 員工職業發展與培訓 16 僱傭與員工福利 17 員工多元化及平等機會 18 穩定能源供應 19 勞工準則 20 保障服務質量 21 社區關係 22 社區投資及參與 23 供應鏈管理	24 反腐倡廉 25 科技研發與創新 26 風險管理與內部控制 27 社會經濟合規 28 財務表現及投資者利益

企業管治

中廣核新能源奉行求真務實、穩健審慎的企業管治理念，通過完善規章制度和內部管控機制，不斷提升風險管理能力，確保業務合規穩健運行。



聯合國可持續
發展目標：



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



09 企業管治

管治架構

中廣核新能源始終將高效、有序、透明且穩健的企業管治機製作為實現可持續發展的堅實基礎。自上市以來，本公司嚴格遵守上市規則及其附錄C1所載《企業管治守則》，並全面遵循相關法律法規，不斷檢討和優化經營管理方針，推行高標準的企業管治，致力於提升企業價值，確保本集團穩健發展。

我們深知良好的企業管治對完善內部治理和保障股東利益的重要性。因此，我們構建了由董事會及董事會委員會、內部審計師、股東、管理層及員工等多方組成的企業管治架構，進一步加強了本公司管治政策的全面性和實施的有效性。

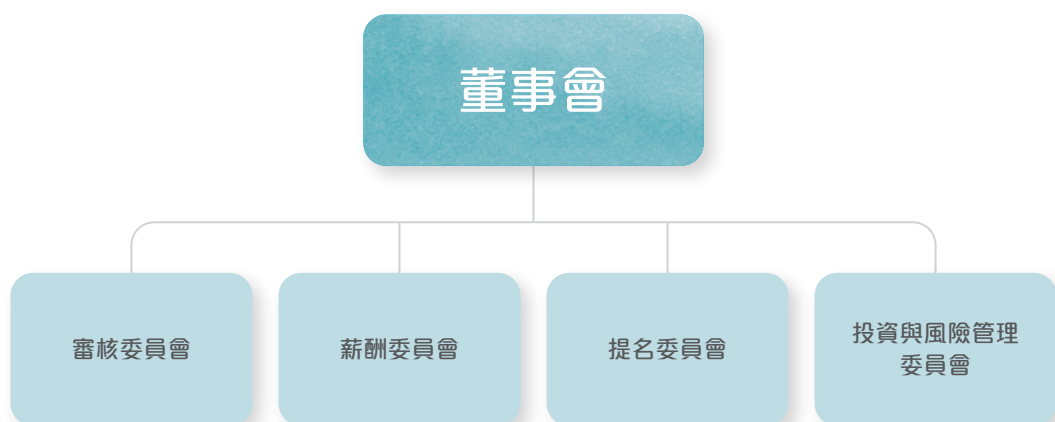
中廣核新能源的企業管治框架：



09 企業管治

本公司董事會委員會包括了審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及投資與風險管理委員會。企業管治團隊始終以維護中廣核新能源的長期利益為核心，針對本公司營運的重大事務作出公平、公正且明確的決策，推動本公司可持續發展，並為各主要持份者創造價值。本報告概述了中廣核新能源於2024年度的企業管治制度及工作，若閣下欲了解更多詳情，請參閱本公司《2024年度報告》所載「企業管治報告」。

中廣核新能源的治理結構：



針對ESG相關事宜，我們設立了清晰的決策與執行流程，並將ESG及氣候變化事宜全面融入本公司管理體系。董事會作為ESG相關事宜的最高決策層，肩負統籌與監督職責，負責就業務及ESG等事宜制定及批准政策事項、完善策略方針、定期制定及檢討目標、維護風險管理和內部監控系統，以及監察高級管理層的表現和專業能力拓展。董事會持續優化其對ESG管治的監督，包括定期監測及檢討ESG相關目標。同時，董事會每年定期評估、優次排列及管理重要的ESG相關事宜（包括ESG風險及氣候風險）。為保障ESG相關決策要求的順利落實，董事會指定綜合管理部作為ESG工作開展的牽頭部門，負責編制ESG工作計劃、統籌ESG重要性議題評估及ESG風險識別、籌備年度ESG報告，並定期向董事會進行工作匯報。其他部門作為協同部門，根據董事會的決策要求，配合ESG工作的落實執行，將ESG理念深度融入日常運營。

09 企業管治

反腐倡廉

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。本集團制定並嚴格執行內部各項有關防止營運過程出現賄賂、勒索、欺詐及洗錢事件的管理政策。

本集團以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，認真貫徹黨的二十大精神，全面落實二十屆中央紀委歷次全會精神、國資委和中廣核黨風廉政建設和反腐敗工作會議精神，堅定不移推動本公司全面從嚴治黨向縱深發展，為加快建設一流新能源企業提供堅強紀律保障。

中廣核新能源秉持「廉潔就是新能源」的價值觀，踐行「廉潔陽光·照亮幸福」的廉潔願景，將高度誠信文化融入企業管治架構，以守法循規為基石，不斷追求更高水準的治理。我們通過制定《禮品禮金管理工作指引》，嚴格規範員工行為，提升廉潔意識，推動各部門、各中心落實反腐倡廉要求。本集團紀委書記作為履行全面從嚴治黨監督責任的第一責任人，全面負責監督領導班子及其成員在廉潔從業、作風建設和權力行使等方面的情況，對苗頭性問題及時提醒，並針對重大問題線索向黨委和上級紀委報告。同時，任何違反黨規黨紀及本集團紀律的行為，將依據《中國廣核集團職工違規行為處分規定》嚴肅追責。

全面加強廉潔管理

本報告期內，中廣核新能源採取多項措施全面加強廉潔管理，持續提升企業治理水平。一是堅持有案必查、有腐必懲，通過查辦問題線索，深挖根源，徹底清除滋生腐敗的土壤，並針對查辦過程中發現的管理漏洞，及時糾偏完善。二是深化廉潔教育，通過設立「紀法小知識」專欄，持續開展幹部員工黨性教育與廉潔教育，增強法治觀念和紀律意識，營造廉潔從業的良好氛圍。三是完善監督體系，深化紀檢體制改革，配齊配強紀檢隊伍，以更高標準、更嚴要求，全力鍛造一支忠誠乾淨擔當的紀檢鐵軍。

09 企業管治

開展廉潔教育

本集團堅持面向董事會及全體員工廣泛開展廉潔教育，全面提升廉潔意識，築牢合規經營基石。2024年度，本集團廉潔教育實現了全覆蓋，參與率達到100%，充分體現了我們對廉潔文化建設的高度重視和不懈追求，為實現高質量發展提供了堅實保障。

案例分享

加強廉潔教育，營造清風正氣

本公司深入貫徹全面從嚴治黨要求，面向廣大幹部員工和中基層管理幹部系統開展廉潔從業教育與警示教育。在廉潔教育工作中，本公司分批次組織幹部員工赴北京市全面從嚴治黨警示教育基地開展警示教育，通過深刻剖析典型案例，引導幹部員工進一步增強廉潔自律意識，築牢拒腐防變的思想防線。同時，本公司開展多次「送廉潔課程上門」活動，以深入淺出的道理和鮮活生動的案例，教育廣大黨員幹部守規矩、知敬畏、明底線、做表率。此外，本公司結合黨紀學習教育，組織開展紀律教育學習月活動，鼓勵各單位以員工喜聞樂見的方式開展紀律教育，持續深化廉潔文化建設，營造風清氣正的良好氛圍。



審視道德準則

「誠信透明、專業規範、有效執行、團隊協作」是中廣核新能源的行為規範準則。本集團在做綜合及專項內部審計過程中高度關注貪污賄賂、行為準則、反不正當競爭等商業道德關鍵議題，通過常態化審計降低貪污賄賂、違規操作、不正當競爭等風險，強化員工合規意識。本集團持續加強幹部人才隊伍建設，對幹部員工「德能勤績廉」開展全週期管理，強化履職能力與廉潔素養。

入職管理

- 本集團通過結構化面試、半結構化面試綜合評估候選人綜合素養、專業水平、工作履歷，同時嚴格開展背景調查工作。
- 員工入職時需提供無犯罪記錄證明。

晉升管理

- 本集團通過公開競聘、組織提名等多種方式對候選人能力素質進行綜合考量，並全覆蓋開展廉潔從業審查。
- 在幹部聘任前，針對「德能勤績廉」嚴格開展民主測評、組織考察工作。

考核管理

- 本集團嚴格開展幹部年度履職評價、任期考核，考核內容以能力、業績、價值貢獻等為核心，同時評估工作付出、廉潔從業狀況。

09 企業管治

完善舉報機制

本集團依據上市規則制定了《舉報政策制度》，鼓勵員工在保密環境下對任何涉及本集團業務的失當、舞弊或貪污行為進行舉報，積極營造清風正氣、廉潔從業的文化氛圍。為保障舉報人權益，本集團根據相關法律制定了完善的保護政策，明確舉報人不會因合法舉報或參與調查行為而遭受報復或歧視。如員工認為自身遭遇不法報復或歧視，可通過舉報程序提起申訴，本集團將嚴肅處理，對相關責任人採取包括解僱在內的懲處措施。

同時，中廣核新能源建立了獨立運行的信訪系統，確保信訪過程的保密性與安全性。員工可通過郵遞、電子郵件等方式向本公司紀委提交投訴或意見，並可選擇匿名舉報。所有舉報信息均受到嚴格保密，紀委在法律許可的範圍內最大限度保障舉報人的隱私。

為進一步防範內部反貪污行為，本集團落實《反貪污政策》，明確員工行為守則及舉報、調查程序，並向供應商及業務合作夥伴傳遞對賄賂和貪污零容忍的態度。我們積極加強與供應商的廉潔共建，通過深化溝通與合作，共同營造風清氣正的商業環境，推動廉潔文化延伸至價值鏈全環節，助力企業高質量發展。

風險管理

本公司董事會是風險管理的領導和最終決策機構；董事會直屬的投資與風險管理委員會負責重大風險管理事項的集中審議；總裁負責整體風險的控制；專職部門負責歸口風險管理的相關事宜。

風險識別

- 於本報告期內，本公司持續推進《雙十風險管理細則》進行風險評估。結合本公司經營目標、戰略焦點、計劃、預算、考核方案(PBA)及各單位的經營情況，專職部門對本公司面臨的各類風險進行全面掃描，並按照風險事件的發生可能性和影響程度、管理迫切性進行評價，進而識別、分析和優化「雙十風險」，並依照本公司《全面風險管理制度》中的相關管理規定進行監控管理。

風險應對

- 本公司審計法務部負責編製年度風險管理報告，包含「雙十風險」和主要風險監控指標管控方案，通過年度風險管理報告對整體風險管理系統提出改進建議，並將其融入日常經營管理活動中實施。

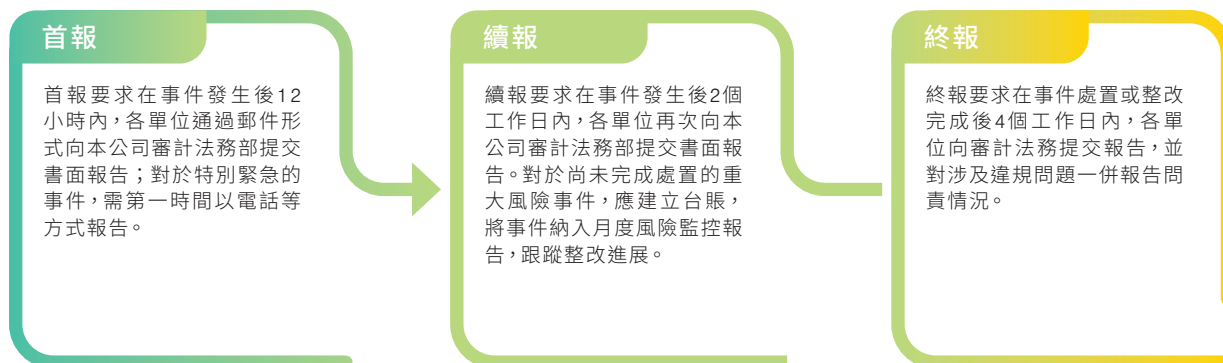
風險監控

- 本公司按月形成風險監控報告，監控重大風險情況，同時形成重大風險管理報告機制，對風險進行控制與追蹤。各責任單位按照風險監控報告的要求，對相關風險進行持續的日常監控。日常監控應儘量通過量化的指標來反映風險狀態，結合風險管理目標、風險偏好、風險容忍度和風險預警等級，參考歷史經驗值或行業標準，設置風險預警值。

風險報告

- 針對企業內部發現或外部監管機構、媒體反映的重大經營風險事件，相關單位應根據事件進展分階段進行報告，包括首報、續報和終報。

09 企業管治



ESG風險評估及管理

董事會已將ESG風險（包括氣候風險）管理納入既有的風險管理及內部控制體系中，以有效識別、評估、優次排列及管理與本集團業務相關的ESG風險。本報告期內，本公司進行了ESG風險回顧及評估工作，由相關職能部門從「ESG風險影響的嚴重性」和「ESG風險發生的可能性」兩個維度出發，對2023年度已識別的ESG風險進行回顧及評估。經管理層和董事會審核後，本公司在2024年度沒有風險程度為「非常高」及「高」的ESG風險。我們將ESG風險程度為「中」的ESG風險視為本報告期的重大ESG風險，並採取了以下措施管理相關的風險：

重大ESG風險	管理措施
自然災害	- 制定《應急預案演練計劃》，組織各單位開展防汛、防颱等自然災害演練，提升應急處置能力； - 在政府部門下發的自然災害風險預警及時傳達給本公司後，本公司內部會根據實際情況，斷水斷電做應急處理； - 通過領導駐點檢查、安質環大檢查等安質環專項檢查，及時發現自然災害方面的風險隱患，並進行風險隱患治理。
氣候變化及極端天氣	- 加大風電、光伏等可再生能源運營權益裝機容量佔比； - 按照節能改造三年計劃推進在運場站生活照明、空調、炊具等用能設施節能產品替代改造，降低電場用電； - 更多詳情請參考本報告「應對氣候變化」章節。

09 企業管治

重大ESG風險	管理措施
員工健康與安全	• 設立安委會和安全生產、勞動保護委員會，建立職業健康與安全管理體系和管理制度； • 定期開展安全大檢查和辨識工作間的安全風險及隱患，為員工發放個人防護用品； • 建立健全體檢機制，安排各項職業健康及安全培訓活動，並關注員工心理健康； • 推進安質環新質生產力建設，完善安質環業務監管平台功能，加快推進儲能電站接入儲能安全監控及健康管理信息化平台和人員作業「三違」AI智能預警系統運用。
供應鏈管理	• 制定嚴格的供應商績效評價管理辦法，供應商績效評價涵蓋七個維度； • 將環境及社會風險考慮因素融入《供應商管理辦法》中； • 為部分供應商提供安全培訓及指導； • 全面梳理廠家設備生產和運輸情況，提前識別潛在供應風險並制定應對預案，確保各項目設備供應與施工進度相匹配； • 完善合格供應商庫，建立公司級供應商庫，持續豐富供應商品類及數量，增強供應鏈韌度； • 通過合同管理，加強法律合規宣貫力度，在合同中明確雙方責任與義務以及相關條款。
產品及服務質量	• 制定《電力營銷管理制度》，確保各項業務開展的合規性； • 建立功率預測一體化平台、輔助決策系統，更好地服務外部電源以及市場用戶； • 開展「儲能」技術在現貨交易及輔助服務場景下的應用研究和運行試點項目，以保障電網的安全穩定運行和緩解電網調節壓力； • 定期向董事會匯報經營情況及市場發展報告，不斷優化營運策略以及維持電網安全穩定； • 全面落實能源保供責任，確保設備運行安全可靠。

09 企業管治

重大ESG風險	管理措施
政策改變	• 在本公司內部開展多種形式的普法宣傳活動； • 及時針對行業與市場變化對本公司營運發展計劃進行調整； • 擁有健全的合規管理與法務管理、內部控制、風險管理等協同運作機制以確保企業合規營運； • 深耕清潔能源市場，持續推進清潔及可再生能源項目投資比例，包括風電、光伏發電業務的運維核心能力。
數字化技術發展	• 聚焦信息化、數字化管理轉型，科學頂層規劃、團結協同推進、優化資源分配，堅持一張藍圖繪到底的工作路線； • 繼續深入推進創新驅動戰略工程，重點做好科技創新和信息化支撐，實現高質量可持續發展； • 加強人工智能應用數據樣本的安全管理，對相關系統權限進行分級設置，確保重要數據僅在生產內網流通； • 嚴格遵循《生成式人工智能服務管理暫行辦法》，選用已在國家互聯網信息辦公室完成備案的生成式大模型，確保合規性和安全性。
網絡安全	• 規範員工上網行為，並且定期安裝或更新內部系統防毒軟件，部署有外來入侵監測系統和防火牆等安全措施來保障內部數據的網絡安全； • 對機房及機房內的重要網絡設備數據進行安全管理，每日開展機房巡檢； • 通過網絡安全態勢感知系統對本公司網絡流量實時監測，及時發現異常攻擊行為，對網絡安全事件快速響應並處置； • 與供應商簽署網絡安全相關協議，強化網絡安全要求。

09 企業管治

內部管控及合規

中廣核新能源憑藉在新能源領域項目多年的營運實踐，累積了豐富的管理經驗，在保持生產經營穩定的同時，能及時針對行業與市場變化對本集團營運發展計劃進行調整。本公司連同附屬公司持續積極完善內控管理模式，大力推廣內部電子化、信息化建設，不斷提升營運及管理效率。

中廣核新能源擁有健全的合規管理體系，制定《合規手冊》，覆蓋本公司及其附屬公司、全體員工以及商業夥伴，以規範及強化合規管理。本公司通過合規制度、合規風險管理、合規考核、合規培訓等機制，確保合規體系的有效運行。

合規制度

審計法務部制定《新能源控股公司合規管理制度》作為合規管理的基本制度，並編製《新能源控股公司合法合規管理規定》。

合規風險管理

審計法務部根據《合規風險庫》的風險清單，結合週報、月報、月會以及現場調研等工作機制，持續跟蹤合規風險，定期開展合規風險識別和評估工作。審計法務部亦對合規風險實施分級管理，明確匯報路線和層級，並制定應對方案。同時，我們結合外部信息檢索，實現對本公司合規風險的全面管控。

合規考核

參考《新能源控股公司合法合規考核辦法》，審計法務部年底統一對總部各部門和各分子公司進行考核，將合規管理作為考核的重要內容。員工績效考核融入合規要求，合規表現與員工薪酬掛鉤。

合規培訓

審計法務部針對本公司高級管理層人員、中基層管理人員、合規工作人員及新入職員工持續組織開展各類合規專項培訓。

09 企業管治

內部審計

中廣核新能源設立了審計法務部，負責全面監督和執行內部審計工作，加強了作為企業第三道防線的角色。該部門直接受本公司黨委和董事會的領導與指導，有效提升了審計制度的完善性和執行力。

在持續優化審計管理體制的過程中，本公司黨委對審計活動實施集中統一領導，加強制度化管理。審計團隊通過提升專業能力，更加主動和針對性地促進本公司的高質量發展，突出了審計的獨特監督作用。此外，內部審計的質量不斷優化，通過審計質量評估，及時發現並改進管理短板。而審計整改跟蹤機制的加強，確保了審計成果的實效性。通過審計和追責聯動，對問題頻發或整改不力的部門和單位進行警示和督促，從而更好地支持本公司的高質量健康發展。

推進審計信息化建設

- 為落實國家關於審計信息化和「雙破」目標的政策要求，中廣核新能源審計法務部圍繞審計技術升級和業審融合需求，深入推進審計信息化。中廣核新能源通過運用大數據技術全面分析業務數據，精準識別經營風險，並建立了審計預警系統，持續提升審計治理能力。
- 審計信息化工作自2019年啟動，審計預警系統於2020年2月上線。中廣核新能源審計預警系統應用廣泛、效果顯著，有效提升了審計效率、管理水平和風險防範能力。中廣核新能源成為中廣核首個建成自有審計信息化系統的成員單位，其開發經驗被用於中廣核審計信息化平台建設，並推廣了32個審計模型，成效突出。

財務監督

我們持續加強對各項目公司的財務檢查，重點關注各項目公司的內控管理、財會審核、資金及資產檔案管理。各區域項目公司積極接受定期常規財務檢查及財務內控等專項監督。於本報告期內，本集團各項財務監督工作進展順利，無發現任何對本集團營運有重大不良影響的財務問題。

09 企業管治

信息安全管理

為確保本集團營運過程的信息系統安全，本公司建立健全的信息安全管理體系，通過信息安全制度、事件應急機制、安全培訓及演習、信息安全考核以及信息安全措施，強化信息安全風險管理。於報告期內，本公司沒有發生任何與客戶、消費者和員工相關的信息安全洩漏事件。

信息安全制度

中廣核新能源制定了《網絡安全和信息化管理制度》，明確要求全體員工嚴格遵守中廣核及本公司制定的信息安全制度、流程和規範，確保信息安全管理全覆蓋。同時，本公司生產技術中心領導班子成員擔任首席信息安全官(CISO)，全面負責網絡安全和信息化工作的直接領導職責，夯實網絡安全管理責任。

事件應急機制

本公司建立健全網絡安全事件應急工作機制，不斷提升事件處置能力，確保形成科學、高效、快速響應的應急體系。

中廣核新能源制定了《網絡安全和信息化管理規定》明確要求各單位在發現信息安全事件時，需及時向信息化歸口管理部門匯報，並按照《新能源信息安全事件應急處理指引》開展應急處理工作。本公司每年至少測試一次應急響應程序，以確保其有效性和可靠性。

安全培訓及演習

為全面提升全員網絡安全意識和防範能力，本公司在報告期內組織開展網絡安全意識專項培訓，重點講解弱口令、違規操作等基礎知識，引導員工做到學以致用，切實築牢網絡安全的第一道防線。此外，本公司組織開展網絡安全攻防演練，通過模擬黑客攻擊，對信息系統進行實戰化檢測，全面排查安全隱患，並及時整改加固，進一步提升本公司網絡安全整體防護能力。公安部信息安全等級保護評估中心亦對本公司的系統進行網絡安全等級測評，並開展滲透測試以及安全漏洞檢測。

信息安全考核

中廣核新能源將網絡安全事件管理納入本公司生產運維考核，強化網絡安全責任落實，確保網絡安全與生產運營深度融合，切實提升整體安全管理水平。

信息安全措施

中廣核新能源通過部署外來入侵監測系統、防火牆等多層次安全措施，全面保障內部數據的網絡安全。同時，本公司完善內部上網行為管理體系，規範員工網絡使用，防範訪問不合規或存在潛在安全隱患的網站。為進一步提升信息安全管理水平，本公司定期更新和安裝防病毒軟件，對網絡進出埠進行病毒掃描與過濾，切實維護內部電腦使用安全。

09 企業管治

申訴機制

本集團重視各持份者的意見，並建立完善的申訴機制以讓各持份者透過此渠道表達意見。本集團建立信訪工作責任制，對信訪工作中的失職、瀆職行為嚴格依照法律、行政法規和本集團有關規定追究相關人員的責任。同時，為保障持份者對本集團國有資本保值增值的知情權、監督權，本集團執行信息公開機制，結合本集團的實際情況，對信息予以公開。

信訪人提出信訪事項時可採用信息網絡、書信、傳真等書面形式。各持份者均可通過官方網站公佈的聯絡和反饋方式，提出信息公開訴求。本集團對受理的信訪事項，根據信訪內容和性質，一般由依法有權處理信訪事項的直接涉事單位按照《信訪工作條例》規定的程序、期限，負責受理、辦理法定職權範圍內的信訪事項，並根據《信訪事項處理意見書》書面答覆信訪人。信訪工作機構根據職責權限和信訪事項性質，對上級主管單位交辦的信訪事項，分類直接處理；對本集團各業務主管部門和各分子公司責任範圍的信訪事項轉各部門和各分子公司辦理。信訪事項辦理程序包括登記、受理、呈批、辦理、催辦、上報、複查、覆核、歸檔等程序。本集團亦會在官方網站上開通公開信息專欄，定期開展信息公開。

信訪人若對回覆有進一步意見，則可在收到處理意見之日起30日內向《信訪事項處理意見書》指定的複查部門提出複查申請。複查部門收到複查申請後會向信訪人出具《信訪事項申請複查受理告知書》，並自收到複查申請之日起30日內向信訪人出具《信訪事項複查意見書》。此外，本集團會定期檢視《信訪工作條例》的有效性，每三年根據實際情況和經驗反饋進行調整。本報告期內，本集團沒有收到信訪事件。

黨建引領

高質量黨建是提升企業整體素質和競爭力的重要動力。「十四五」規劃明確提出「提高黨的建設質量」的要求。本集團積極響應相關要求，立足自身實際，深入推進黨建工作，將黨建優勢轉化為高質量發展優勢，為建設世界一流新能源企業提供堅實的組織保障與強大助力。

為深入貫徹習近平總書記新時代中國特色社會主義思想，貫徹落實《中國共產黨國有企業基層組織工作條例（試行）》，切實加強本集團反腐倡廉建設，釐清各治理主體權責邊界，規範決策行為，提高決策水平，防範決策風險，保證本集團的科學發展，我們依據相關制度、文件以及通知要求，並結合自身實際情況，升級了《新能源控股公司黨委會工作規則》。

09 企業管治

中廣核新能源於本報告期內從以下三方面持續強化黨建引領，夯實本公司高質量發展基礎。

將黨建工作要求 融入本公司細則

- 明確黨委在本公司治理結構中的法定地位，使黨委的領導作用有章可循、有規可依，確保黨組織在本公司重大決策、重要人事任免、重大項目安排和大額度資金運作等關鍵事項上發揮作用

黨委積極參與本公司 戰略規劃制定與實施

- 嚴格落實黨委會議事規則和重大事項集體決策制度
- 升級《新能源控股公司黨委會工作規則》《「三重一大」決策制度實施辦法》，完善「雙向進入、交叉任職」的領導體制，明確「董書法一肩挑」

黨委持續發揮理論 學習引領作用

- 開展「第一議題」學習、黨委理論學習中心組學習，推動習近平新時代中國特色社會主義思想的落地生根
- 貫徹落實黨的二十屆三中全會精神，深化國企改革，通過多次集中研討及實地調研，確保本公司改革發展各項任務有序推進

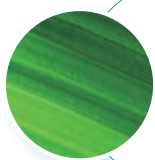


黨委理論學習中心組專題學習黨的二十屆三中全會精神

09 企業管治

投資者關係

本公司一直重視投資者關係管理工作，公平對待每位投資者，並竭力維護投資者利益。由綜合管理部主要負責投資者關係管理、信息披露等職責，以保障正常有序開展投資者關係管理。對內，綜合管理部承擔著培育和形成服務投資者、尊重投資者的企業文化的責任，並通過及時準確的分析研究資本市場動態，提供專業的投資者關係管理建議。對外，綜合管理部需建立穩定和優質的4R資源，並以良好的專業能力和高效的溝通，維護本公司在資本市場的信譽和良好形象。為此，綜合管理部做了充分的內部建設工作：



- 持續優化制度流程，夯實管理基礎
- 優化管理形式，確保信息有效傳導，推動本公司整體投關工作的提升
- 持續開展部門工作協同，讓更多的部門和專業人員參與到投關工作

綜合管理部每年均會單獨制定投資者關係管理工作計劃，通過分析當前面臨的內外部形勢，確定年度投資者關係管理的原則和目標，提出年度投資者溝通工作的具體措施和標準，並每月定期跟蹤實施情況，持續完善和提升本公司投資者關係管理的質量。此外，本公司制定並持續完善《價值管理規定》，明確規定管理層、各相關部門在投資者關係管理中的具體職責以及開展投資者關係管理的流程，進一步推動各級人員建立和提升投資者關係管理的意識。

中廣核新能源積極加強與資本市場的互動，重視投資者訴求，通過實施「精準投關」策略，不斷創新投資者關係管理模式，提升運作透明度與溝通效率。本報告期內，我們成功識別認同本公司長期價值的股東，同時穩固潛在戰略投資者基礎，並取得了卓越成效。

09 企業管治

加強投資者關係管理，提升資本市場影響力

- 2024年，本公司通過業績發佈會、路演、反向路演、投資者調研等多種形式，舉辦超40場溝通活動，觸達投資者超500人次。為便於投資者參會，公司業績發佈會繼續在北京和香港以「視頻直播+電話會議」的形式舉行，並由核心管理層出席。中期業績發佈會參會人數環比增長近50%。同時，本公司積極開展反向路演，並與中廣核其他上市公司一起舉辦集體路演，吸引新的機構股東買入公司股票，穩固長期價值投資者基礎。憑藉出色的投資者關係工作，中廣核新能源榮獲在HKIRA第十屆投資者關係大獎評選中榮獲「最佳投資者關係公司」、「最佳投資者關係團隊」以及頒獎典禮上的最高榮譽——港股小型股中唯一的「整體最佳投資者關係公司」大獎，品牌影響力顯著提升。

深化信息披露深度，增強市場信任

- 本公司在合法合規前提下積極回應投資者關切，主動提升信息披露透明度。在發佈兩個新項目總承包合同公告時，新增項目年可利用小時數、年預計收入及項目實施優勢等關鍵數據，幫助投資者更直觀地判斷項目投資回報。在月度發電量公告中，我們對各類發電量變化原因進行詳細分析，提供更多決策參考依據。從市場反饋來看，本公司信息披露的完善得到了投資者的充分認可，有效提升了市場信任度。

本公司每年召開一次股東週年大會，通常於每年5月舉行，並提前最少21天發佈會議通知，盡早告知各股東。針對港股通股東，本公司通過電話、郵箱及微信等渠道，及時通知內地股東參與投票，並提醒投票截止時間，進一步提高股東參會率，保障股東權益，促進本公司治理規範化與透明化。

與此同時，本公司積極合規開展信披工作以提升透明度。我們嚴格按照法律法規和香港證監會監管要求，按時編製和披露年度報告、中期報告和ESG報告，確保投資者及時、準確、完整地瞭解本公司的生產經營、財務狀況、內部控制、公司治理等重要信息。我們亦遵守信息披露制度，及時編製和披露股東大會、董事會決議以及其他重要信息和重大事件的公告。同時，我們及早地發佈月度發電量公告，主動披露重大項目投資類公告，滿足資本市場對重大事項的期望和減少信息差。所有本公司對外披露的信息都及時在本公司官網(www.cgnne.com)的投資者關係公告專欄中披露和更新，方便投資者及時查看。

綠色營運

中廣核新能源作為新能源領域的堅定倡導者和實踐者，始終致力於提供安全、可靠、環保、經濟的電力，積極踐行「讓天更藍、山更綠、水更清」的綠色使命。本公司持續優化環境管理體系，全面配合國家「加強生態環境保護，打好污染防治攻堅戰」的戰略部署，通過減少業務運營對環境的影響，構建綠色營運模式。



聯合國可持續
發展目標：



10 綠色營運

綠色管理體系

中廣核新能源秉承「善用資源，持續發展」的經營理念，建立完善的環境管理體系，全面規範並支持本集團環境管理工作。針對新建發電項目建設中對水土和植被的擾動，以及傳統能源項目運行中燃料消耗與廢氣排放等環境影響，本集團制定《環境管理制度》，明確項目前期規劃、工程建設和生產運營各階段的環保要求，嚴格執行內部各項廢氣、廢水及廢棄物管理政策，減少對生態環境的不良影響，並確保符合環境相關法律法規要求。同時，本集團結合法規標準與業務實際，每年評估並優化環境管理制度，發佈年度環境管理方案，並開展環境風險隱患排查與治理。

本公司下設由總裁領導的安委會，領導安質環工作，其於環境方面主要工作職責：

- 統一領導本公司安質環事務，研究、決策並支持重大安全事項，同時負責制定中長期安質環發展規劃，並將其融入本公司總體發展戰略。
- 落實國家、地方政府及集團的相關政策法規，建立健全安質環管理體系，推行科學、安全的管理模式，完善應急管理體系，提升應對事故災難的能力。
- 統籌安質環資源配置及投資預算，確保安質環費用的合規及足額投入。
- 制定並落實安質環目標考核，組織開展年度安質環績效評估，覆蓋各部門、各中心及各分子公司。
- 建立安委會工作制度及專題會議機制，定期召開會議審議安質環工作，研討問題並制定解決措施，推動重大事項的有效落實。

本集團於各分子公司及獨立項目公司設立安質環監管部門，統籌監督和管理項目環境保護工作。各項目公司配備專職EHS管理人員，負責環保設施的運行與維護。在安質環部的指導下，各部門協同履行職責，確保本集團環保政策有效落實，推動營運過程的可持續性。同時，安質環部下設安委會辦公室，協助執行環保工作方案。本集團每年組織各分子公司開展能源節約、危險廢棄物等培訓，讓員工了解其工作對環境的影響，以提升員工環保意識。

10 綠色營運

針對環境工作，我們已根據實際情況相應設定短期（1-2年）、中期（3-5年）及長期（5-10年）的相關環境目標，並於本報告期內按進度執行行動計劃：

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動計劃及成果	本報告期內採取的行動
大氣污染物排放	提高大氣污染防治設施利用效率	加大環保科技投資	短期及中期	於南通熱電聯產項目： 短期： 1. 脫硝催化劑更換或補充。 2. 加大脫硫設施維護。 3. 新建突發環境事故應急池。 中期： 1. 除渣系統技術改造，由濕渣機改為乾渣機。 2. 電除塵器大修改造及布袋除塵器更換。 3. 灰庫布袋除塵器維護更換。	短期： 1. #4、#5、#6鍋爐脫硝催化劑更換及補充。 2. 加大脫硫設施維護，對#4爐脫硫提標改造。 3. 完成事故應急池的建設。 中期： 1. #2排口在線監測系統(CEMS)升級換新，完成乾渣機的改造。 2. #1、#3、#4爐電除塵器大修改造及布袋除塵器更換。 3. 脫硫壓濾機濾布維護更換。
		獲取環保科技的最新資訊	短期	於浙江寧海風電、內蒙古海光伏领跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目： 1. 從政府官網獲取環保科技最新資訊，參與政府或協會組織的環保科技學術培訓、論壇或交流會。 2. 定期與國家環境科學院開展交流活動。	從政府官網以及地方政府獲取最新政策、規範文件，並予以宣貫。
		減少化石燃料佔比	長期	於浙江寧海風電、內蒙古海光伏领跑者及綿陽三江水電項目： 1. 加大風電、光伏、水電等可再生能源運營權益裝機容量佔比。	按照年度開發指標和建設投運指標，增大可再生能源運營權益裝機容量佔比。

10 綠色營運

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動計劃及成果	本報告期內採取的行動
溫室氣體排放	開展碳市場交易	與企業／機構簽訂合作協議，達成戰略合作	短期	於南通熱電聯產項目： 1. 與一間碳資產管理公司簽訂合作協定。 2. 配合碳排放核查及碳資產市場交易。	1. 南通熱電聯產項目已與一間碳資產管理公司簽訂合作協議。 2. 南通熱電聯產項目積極配合每年碳排放核查和拓展排放交易市場。 3. 聘請第三方專家就碳資產管理進行培訓。
	助力碳達峰與碳中和	提高碳排放管理水平	短期	於浙江寧海風電、武漢漢能燃氣及南通熱電聯產項目： 1. 通過規範碳資產核查與管理，提高碳排放、履約、交易等碳資產專業化管理水平等。	1. 通過規範碳資產核查與管理，提高碳排放、履約、交易等碳資產專業化管理水平等。 2. 與第三方碳資產管理專家合作，落實企業內部培訓及碳排放預審核。規範化管理，在專業老師的培訓和指導下，能夠滿足碳排放核查的要求，數據質量有所提升，規避了由於數據和數據鏈質量帶來的處罰。
		制定減碳路線圖規劃及碳中和方案	短期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏领跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目： 1. 以減排能力、可推廣性、創新水平、經濟性和社會效益為主要指標積極探索零碳技術解決方案。	1. 各場站正在實施節能降碳措施，包括廠區路燈及部分辦公場所用電改造光伏供應，持續推動項目公司實現辦公場所綠電零碳。 2. 加大力度推進新能源業態減碳降碳工作，各單位落實國家綠證全覆蓋工作部署，到2024年6月底，集中式可再生能源發電項目基本完成建檔立卡。同時，推進綠電綠證採購工作，大幅減少本公司的二氧化碳排放，到2024年12月底，各單位本部辦公用電、各場站外購用電實現100%綠證綠電替代。
		研發溫室氣體減排技術	中期	於武漢漢能燃氣和南通熱電聯產項目： 1. 積極跟進碳捕獲、再利用及封存技術(CCUS)發展路線及場景應用，適時開展相關設備技術改造。	1. 根據地方環保的要求，開展需要的改造，比如安裝二氧化碳在線監測設備。

10 綠色營運

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動計劃及成果	本報告期內採取的行動
廢棄物產生	加強資源循環	增加廢棄物回收比率	短期及長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏领跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目： 短期： 1. 完善廠區及辦公區域廢棄物分類回收標識及設施。 長期： 1. 強化廢棄物分類處置能力，加快推進光伏組件、風機葉片回收處置。 2. 鼓勵員工積極開展修舊利廢工作，設置並發放修舊利廢節約激勵獎金。	短期： 1. 通過安全生產大檢查、安質環項目檢查等行動完善廠區及辦公區域廢物分類回收標識及設施。 長期： 1. 各場站通過與有固廢處置資質的單位簽訂光伏組件、風機葉片處置協議(合同)開展處置。 2. 鼓勵員工積極開展修舊利廢工作。
	減少廢棄物產生	加強設備的保養及維修	短期、中期及長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏领跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目： 1. 強化設備維護保養，開展設備延壽工作。	本集團下屬場站根據設備維護週期，定期開展預試定檢、半年檢、年檢等設備維護活動。
能源使用效益	推進綠色能源發展	增加可再生能源領域的投資	長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏领跑者及綿陽三江水電項目： 1. 加快推進風電、光伏、水電等可再生能源領域的開發、建設。	按照年度開發指標和建設投運指標，推進可再生能源開發利用。
	增加能源使用效益	對生產場進行節能技術改造	短期、中期及長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏领跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目： 1. 更換淘汰老舊水泵和電機，提高設備效率。 2. 降低廠用電率。 3. 熱電聯產項目中對餘熱回收利用。 4. 光伏項目中通過加強光伏組件管理，增加光伏轉換效率。	1. 通過日常設備維護、運行優化控制，降低廠用電率。 2. 熱電聯產項目對鍋爐定排、連排疏水、排汽回收；改變除氧器塔頭內部結構，達到對餘熱回收利用的目的。 3. 光伏項目通過加強設備巡視維護，提高利用率。

10 綠色營運

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動計劃及成果	本報告期內採取的行動
水資源使用效益	增加節水設備的投入	定期檢查及維修水管和供水系統	短期、中期及長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏领跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目：	根據巡視檢查計劃和維護週期開展供水設備設施檢查與維護，避免跑冒滴漏的存在。
				1. 定期開展場站／項目供水設備設施檢查與維護。	
		於項目點進行節水工程	短期、中期及長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏领跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目：	定期開展污水系統的維護，污水處理系統均正常運作。
				1. 開展電廠／項目污水處理系統維護，使污水經處理後重複使用。	
	減少平均耗水量	提高員工節水意識	短期及中期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏领跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目：	本公司每年組織開展世界環境日、節能宣傳周、低碳宣傳日、全國生態日活動，開展節水、節能宣傳活動，營造節日氛圍。
				1. 開展節水培訓及節水主題活動。	

為全面落實環保目標，我們持續開展環保督察與定期檢查，並嚴格按照國資委的要求，按月收集並上報相關節能指標數據，確保目標進度得到有效監測和檢討。

目前，我們所有投運發電項目均已通過ISO 14001及GB/T 24001-2016環境管理體系認證，並要求新收購或新建成的發電項目完成上述認證，以進一步強化項目運營的環境合規性。同時，我們根據內審管理要求，至少每年開展一次涵蓋環境管理的內部審核，並根據需要開展外部審核，持續提升環境管理水平，推動綠色可持續發展。

排放監控及管理機制

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生及噪音控制的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。本公司按照國家法規要求或行業標準確定廢水和廢氣達標依據，廢水和廢氣監測達標後才進行排放。固體廢物亦嚴格按照國家法規或行業標準進行合規處置。

10 綠色營運

大氣排放物

本集團營運過程中的大氣污染物主要來自燃煤發電、熱電聯產、燃氣發電及生物質項目中燃料燃燒所產生的煙塵、硫氧化物和氮氧化物等。為減少污染物對環境的影響，本集團於相關項目設置並運行高效廢氣處理裝置，同時建立完善的監測系統及日常管理機制，對廢氣及溫室氣體排放進行全過程監控，確保全面遵守營運所在地的大氣污染物法規要求。此外，本集團制定嚴格的管理制度，針對生活後勤產生的鍋爐煙氣、食堂油煙等設置專業環保設施，實施機動車尾氣控制措施，並加強機械設備檢查及廢氣處理設施的運行維護，明確相關人員操作規範，從內部管治層面保障排放達標。我們亦定期檢查與維護廢氣排放系統，確保其正常運作。若系統故障，將立即停用檢修，並向環保部門申報，減少環境影響。

我們在中國內地燃煤發電廠的營運點一直嚴格遵守《火電廠大氣污染物排放標準》，保證每立方米的煙塵、硫氧化物和氮氧化物的排放分別小於20、50和100毫克，並通過工藝改造、設備升級等措施，實現超低排放，不斷降低電力生產造成的排放。各項目公司委託第三方監測機構對排放的大氣排放物進行監測，並保存監測記錄。

大氣污染物日常管理



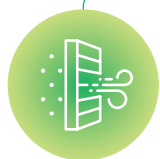
生產營運管理：

- 安裝符合環保要求的鍋爐，執行環保「三同時」制度，以控制鍋爐煙氣達標排放
- 對生活後勤產生的鍋爐煙氣、食堂油煙等配置適宜的環保設施以減少大氣污染
- 各項目公司生產部門定期對廢氣排放系統、廢氣處理設施、在線監測系統等進行檢查和維護，以確保其正常運轉，並將檢查結果記錄歸檔

車輛設備管理：

- 安排交通車輛進行年檢，確保尾氣排放達到規定標準，對超標車按要求採取有效防治技或安排報廢
- 對機動車輛使用的燃油進行必要的控制，購買無鉛汽油或與機械性能相匹配的燃油
- 鼓勵具備條件的單位採購新能源車輛用於生產經營活動
- 嚴格按照機械設備的使用說明書及有關操規程使用機械設備，並進行例行保養

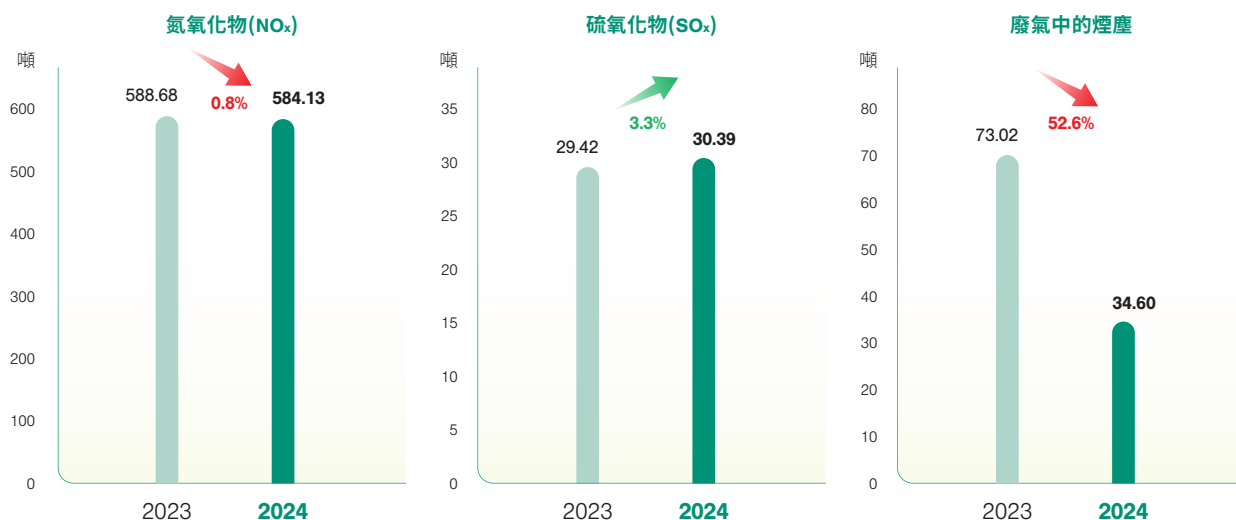
處理大氣污染物方式



- 鍋爐煙氣經過煙氣除塵系統處理後進行高空排放
- 採用氧化鎂和石灰石脫硫
- 採用低氮燃燒選擇性催化還原(SCR)脫硝，控制二氧化氮的達標排放

10 綠色營運

於本報告期內，本集團大氣污染物排放情況：



產生廢水

中廣核新能源通過已建立的環境管理系統，對營運過程中產生的主要廢水進行全過程管控，確保排放符合國家及地區相關法律法規。本集團營運過程中產生的廢水主要包括化學水處理廢水、除渣及輸煤系統廢水、鍋爐排水及生活廢水。目前本集團場站／項目主要產生的廢水為生活廢水，我們嚴格按照環評批覆要求進行處置，未對水資源產生不良影響。

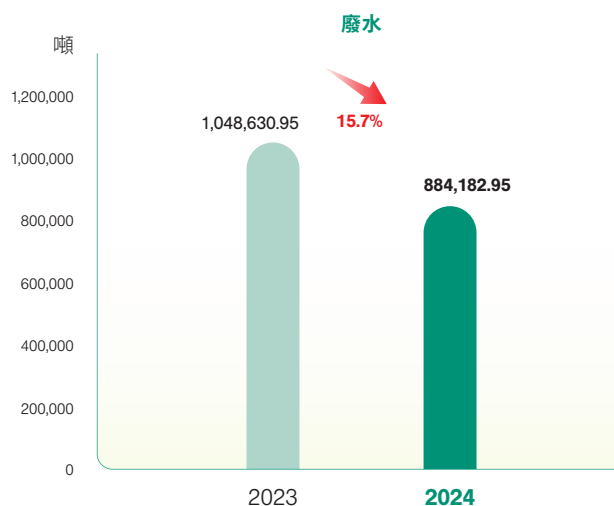
本集團持續完善其日常管理機制，明確廢水管理與處理的責任，並要求各場站建立並定期更新《生活污水處置台賬》，以規範廢水處置流程。同時，我們堅決避免將生活或施工污水排放口設置於生活飲用水源地、重要漁業水域或具有特殊經濟文化價值的水體及保護區，從源頭上防範廢水污染風險。

10 綠色營運

廢水管理、處理及檢測方式

廢水管理	- 各項目公司生產管理部負責廢水的管理與處理，並做好相應記錄 - 項目施工涉及廢水排放的，由主管部門負責與承包方簽訂環保協議書，安質環部監督以確保廢水能夠達標排放 - 針對設有食堂的場站，我們要求生活污水處理系統須配備油水分離功能。對不具備相應設施的場站，我們積極推進改造升級或在食堂下水處增設油水分離裝置
廢水處理	廢水通過廢水處理系統，經沉澱、中和等設施處理達標後循環使用或排至污水處理廠
廢水檢測	各項目公司安質環部委託第三方監測機構對排放的廢水進行監測，並保存監測記錄

於本報告期內，項目廢水排放情況：



10 綠色營運

有害及無害廢棄物

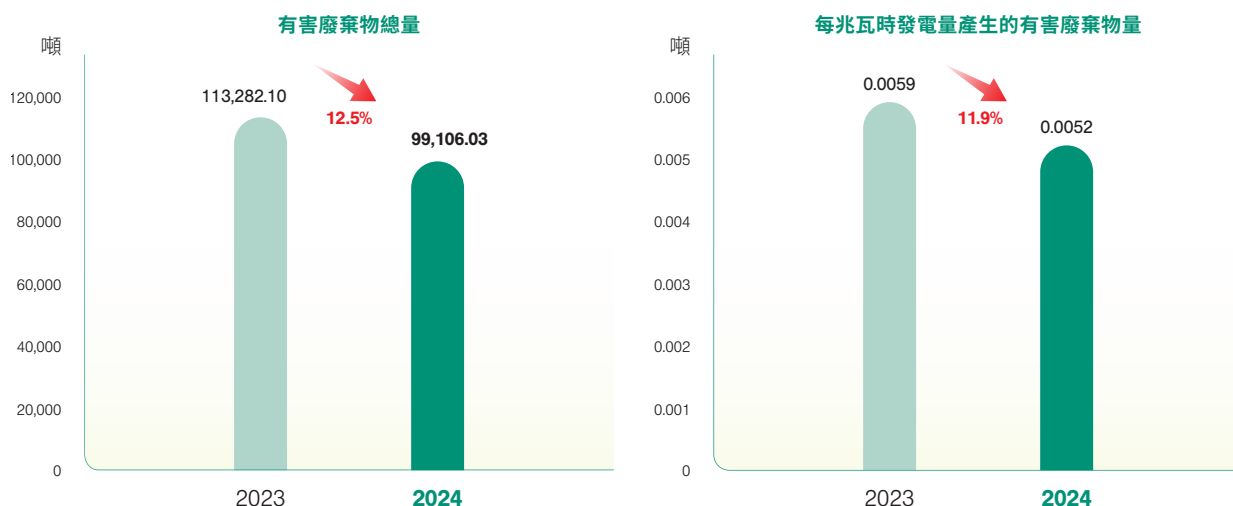
中廣核新能源通過已建立的環境管理系統，對營運過程中產生的主要廢棄物實施全過程管控，致力於降低廢棄物對周邊環境和人體健康的影響。本集團在電力生產過程中產生的主要廢棄物包括粉煤灰、爐渣、廢油、廢油漆、脫硫石膏及脫硝催化劑等。

對於有害廢棄物，我們嚴格遵循《環境管理實施細則》的要求，規範廢棄物的產生、收集、貯存、運輸、利用及處置等環節。各使用部門將有害廢棄物集中收集後存放於廠區指定倉庫，由經過專業培訓的保管員負責登記管理，最終交由具備相關資質的第三方機構進行無害化處理。處理過程中，我們完整保存並歸檔包括「危險廢棄物轉移五聯單」在內的相關資料，確保全流程的合規性與可追溯性。同時，各廠站均建立並定期更新《固體、危險廢棄物處置台賬》，完整記錄廢棄物回收及處置情況，實現精細化管理。

對於粉煤灰、脫硫石膏等具備再利用價值的燃料燃燒及廢氣處理副產品，我們委託專業資源回收公司進行有償回收，實現資源的循環利用。這一舉措不僅有效減少了廢棄物對環境的影響，還進一步降低了本集團的營運成本，體現了經濟效益與環境效益的雙重提升。

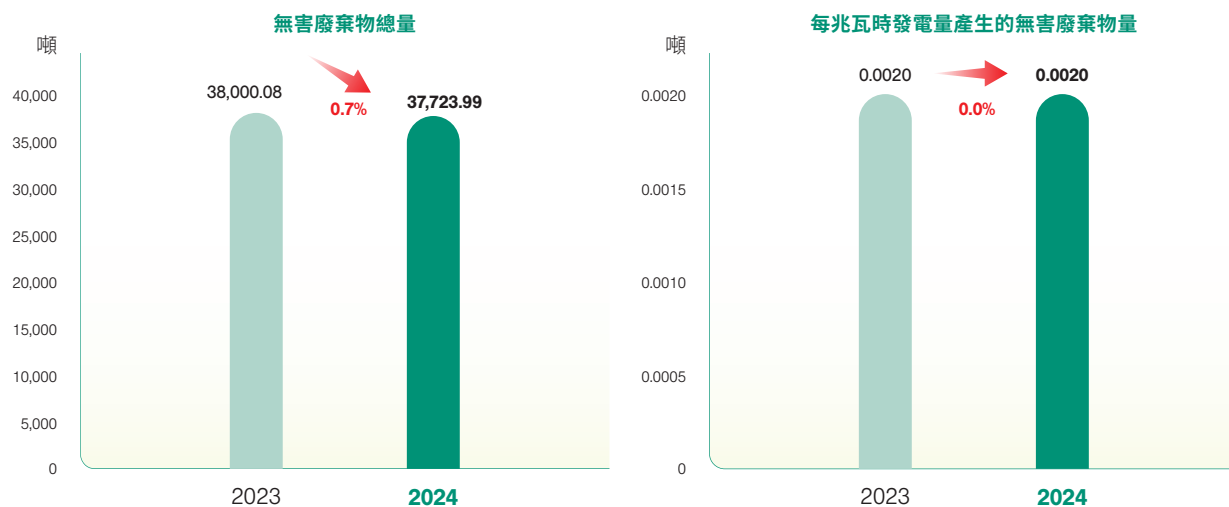
在廢棄物管理中，本集團各部門堅持「修舊利廢、妥善保管、物盡其用、增收節支」的原則，以減少廢棄物產生為核心目標。對生產現場拆卸的零部件進行必要的修復，使其恢復功能並再次投入使用，從而減少廢棄物產生並降低生產成本。我們亦在辦公領域積極推進無紙化辦公，最大限度減少廢紙浪費。此外，本集團每年組織各分子公司開展危險廢棄物管理培訓，進一步增強員工對危險廢棄物管理的實施能力。

於本報告期內，本集團項目營運過程中產生的有害廢棄物情況：



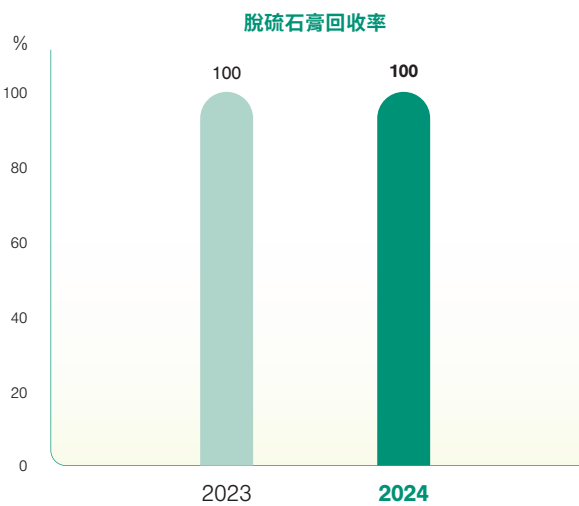
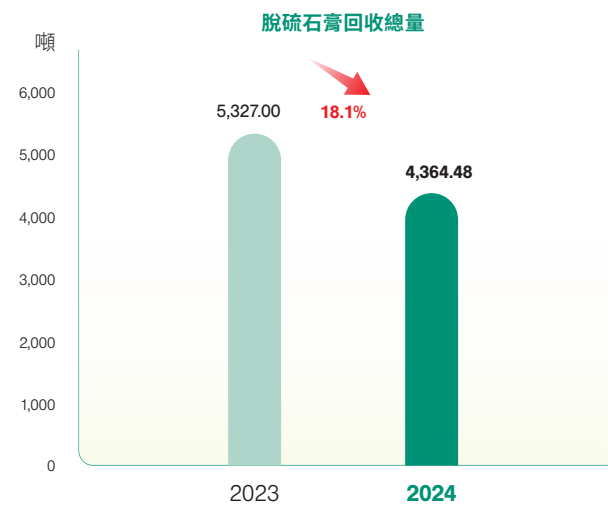
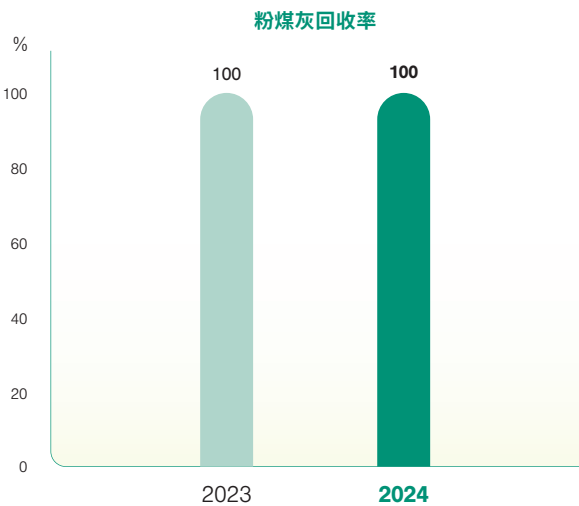
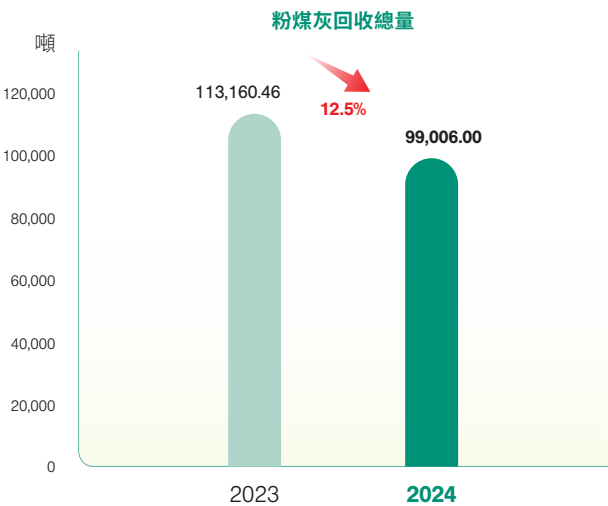
10 綠色營運

於本報告期內，本集團項目營運過程中產生的無害廢棄物情況：



10 綠色營運

於本報告期內，本集團項目營運過程中回收的廢棄物情況：



10 綠色營運

本集團設立危固廢處置合規率100%的目標，並在本報告期內完成相關目標。未來，本集團將通過技術工藝改造和生產設備升級等方式，進一步減少營運過程中產生的有害和無害廢棄物。

天然資源使用

中廣核新能源始終堅持「前期設計環保先行、工程建設環保並行、生產過程環保同行」的「三行」模式，除開展生態環境及景觀保護、大氣環境保護、水環境保護等工作外，還強調營運過程中節約各項能源及資源的使用。本集團制定並嚴格執行內部各項有關能源及水等資源使用的管理政策。

能源利用

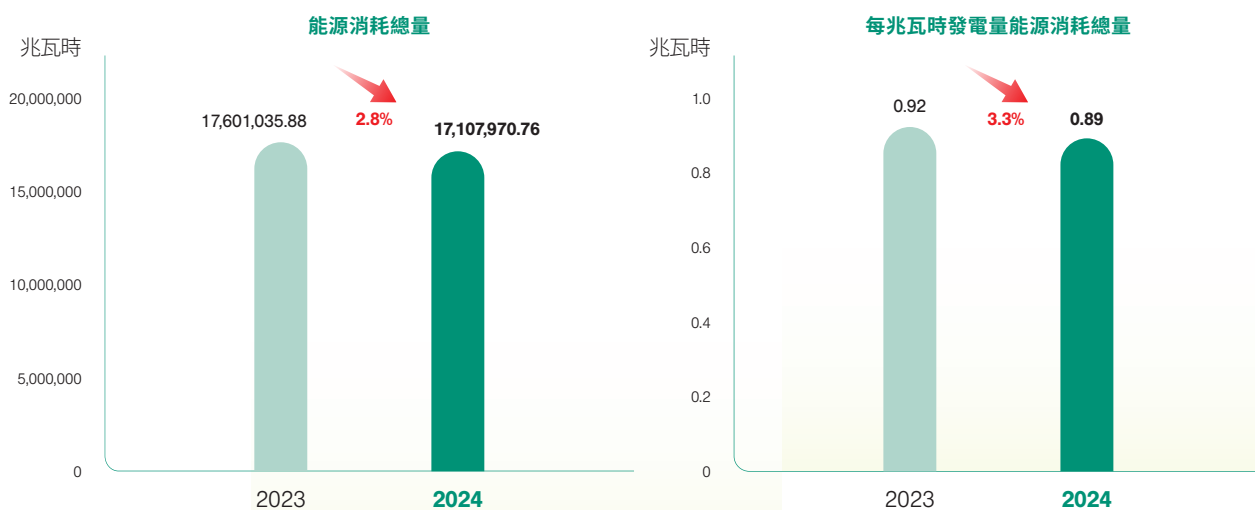
中廣核新能源堅持貫徹落實高效使用能源的原則。我們通過實施多項重點節能技改項目，持續推進清潔及可再生能源項目投資比例，不斷提升本集團整體的能源利用效率、減少溫室氣體排放並降低營運成本。例如，我們定期開展設備運行檢修，提升設備可利用率，並降低廠用電。

本集團持續推進綠色能源發展，各項清潔能源項目的建設與運營穩步推進。目前，風電業務實現海上與陸上全面發展，形成了風力發電與專業化服務同步提升的格局，並在風電建設及運維的標準化、系統化、規模化方面保持行業領先地位。隨著可再生能源投資佔比的不斷提高，本集團的能源消耗密度有望進一步下降。

同時，本集團積極培育節能環保型企業文化，通過組織能源節約培訓、普及節能環保知識、宣傳法律法規等方式，不斷增強員工的節能與環保意識。我們定期開展「世界環境日」、「節能周」、「低碳宣傳日」等生態環保宣傳活動，營造良好的節能氛圍，倡導文明節約行為理念。此外，根據《安質環培訓管理規定》制定能源節約與生態環境保護相關培訓計劃，提升全員節能環保素養，進一步推動全員參與、共建綠色未來的好局面。

10 綠色營運

於本報告期內，本集團項目消耗的主要能源情況：



本集團設立人民幣萬元產值綜合能耗比2023年度下降3%，人民幣萬元產值二氧化碳排放量比2023年度下降4%的目標，並在本報告期內完成相關目標。此外，本集團積極推進節能改造三年計劃，聚焦在運場站生活照明、空調、炊具等用能設施設備的節能產品替代升級，全面提升能源使用效率，有效降低電廠廠用電消耗。首批改造工作已計劃於2024年完成，並力爭於2025年實現電廠節能改造全覆蓋，助力打造綠色高效的運營管理體系，為實現低碳可持續發展奠定堅實基礎。

可再生能源機遇

在「雙碳」目標的戰略背景下，中廣核新能源緊抓機遇，以創新引領和融合發展為驅動，促進新能源和其他產業協同，打造特色新能源發展模式。本公司以風電、光伏、儲能等項目為基礎，持續加大項目開發力度，精準佈局優質項目，提升新能源就地消納能力。集中式與分佈分散式項目並舉，陸上項目與海上項目並舉，全面提升新能源安全可靠供應，加快推動各區域產業綠色低碳轉型。此外，我們深挖高耗能重點行業的綠電需求，策劃新能源綠電替代、綠電直供項目，強化產業合作，為構建清潔低碳能源體系注入新動能。

10 綠色營運

水資源管理

提升水資源使用效益是中廣核新能源日常運營的重要關切事項。本集團的水資源消耗主要來自設備清洗、駐場人員生活用水、日常辦公及消防用水等活動。為實現水資源的高效利用，我們採取多項措施，包括使用廠內循環水和雨水替代新鮮水、安裝節水型設備，以及對供水系統進行定期檢查和維護，防止「跑冒滴漏」等問題，從源頭降低水資源耗用，同時有效防止浪費。

各項目公司嚴格監控生產區域內的水錶及相關設施，杜絕水資源洩漏。生活產生的廢水經污水處理設施處理達標後，用於場地綠化澆灌，實現水資源的循環利用。此外，我們將節水要求納入施工單位合同，並向員工開展宣傳教育和培訓，普及節水知識，提升全員節水意識。

在光伏項目運營方面，為提升光伏組件的發電效率，我們定期對光伏板進行清洗，優先利用雨水沖洗，並引入智能機器人實現無水化清洗技術，確保清洗標準的同時有效降低水資源消耗。

10 綠色營運

於本報告期內，項目消耗的水資源情況：

	2024年度	2023年度	同比
總取水量	6,356,279,431.18立方米	6,296,438,986.82立方米	增加1.0%
地表水（江河湖海水）取水量	6,354,316,525.23立方米	6,294,357,759.54立方米	增加1.0%
市政供水（自來水）取水量	1,951,278.05立方米	2,067,235.60立方米	減少5.6%
地下水（井水及泉水）取水量	11,627.90立方米	13,991.68立方米	減少16.9%
經自行預處理達標後排向江河湖海及土地的水	6,331,497,402.93立方米	6,274,552,386.54立方米	增加0.9%
總耗水量 ⁵	24,782,028.25立方米	21,886,600.28立方米	增加13.2%
每兆瓦時發電量總耗水量	1.29立方米	1.15立方米	增加12.2%
循環水使用量	14,944,243.25立方米	17,326,732.95立方米	減少13.8%

自2013年及2014年南水北調東線及中線工程分別正式通水以來，中國華北及華東部分地區的水資源困乏局面得以緩解，故此本集團面臨的水風險較低。於本報告期內，本集團營運過程中取水量較多的項目⁶均位於中國江蘇省、湖北省以及韓國全羅南道和忠清南道等臨近江河湖海的地區，故本集團的營運沒有面臨任何求取適用水源上的問題。

⁵ 經自行預處理達標後排向江河湖海及土地的水，以及循環水不計入耗水量。
⁶ 包括位於中國和韓國的燃煤發電、熱電聯產、燃氣及燃油發電項目

10 綠色營運

生態環境及自然資源保護

本公司專注於風電、光伏等新能源業務，雖然對生物多樣性及生態環境的影響相對較小，我們仍然珍視天然資源，並致力於在項目開發與運營過程中維護生物多樣性及保護生態環境和自然資源，最大限度降低業務的潛在影響。

本集團依據《環境管理實施細則》和《環境管理制度》，開展環境影響評估，並按照國家《建設項目環境影響評價分類管理名錄》及《生產建設項目水土保持方案管理辦法》的要求，委託具備資質的第三方編製環境影響評價報告和水土保持方案，確保審批合規，降低環境風險。

在項目建設中，本集團嚴格落實環境保護「三同時」制度，確保環保設施與主體工程同時設計、同時施工和同時投產，並按照法規加強施工環境保護。我們亦採取避免性措施，如避開生態敏感區域和特定季節施工，優化設計和技術，減少對自然環境的影響。同時，我們嚴格要求施工單位專項落實環保與水土保持費用，確保各項措施及時到位，切實保護當地生態環境。

本集團在建設項目主體工程完工後，配套建設的環境保護設施將與主體工程同步投入試運行。在試生產期間，本集團對環保設施運行情況及項目對環境的影響進行全程監測，嚴格按照相關法規要求對環保設施進行驗收。只有配套環保設施驗收合格後，建設項目方可正式投入生產或使用。同時，項目建設必須依據水行政主管部門批准的水土保持方案進行設計與施工，項目竣工後完成水土保持設施驗收，未經驗收或驗收不合格的項目將不得投產。

本集團高度重視項目建設後的生態修復工作，各項目單位根據環評報告和水土保持方案開展修復治理，並委託獨立第三方專業機構對修復效果進行評估，全面分析工程建設對環境的影響。

此外，本集團注重森林保護，承諾在項目全過程管理中盡可能不砍伐森林。2024年度的環境管理方案中要求牢牢守住「10嚴禁、3必須」合法合規底線，其中包括「永久佔用林地、草原、濕地的項目未取得相關行政主管部門審核同意書，嚴禁開工建設」和「臨時佔用林地、草原、濕地的項目未取得相關行政主管部門審核同意書，嚴禁在涉林、涉草、涉濕地區域開展生產建設活動」。

案例分享

烏海光伏领跑者項目開展採煤沉陷山區生態修復治理

烏海光伏领跑者項目地處烏海採煤沉陷山區，生態環境相對惡劣，項目通過平整支架安裝，增加山區積水量，設置圍欄，阻斷牲畜出入，在雨水季節播撒草籽等方式進行生態修復，獲得烏海市自然資源局認可，在進站道路設立了國家二級野生植物四合木生長區，充分肯定了電站生態修復做出的努力。



10 綠色營運

應對氣候變化

為貫徹落實國家2030年碳達峰及2060年碳中和相關工作指示，彰顯央企責任擔當，中廣核新能源堅定保持大力發展新能源的戰略定力，把握風電、光伏行業機遇，並且積極參與行業交流會議。本集團參考國際財務報告準則S2號：氣候相關披露的框架及建議，以「管治」、「策略」、「風險管理」及「指標和目標」四個核心類別披露與我們相關的氣候風險及機遇，以及對其的管理和規劃。

管治

本公司設立安委會，是負責安質環工作的領導機構，統一領導本集團的安質環工作，包括氣候相關風險和機遇的管理，以及負責制定中長期安質環發展規劃。安委會由本集團總經理部成員、各部門／業務中心負責人、各分子公司負責人／安全分管領導、安質環部主任、工程管理中心／生產技術中心安質環管理室主任、各單位安質環部負責人及職工代表組成。安委會每季度召開一次全體委員會，並定期向董事會匯報。

同時，我們對環境管理工作實施監督檢查，對事業部、分子公司環境管理工作進行績效考核。我們將安質環管理指標納入所有高級管理層業績合同中進行考核，佔比不低於10%，其中要求安質環環保相關行政處罰事件數為0，實現環境績效與高級管理層薪酬掛鉤。

策略及風險管理

中廣核新能源將氣候相關的事宜納入運營風險評估和管理，並建立完善的氣候風險和機遇管理流程，積極識別、評估及管理氣候風險和機遇。同時，本公司結合不同氣候情景，進一步識別和分析相關風險和機遇對本集團運營的潛在影響，以更好地應對氣候變化，全面保障本集團的可持續發展。

10 綠色營運

氣候風險和機遇管理流程

識別氣候風險和機遇

基於自身業務、價值鏈及運營特點，結合同行對標和內部溝通，本公司識別出一系列可能對其業務產生重大影響的氣候風險和機遇。

評估氣候風險和機遇

在專業機構的協助下，本公司邀請相關氣候風險和機遇負責或受影響部門，從「風險／機遇影響的影響力」與「風險／機遇發生的可能性」兩個維度對氣候風險和機遇進行評估，進而確定氣候風險和機遇的優先排序和影響程度。

管理氣候風險和機遇

根據氣候風險和機遇評估結果，本公司審視氣候風險和機遇的管控現狀，對氣候風險和機遇制定並採取針對性措施。

氣候情景分析

分析範圍

中廣核新能源運營範圍內的資產

情景假設

預計資產所在地將在一段時間內保持不變。

時間範圍

結合中國「雙碳」目標的時間設定、科學碳目標倡議(SBTi)的時間設定以及本集團自身業務情況定義情景分析短期(現在至2030年)、中期(2031年至2040年)以及長期(2041年至2060年)。

情景選擇

我們採用了政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告中的共享社會經濟路徑(SSP)中的SSP1-2.6情景和SSP3-7.0情景來分析潛在的實體風險，並採用央行和監管機構綠色金融網絡(NGFS)框架中的2050年實現淨零排放情景和維持現行政策情景來分析轉型風險。

10 綠色營運

氣候情景	低排放情景	高排放情景
實體風險的參考情景	SSP1-2.6情景 ：SSP1-2.6情景是SSP框架中的一種較為樂觀的可持續發展路徑，並旨在控制全球氣候變暖，在本世紀末將全球平均氣溫上升限制在2攝氏度以內。SSP1-2.6情景在社會經濟特徵方面被歸類為「可持續性」路徑，強調經濟增長與社會福祉的可持續發展，同時採取積極的減排和可持續發展措施。這包括廣泛應用低碳技術、提高能源效率、推動清潔能源的發展、實施可持續的土地利用政策等。	SSP3-7.0情景 ：SSP3-7.0情景是SSP框架中的一種較為悲觀的情景路線，代表了一個高碳排放和不可持續發展的未來，預估在本世紀末全球平均氣溫上升將限制在4攝氏度以內。SSP3-7.0情景的特徵是高人口增長、低經濟增長、缺乏國際合作、技術進步緩慢以及碳密集型產業的發展。該情景下，全球碳排放持續增加，能源系統主要依賴於化石燃料，能源效率改進有限，清潔能源發展緩慢。此外，社會經濟發展不平衡，貧富差距加大，環境問題和社會不穩定性增加。
轉型風險的參考情景	NGFS 2050年實現淨零排放情景 ：該情景通過嚴格的氣候政策與技術創新將全球平均氣溫上升控制在1.5°C以內，並於2050年左右實現全球二氧化碳淨零排放。在該情景下，到2050年，可再生能源與生物質能將滿足全球近80%的一次能源需求，化石燃料在能源生產結構中的占比需求大幅降至約20%。	NGFS維持現行政策情景 ：該情景假設僅維持目前已實施的政策，而不採取進一步氣候行動。預估全球氣候在本世紀末升溫3攝氏度。在該情景下，2050年化石燃料仍將佔據一次能源供應總量的約67%。

10 綠色營運

氣候風險和機遇評估結果

下表詳細列出已識別的氣候風險／機遇類型，風險／機遇描述及潛在影響、影響時期、影響程度以及公司採取的應對措施。

風險／機遇類型		風險／機遇描述及潛在影響	影響時期	影響程度	應對措施
實體風險					
急性實體風險	極端風力及風暴	極端風力及風暴事件，尤其是颱風，可能會對發電機組（例如風機）、基礎運營設備以及輸配電線路和系統造成損壞，進而影響發電量及發電效率，甚至造成重大業務中斷，導致資產減值、維護成本增加以及收入減少。	短期 中期 長期	中	- 制定《應急預案演練計劃》，務求有效控制安全風險； - 定期舉辦不同類型的應急演練，增強員工對應急預案的熟悉程度；
	水災	急性水災或洪災可能會產生以下影響： - 設備損壞：洪水可能淹沒光伏電站、風電場站等設施，加速設備損耗，降低設備使用壽命，導致維護和更換成本增加。 - 工作人員安全風險增加：洪災期間，現場工作人員面臨更高的安全風險，導致員工保險費用增加。 - 電力供應中斷：洪水可能破壞輸配電線路和相關基礎設施，導致電力供應中斷，影響區域供電穩定性，進而影響企業收入。	短期 中期 長期	中	- 準備相關應急情況的生產預案，如物資儲備、人員應急方案、啟動應急生產流程等； - 政府部門下發的自然災害風險預警及時傳達給本公司，本公司內部會根據實際情況，斷水斷電做應急處理。

10 綠色營運

風險／機遇類型		風險／機遇描述及潛在影響	影響時期	影響程度	應對措施
慢性實體風險	平均氣溫上升及持續高溫	持續高溫天氣可能會產生以下影響： - 設備運行壓力增加：風電場站和光伏電站的設備在高溫環境下運行，可能會增加故障風險，縮短設備壽命，進而增加維護和更換成本，使資產貶值。 - 電力需求加劇：持續高溫天氣通常伴隨用電需求激增，可能導致電網負荷超出設計容量，增加電力供應壓力和運營成本。 - 工作人員生產力下降：持續高溫可能會導致工作人員出現體力透支、脫水、中暑等情況，影響工作效率，並增加員工健康和 safety 風險，導致企業需要增加員工保險費用及高溫補貼等費用。	中期 長期	低	- 在電力保供期間，本公司全面加強信息系統的日常巡檢、安全檢查、態勢感知、監測預警、應急演練及整改加固工作； - 在日常運營中，我們通過持續監測設備運行狀態，發現問題後及時整改閉環，確保設備穩定運行，保障電力可靠供應； - 針對工程及生產一線人員量身制定健康提升專項方案，推動各單位設立健康小屋，配備基礎健康保障藥品及急救設備，全面提升員工健康水平。
	降雨模式變化	降雨強度及頻率增強可能會導致洪澇災害頻發，威脅電力設施的安全運行，並增加維護成本。	中期 長期	低	- 制定《環境管理實施細則》，並實行多項節能節水措施； - 制定防澇緊急預案，提前準備防澇物資，並組織疏通下水管道，增設防水沙袋等。
	海平面上升	海平面上升可能導致沿海發電設施面臨更高的洪水和風暴潮風險，威脅設施安全，也可能改變海洋環境，影響海上風電項目的基礎設施穩定性，導致企業需要增加運營成本以確保設施設備的正常運行。	長期	低	

10 綠色營運

風險／機遇類型		風險／機遇描述及潛在影響	影響時期	影響程度	應對措施
轉型風險					
政策及法律風險	對溫室氣體排放定價	全球溫室氣體排放政策和監管措施不斷變化，若政府推出多項征費，包括碳稅、碳排放權、燃油稅等，碳定價制度可能會影響到傳統化石能源（燃煤、熱電聯產等）發電資產和業務，導致原材料成本增加，進而導致運營成本增加。	中期	中	- 進行多項重點節能技改項目，並持續推進清潔及可再生能源項目投資比例，不斷提升本集團整體的能源利用效率和減少溫室氣體排放； - 制定《新能源控股公司綠電、綠證交易管理細則》，確保綠電、綠證交易工作順利開展。同時，全面推進綠證全覆蓋工作，集中式可再生能源發電項目完成建檔立卡，各單位逐步實現辦公用電及場站外購電的綠證綠電替代； - 制定《新能源控股公司碳資產管理規定》，促進減排量交易工作，保障碳交易順利進行； - 本集團各分子公司自行根據實際情況進行植樹或結合場站／項目情況開展碳匯活動，進一步減少溫室氣體排放。
	對現有產品和服務更嚴格的政策監管	因政策變化而導致的現有資產（例如（燃煤、燃油等）的減值和提前報廢。為回應監管要求，現有業務需要進一步向低碳產業傾斜，導致企業營運成本增加。	中期 長期	高	強化熱電聯產項目節能管理，通過採購優質煤、優化設備運行、改造南通項目2號煙囪監測系統等措施降低能耗，全面做好氣候風險管理。
	面臨法律訴訟風險	在更嚴格的環境法律法規下，如企業不能滿足相關要求，有可能面臨訴訟風險。訴訟帶來的罰款和判決可能導致業務損失、品牌和聲譽受損等負面影響，進而導致收入減少。	短期 中期	低	持續跟蹤運營地所在國家或地區的法律法規更新情況，開展分析解讀並採取可行政策應對法規要求。

10 綠色營運

風險／機遇類型		風險／機遇描述及潛在影響	影響時期	影響程度	應對措施
市場風險	更嚴格的溫室氣體排放披露要求	中國內地和香港政府積極採取措施實現碳中和，並出台更嚴格的溫室氣體排放披露要求。更嚴格的溫室氣體排放披露要求可能帶來更高的合規風險和成本。若企業未能準確、全面地披露氣候相關信息，可能面臨監管處罰或聲譽損失。	短期 中期	高	- 建立並完善溫室氣體排放數據收集、計算及披露體系，規範內部管理； - 嚴格遵循上市規則要求，定期披露溫室氣體排放信息。
	客戶行為變化	在低碳大趨勢下，客戶更傾向於更加綠色低碳的產品，對傳統化石能源發電組合需求下降，可能會影響傳統化石能源發電業務和收入。同時，可再生能源／清潔能源發電行業面臨更激烈的市場競爭，可能導致企業收入降低。	中期 長期	高	- 關注並積極應對市場電力體制改革及地區政策變化，加強售電策略研究，以效益為抓手； - 統籌開展各項電力交易，堅定保持大力發展新能源的戰略定力，把握風電、光伏、儲能行業機遇，積極參與行業交流會議，借助自身的技術儲備與運營經驗，繼續推進清潔及可再生能源發展。
聲譽風險	持份者對負面反饋日益關切	社會對氣候變化相關的問題日益關切，企業若在低碳舉措，如設定的低碳、減排目標或形象未達到預期效果，未按要求做出環境信息披露且未達到持份者預期，可能會造成負面反饋增加，影響企業聲譽和形象，進而導致客戶流失，收入降低。	短期 中期	中	- 通過定期發佈ESG報告，披露氣候變化相關信息，展示企業在應對氣候變化方面的積極行動，以滿足持份者的期望； - 加強與持份者的溝通和互動，確保各持份者了解本集團在氣候變化方面的行動。

10 綠色營運

風險／機遇類型		風險／機遇描述及潛在影響	影響時期	影響程度	應對措施
機遇					
氣候機遇	資源效率	通過應用節約資源（能源、水資源）措施，企業能夠提升資源使用效率，減少能源和水資源消耗量，進而降低運營成本。	短期 中期 長期	低	積極推進節能改造三年計劃，聚焦在運場站生活照明、空調、炊具等用能設施設備的節能產品替代升級，全面提升能源使用效率，有效降低電廠廠用電消耗。
	產品和服務	企業在可再生能源相關的產品、技術和服務上不斷研發和創新，能夠提升可再生能源項目的產能、效率和質量，降低度電成本，同時也能吸引更多的投資者和客戶，進而提高收入。	中期 長期	高	2024年，本公司完成綠電交易約10億千瓦時，銷售綠證135萬張。
	市場	隨著全球對減排目標和碳中和承諾的推進，可再生能源將成為主要的能源發展方向，市場對可再生能源發電需求增加，政府也增加對可再生能源項目的政策補貼。企業可以通過擴大可再生能源發電業務，提高市場競爭力，進而提高收入。	短期 中期 長期	中	- 持續推進風電、光伏、儲能等新能源項目開發、建設和運維，精準佈局優質項目，提升新能源就地消納能力； - 深挖高耗能重點行業的綠電需求，策劃新能源綠電替代、綠電直供項目； - 積極推進清潔及可再生能源項目投資比例，持續擴大清潔及可再生能源項目佔本集團的權益裝機容量。

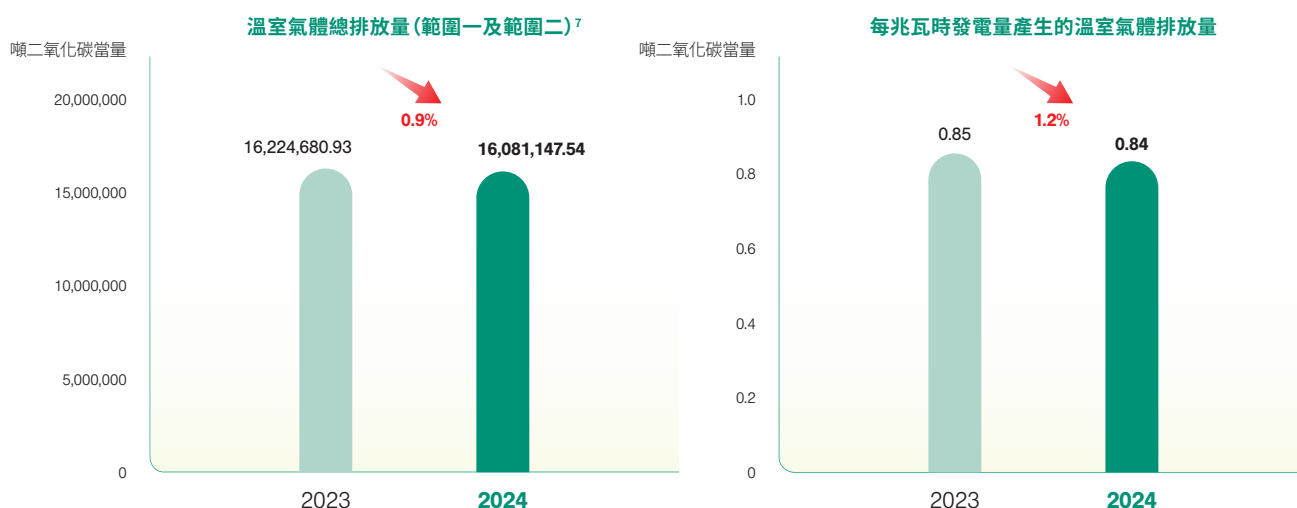
10 綠色營運

指標與目標

本報告期內，本集團發電量為19,149.7吉瓦時，權益裝機容量同比增加829.6兆瓦。本集團每年均設置氣候相關的績效目標，節能減排指標（國資委重點關注企業類）監測範圍覆蓋率需達100%。本集團針對指標組織開展環保專項檢查，並按月度收集國資委要求的相關節能指標數據。

根據本集團業務特點，於本報告期內，本集團主要溫室氣體排放主要來自於部分項目營運過程中的燃料燃燒及使用外購非綠電。故本報告聚焦於披露本集團於本報告期內的範圍一（直接排放）和範圍二（使用能源引致的間接排放）溫室氣體排放量。

於本報告期內，本集團溫室氣體排放情況：



為進一步加強排放數據管理，我們依據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準》積極開展範圍3識別及管理工作。通過跨部門的密切合作，我們已經明確識別出與本公司業務相關的範圍3類別，包括購買的商品和服務、資本商品、燃料和能源相關活動、上游運輸和配送、運營中產生的廢棄物、商務出行、員工通勤。我們計劃在下一階段建立一個全面的範圍3數據收集體系。此系統將使我們能夠更準確地跟蹤、報告並最終減少這些排放，支持我們的長期可持續發展戰略。

⁷ 含範圍一（直接排放）和範圍二（使用能源引致的間接排放）溫室氣體排放量。

員工關懷

中廣核新能源深知人才是推動可持續發展的關鍵。本公司積極實施「人才強企」戰略，秉承選對人、培養人、用好人、激勵人、關愛人的人才工作觀念，全力創造價值，科學評價價值，合理分配價值。我們始終致力於吸引並留住優秀人才，通過系統化的培訓和發展計劃提升員工職業技能，同時關注員工的身心健康，促進團隊合作和溝通，營造一個充滿活力、負責任和包容的優質工作環境。



聯合國可持續
發展目標：



11 員工關懷

僱傭管理

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時長、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他福利的法律法規，以及有關防止僱用童工及強制勞工的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。本集團制定了《員工手冊》並嚴格執行內部各項有關僱員的薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時長、假期、平等機會、多元化、反歧視和其他福利，以及有關防止僱傭童工和強制勞工的管理政策。

招聘管理

中廣核新能源嚴格執行內部《招聘與調配管理制度》，所有員工招聘均須經過本集團統一組織的面試與考核，以公平、公正、公開的原則擇優錄用。我們堅持多元化與包容性的人才管理理念，承諾在招聘、錄用、培訓、獎勵、晉升及職業發展等各環節，平等對待所有應聘者和員工，無論性別、膚色、國籍、民族、文化背景、宗教信仰、家庭狀況或性取向，堅決抵制任何形式的歧視與不公平待遇，打造尊重與包容的工作環境，全面推動企業可持續發展。我們對任何形式的騷擾行為表示零容忍，堅決抵制任何性騷擾和其他形式的騷擾。

我們構建了多元化的招聘模式，包括網絡招聘、內部人員舉薦、人才交流會及校園宣講等多渠道吸納優秀人才。同時，本集團持續完善人力資源管理制度，致力於吸引並留住優秀人才，尤其是管理層核心人員。

截至本報告期末，

本集團員工總數為**2,409**人

同比增加**15.3%**

其中包含**89**名少數民族員工

同比增加**17.1%**，佔員工總數的**3.7%**

我們堅守合法合規的用工原則，在招聘過程中嚴格核查應聘者身份證、學歷證明等相關文件，確保錄用人員符合國家法律法規及本公司內部標準。未滿十六周歲人員、法律法規規定不得錄用的人員，均不予錄用。本集團嚴格禁止僱傭童工及強制勞工行為，並嚴格審核入職員工基本信息，確保信息真實、合法、有效。同時，本集團與每位員工簽訂勞動合同，建立和諧穩定的勞動關係。若發現違規情況，我們將立即採取措施修補管理漏洞，並嚴肅問責相關人員，防止類似情況再次發生。

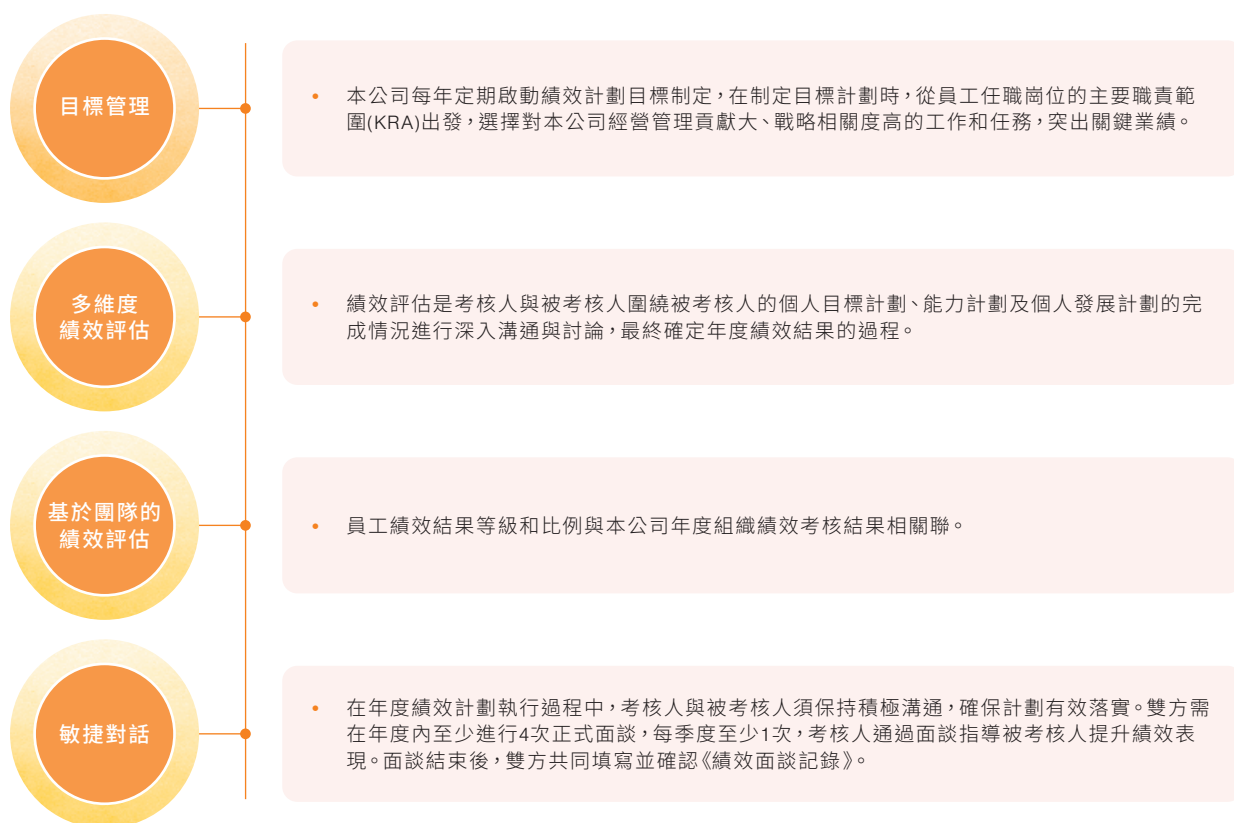
在試用期內，員工如需解除勞動合同，須提前三天提交書面申請。若發現員工存在不符合錄用條件、違反法律法規或本公司規章制度、勞動紀律的情形，本集團可依法單方面解除勞動合同。

11 員工關懷

晉升與績效

本集團制定並嚴格執行《員工績效管理規定》，每年對全體員工進行績效考核與評定，根據員工的工作能力、績效表現等因素，合理安排調薪及晉升。同時，對於連續考核不佳的員工，本集團將依規實施降職或崗位調整，若仍未達標，將與相關員工協商解除勞動合同，並依法支付合理的補償金。本集團統一執行薪酬管理制度，全體員工均涉及績效獎金。

績效管理涵蓋績效計劃制定、計劃執行、績效評估、申訴處理及結果應用等全流程，相關操作通過公司網站系統進行。為促進員工與組織的有效溝通，本集團建立了完善的績效面談機制及申訴、反饋和跟蹤渠道，確保績效管理的透明性。



11 員工關懷

本集團通過健全的培訓體系、繼任者計劃、資源分配機制及系統化的人才管理監督機制，保障員工待遇與晉升機制有效落實。通過績效溝通、職工代表大會審議涉及員工利益的制度規定及人才政策宣傳等方式，確保員工充分了解個人發展路徑及薪酬待遇標準，進一步夯實員工與組織共同成長的基礎，助力本集團的可持續發展。

本集團通過落實勞動合同管理、年度調薪機制及選拔聘任制度，完善員工晉升機制，並建立常態化崗位體系管理機制，逐步搭建管理、科研、技術、技能四大序列的職業發展通道。我們重點推進職業通道、崗位序列與貫通機制的有機統一，優化崗位職責、任職資格條件及素質模型的協調發展，系統構建科學完善的員工職業發展體系，為員工提供清晰的晉升與成長路徑。

為進一步提升人才管理效能，我們啟動系統性人力資源管理體制改革，全面推進幹部人才隊伍建設，聚焦解決員工激勵與發展問題，促進優秀人才脫穎而出。人力資源管理部負責對機制運行進行全程監督，並通過工會和職工代表大會定期收集員工意見，確保機制的科學性與透明性。

未來，本集團將持續推進各專業領域的人才梯隊建設，完善職業發展通道，培養業務精湛、技術專業、能力卓越的後備人才梯隊，實現人盡其才。同時，致力於為高層次人才創造寬鬆的創業環境，完善人才幹事創業的載體建設，營造尊重知識、尊重人才、尊重創造的企業文化氛圍。我們將破除一切不利於人才創新和發揮個人能力的障礙，鼓勵優秀人才挑戰更高目標，激發全員創新活力，為企業的可持續發展注入強大動力。

福利與待遇

本公司堅持以人為本，建立完善的員工福利的制度體系，並定期優化員工福利機制。本集團向員工提供完善的福利，包括企業年金、補充醫療保險、年度體檢、通訊補貼、交通補貼及學歷提升資歷獎勵等。根據《職工福利費管理細則》《現場作業補貼管理規定》等相關制度，我們為全體員工（包括非長期員工及臨時工）提供薪酬以外的福利保障。

我們根據實際情況和相關規定，為員工提供靈活的工作和福利安排。在不影響工作秩序的前提下，本公司允許工作日標準時間彈性推遲30分鐘上下班。同時，我們積極關懷女性員工，為其創造更加人性化的工作環境。在中國內地，根據《工作時間、假期與考勤管理規定》，女性員工享有178天生育產假，男性員工在配偶產假期間享有15天看護假。產假期滿後，若有實際困難，可申請最多30天哺乳假；正常上班的女員工，每日享有1小時哺乳時間，多胞胎則每多一名嬰兒增加1小時。此外，北京地區員工在子女滿三周歲前，每年享有5天育兒假；深圳地區為10天。這些政策體現了本公司對員工的關懷，幫助員工更好地平衡工作與生活。

在香港，本集團參與了根據香港法例第485章強制性公積金計劃條例設立的強制性公積金計劃。僱員須向強制性公積金計劃作出其有關入息5.0%的供款，每月有關入息上限為30,000港元，而本集團須按照僱員各自的基本月薪的10.0%作出供款。同時，我們為通過試用期的所有全職正式員工提供多種福利，包括醫療及住院福利（員工本人、其配偶及子女均符合資格參與保險計劃）、人壽險／永久殘障／意外死亡及傷殘福利、生育福利等。本集團康樂會為員工提供節日慰問品、生日蛋糕禮券、新生兒賀禮、各種慰問金等，為員工工作和生活帶來更多關懷與支持。

在韓國，我們根據屬地法律要求，為員工提供法定國民年金、健康保險、失業保險以及工業意外賠償保險等，同時根據屬地文化以及企業普遍情況，為員工提供紅白喜事慰問金、節假日慰問券等福利待遇。

11 員工關懷

中廣核新能源為所有長期員工提供：



合理的薪酬及
人性化福利



明細符合職位、
崗位的工作內容



符合國家及營運當地的
法律法規要求的工作時數



年休假、病假、婚假、
產假及待產假



定期的績效考核與評定，
綜合安排調薪及晉升



依照中國內地、香港及韓國
有關法律法規，為員工分別
及時繳納五險一金、強積金
和國民養老金

本集團亦十分重視有效的雙向溝通，故此已建立包括紀檢、巡察、職能監督、職工代表大會提案、工會代表提案等方式的反饋機制，並按照各領域保密規定執行，員工可透過此機制反饋與人力資源相關的事宜。

同時，本集團更拓展到員工退休後的管理工作，以協助員工順利過渡退休的生活。對於罹患重疾或長期患病的員工，本集團會根據相關法律法規及結合實際情況，對員工執行內部退養相關政策。本集團亦定期組織退休關愛工作，例如補充醫保政策專場宣講會、全年7個中國傳統節日開展慰問及組織健康體檢等。

為保障員工依法行使民主管理權利，本集團制定並發佈《民主管理制度》，嚴格履行職代會組織流程和職權。全年工會組織召開多次職代會、會員代表大會，會上審議和解決職工提案，確保重大事項100%上會討論、提案100%回覆。同時，各級工會深入基層調研，解決員工反饋問題，並成立文體協會和興趣小組，組織多樣的文體活動，切實提升員工歸屬感與幸福感。

11 員工關懷

職業健康與安全

中廣核新能源已建立健全的職業健康與安全管理機制，通過加強營運風險管理，為員工提供合適的安全培訓等措施，致力於持續提升職安健管理體系表現。

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關提供安全的工作環境及保護員工免受職業性危害的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。本集團制定並嚴格執行內部各項有關保護員工免受職業性傷害的管理政策。

營運風險管理

電力生產與銷售是中廣核新能源的核心業務板塊。我們通過多種方式生產電力，包括太陽能、風能和燃氣等，每種方式均涉及不同的工序和技術操作。針對每個項目的營運安全，我們始終將績效考核作為驗收工作的重點，並秉承「安全第一」的基本原則，嚴格落實各項職業健康與安全政策，確保員工在安全的環境中開展工作。本報告期內，本集團未發生任何因工傷亡事件，安全生產管理水平持續穩步提升。

高級管理層為負責批准職業健康與安全政策實施的最高決策機構。為進一步鞏固職業健康與安全管理成效，我們設立了安委會，並根據《民主管理制度》成立安全生產和勞動保護委員會及安質環部，統籌和監督本集團內所有職業安全與健康相關事宜。安委會每季度召開一次會議，安全生產和勞動保護委員會每半年召開一次，全部工作者已被代表。此外，我們制定了一系列職業健康與安全管理制度，包括《職業健康安全管理制度》和《隱患排查治理管理規定》，幫助員工辨識工作中的安全風險和隱患，並提供清晰的操作指引，確保各項工序在安全的條件下順利進行。《職業健康安全管理制度》適用於本公司的整個運營／員工以及受本公司監督的承包商或個人。

我們積極推動員工參與職業健康與安全體系的開發、實施與評估。我們每年開展職業健康安全體系評審，進行糾正改進。本集團內部各部門體系內審接口人定期通過三標內審對職業健康安全體系進行全面審查，及時發現和解決問題。同時，我們依託《民主管理制度》設立的安全生產和勞動保護委員會，監督落實職工代表反映的安全生產意見和建議，並對相關事項進行審議。針對實際工作中出現的安全風險，前線員工和部門可通過職工代表大會、體系審核、現場安質環檢查及專題會議等多種渠道進行反饋，確保安全管理工作全員工參與、閉環管理。為便於員工及時報告工作中的危險源，我們在內網首頁設立安質環舉報信箱，並公示舉報電話和郵箱。安質環部專人負責受理舉報，各分子公司及相關業務部門需將舉報電話張貼於施工現場、門禁出入口、員工通道、休息室等明顯位置，並在新員工入職教育及承包商培訓中進行宣導。我們還設立匿名舉報機制，並在《安質環獎懲管理規定》中明確要求對舉報人信息予以保密，確保舉報人免受打擊報復。如因違反保密規定導致信息洩露，將根據情節嚴肅處理。

於本報告期內，各項目區域職業健康與安全管理情況：

項目區域	OHS管理體系制定情況	OHS體系認證情況	本報告期發生事故
中國	已設立	ISO 45001認證	0宗
韓國	已設立	ISO 45001認證 KOSHA 18001認證	0宗

11 員工關懷

我們始終堅持「防患於未然」的職業健康安全管理原則，並通過《部門設置及主要職責管理制度》明確安質環部的職責，落實本集團的安質環管理要求。按照《安全生產風險管控規定》，各項目公司和部門需每年識別生產及管理中的危險源，制定並執行相應的安全風險管理措施，確保在正式施工前將安全要求落實到位。同時，通過定期安全大檢查活動，我們對管理措施進行全面監察，確保安全措施落實有效。

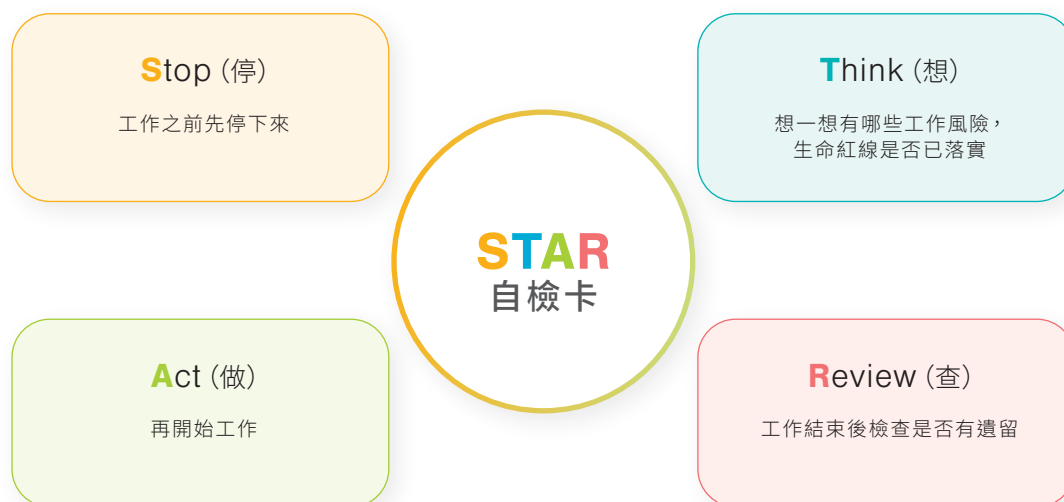
此外，《職業健康安全管理制度》規定員工拒絕違章指揮和冒險作業的權利，各級工會依法維護員工在安全生產中的合法權益，並對安全工作進行民主監督，提出合理化建議。若發生事故，本集團將成立調查組，秉持零缺陷、過程方法、持續改進及壓實責任的原則，深入分析事故的管理問題、根本原因及責任歸屬，制定補救措施和防範行動，以杜絕類似事故再次發生。

中廣核新能源致力於將職業健康與日常健康管理深度融合，實現資源共享與管理協同，確保員工享有高效、連貫的健康服務體驗。秉持「統籌規範，分級管理，關口前移」的原則，我們以健康體檢為基礎、疾病預防為核心，建立完善的體檢後續健康幹預機制，優化重疾就醫支持，並針對偏遠地區員工提供網上就醫指導。同時，針對工程及生產一線人員量身制定健康提升專項方案，推動各單位設立健康小屋，配備基礎健康保障藥品及急救設備，全面提升員工健康水平，為企業穩健發展提供堅實保障。

本集團嚴格遵循國家電力行業相關標準，為員工提供個人防護用品，並根據工作崗位需求發放安全工具，如安全頭盔、安全手套、高空作業安全帶、勞保鞋等，防止高空墜落、觸電、墜物傷害或有毒物質危害。各部門安全員負責監督員工正確使用防護裝備，確保操作安全。同時，我們還配備安全監控設備、消防器材和應急救援設備等，最大限度保障員工安全，降低工作中的風險。

中廣核新能源制定並落實《安質環紅線管理》《STAR自檢卡》等內部政策供各項目的所有員工學習，進一步夯實各項目營運的職業健康與安全管理成果，確保因工傷亡事故零發生。

《STAR自檢卡》是在執行重大操作活動前的主要防人因失效工具：



11 員工關懷

本報告期內，我們設立職業健康安全管理目標，包括



本報告期內，我們在主要運營地完成了職業健康安全管理目標。我們亦設立年度零重傷、零較大設備損壞責任故事及零環保處罰的安全管理績效目標，守護員工生命健康安全。我們透過以下措施進行監察，確保完成年度目標：



- 每月組織分子公司開展風險溝通會，形成的管控行動清單。
- 覆蓋各分子公司圍繞安全、質量、生態環保等安質環內容開展安全生產大檢查工作。
- 分層分級開展全員履職督查工作，壓實全員安全生產責任制。
- 組織各部門、各中心、各分子公司開展質量管理體系建設。

11 員工關懷

健康與安全培訓

中廣核新能源在不斷完善風險管理制度的同時，致力於提升全員的安全意識和應急處置能力。通過多樣化的培訓活動，我們幫助員工熟悉規範的工作流程，並能迅速、正確地應對突發事件。除新員工入職三級安全培訓外，我們還為在職人員組織一系列針對性的職業健康與安全培訓，包括現場實操考核、反事故經驗學習、技術問答、事故預想等實戰性培訓和安全活動。此外，相關員工需定期完成安全生產知識測試，以確保其安全意識和技能水準符合本集團的高標準要求，進一步夯實安全管理基石。

安全培訓類型

新員工培訓	定期培訓	專項培訓	應急演練
- 對新上崗員工進行三級安全培訓（公司級、部門級、班組級），確保其具備崗位所需的安全知識和技能。 - 所有新入職的生產人員須在該測試達到合格成績後，才能進入生產、施工現場工作。	定期組織員工進行安全知識、急救技能、緊急疏散等培訓，提高員工的安全意識和應對能力。	- 針對特定崗位或高風險作業，開展專項安全培訓。 - 本報告期內，特種作業人員持證上崗率達到100%，員工安全意識顯著提高。	定期組織應急預案演練，提高員工對突發事件的應對能力。

在提升員工應對突發事件能力方面，本集團每年都會組織員工消防知識培訓，我們要求參與該培訓的所有員工須做到「四懂四會」，包括懂火災的危險性，會報警；懂預防火災的措施，會使用滅火器材；懂撲救火災的方法，會處理事件；懂逃生的方法，會逃生。我們每年都會開展安全生產月活動，各項目公司均會舉行各項有關安全生產的活動，活動包括安全宣講、專題授課、專題檢查、隱患治理等一系列安全月活動，進一步壓實各層級人員安全生產責任，提高全體人員安全意識，規範現場人員作業行為，營造良好安全生產氛圍。

11 員工關懷

案例分享

開展安全生產月活動

本報告期內，中廣核新能源緊緊圍繞「人人講安全、個個會應急—暢通生命通道」為主題，精心組織各單位分階段開展了80餘項形式多樣、成效顯著的安全活動，涌現出一批優秀團隊和良好實踐案例，受到國內多家主流媒體的廣泛關注與報道，並獲得地方政府的一致好評，進一步提升了本公司品牌美譽度和安全生產影響力。我們以此次「安全生產月」為契機，聚焦工作細節，不斷深化安全管理體系建設，全面提升安全治理能力，以高標準的安全保障持續助力企業高質量發展。



案例分享

開展消防宣傳月活動

每年11月為全國消防宣傳月，中廣核新能源深入貫徹落實習近平總書記關於安全生產和消防安全的重要指示批示精神，堅持統籌發展與安全，著力推動消防安全治理模式向事前預防轉型。圍繞「全民消防、生命至上」主題，中廣核新能源組織開展了形式多樣的消防宣傳教育培訓活動，不斷提升員工的消防安全意識與應急處置能力，營造了人人關注消防、學習消防、參與消防的良好氛圍，為企業安全穩定運行提供了堅實保障。



11 員工關懷

員工身心健康

中廣核新能源積極響應國家政策深入貫徹「健康中國」行動要求，全面落實健康企業建設。在本集團健康管理工作委員會的統籌指導下，我們持續推進健康管理：身體健康方面，致力實現年度健康體檢全覆蓋，由專員跟進體檢進度，確保員工健康管理有序推進；心理健康方面，定期開展心理主題活動，將員工關愛真正落到實處，營造身心健康、和諧發展的企業環境。

於本報告期內，本公司人力資源部聯動各分子公司全年開展多場健康主題活動，進一步提升健康管理與服務水平，營造濃厚健康文化氛圍。本公司在內網首頁上線「健康關愛專欄」，鼓勵員工積極投稿，共同推廣健康知識，並通過多渠道開展健康科普，每週以郵件形式發送健康知識錦囊。同時，在本公司黨委統一部署下，由健康委統籌，工會與人力資源部聯合行動，定制並配發健康關愛保健盒，將關愛切實送到每位員工身邊。於本報告期內，本公司心理健康普查填答率達99%，創歷史新高，並向員工發放心理健康科普手冊及心樂卡，推動心理諮詢服務常態化，為員工身心健康提供全方位保障。

案例分享

開展中醫義診活動

為進一步推進健康企業建設，中廣核新能源於2024年4月7日至12日開展中醫義診送健康活動，邀請中醫科學院資深診療師為員工提供一對一健康問診與調理服務。醫生通過中醫「四診合一」、推拿按摩、拔罐刮痧、艾灸等方式，根據員工不同體質提供個性化健康指導，耐心解答健康疑問，普及健康生活方式。活動現場秩序井然，員工積極參與，健康服務深入人心，進一步提升了員工健康意識，受到廣泛好評。



11 員工關懷

案例分享

華中區域首屆職工運動會圓滿舉辦

2024年9月29日，由中廣核新能源湖北分公司組織的「綠色發展，中部崛起」—新能源華中區域首屆職工運動會在中廣核新能源技術服務中心圓滿舉辦。本次運動會設置了籃球、羽毛球、乒乓球、環場跑、拔河及趣味活動等7個單項賽事和4個團體賽事，廣大幹部職工熱情高漲、積極參與。本次運動會不僅是一場體育競技的盛會，更是推動區域文化建設、增強團隊凝聚力、促進職工身心健康的重要平台。



人才培育

中廣核新能源深刻認識到，為員工提供完善的職業發展培訓是實現員工與企業共同發展的關鍵舉措。我們堅持「人才強企」戰略，以「人盡其才，共創未來」的人才理念為指引，致力於培育兼具實幹家精神的經營管理人才、科學家精神的科研人才、卓越工程師的技術人才以及工匠精神的技能人才。依託中廣核人才培訓管理體系，結合新能源業務特點，我們定期根據不同能源發電項目的崗位需求，為員工提供免費且多樣化的職業技能培訓，並明確職業發展路徑，確保全員享有平等的培訓機會。

本集團制定了《培訓管理制度》，將培訓分為管理培訓、技能培訓和業務培訓三大類別。我們亦每年制定培訓計劃及培訓績效指標，每月根據計劃及指標內容跟蹤進展情況並進行季度考核，以敦促培訓計劃及指標實施，推動人才培養工作高效落地。

為了進一步提升培訓管理效率，本集團設立培訓公司，統籌新能源領域的培訓規劃與實施。培訓公司針對員工日常工作技能需求設計課程，旨在提升員工工作效率和專業能力，幫助員工在為本公司創造價值的同時增強職業競爭力。我們還為所有在職員工提供全方位的技能提升機會，通過多樣化的培訓課程激發員工潛能，拓展職業技能，助力個人發展。

管理人才培養：

本集團建立完善的管理人才培養體系，針對不同層級的管理人員量身設計培訓方案。通過豐富多樣的培訓形式，全面提升管理人員的戰略思維、業務能力與領導效能。

白鷺—助跑計劃培訓班

培養新任基層管理幹部

白鷺—展翅計劃培訓班

培養新任中層管理幹部

白鷺—豐翼計劃

培養基層後備幹部

白鷺—振翅計劃

培養中層後備幹部

11 員工關懷

案例分享

白鷺・展翅計劃

本報告期內，本集團成功舉辦「白鷺・展翅計劃」培養班，本公司數十名新任中層管理幹部參與培訓。本計劃針對新任中層管理者在角色轉型過程中面臨的挑戰，秉承「學以致用」的理念，採用分階段混合式學習模式，結合在線學習、課堂教學與在崗實踐三種方式，幫助學員深化對中層管理者角色及自身職責的理解，掌握履行管理崗位所需的核心知識，並提升「做領導、管業務」的基本管理技能。



此外，對於應屆畢業生，本公司每年開展校園招聘計劃－「白鷺・破殼計劃」，旨在幫助新員工認同中廣核文化，提升職業素養，培養團隊合作精神，掌握上崗專業技能，順利實現角色轉變。本年度的培訓內容涵蓋企業文化、安全管理、廉潔從業、保密意識、專業理論與技能等多方面，旨在協助新員工快速融入企業環境，掌握核心技能，為未來職業發展奠定堅實基礎。

11 員工關懷

技術人才培養：



中廣核新能源深入貫徹「人才強企」戰略，持續推進專業技術人才和運維檢修技能人才的全方位培養，並形成培訓組織管理體系建設、培訓授權體系建設、培訓支持體系建設等清潔能源人才培養體系，助力員工全方位掌握專業工作技能。本報告期內，本公司制定並實施多項專業技術培訓方案，覆蓋振動檢測、無人機操作、信息化管理和防雷技術等領域。例如，我們推出了2024年無人機專項技能培訓方案，包括無人機巡檢技能課程和測繪建模培訓，幫助技術人員獲取相關資質並掌握基礎操作與建模方法，進一步提升專業技能水平。

除了內部培訓，本集團積極支持為員工參與外部培訓，並提供外部培訓資助。《培訓管理制度》明確支持所有員工獲得專業學位或各項技能認證，只要該培訓經過相關部門批准，員工可以報銷其培訓費用。本集團亦有與外部教育機構及學校合作，向員工提供不同類型的培訓。另外，我們與國網湖北技培中心（武漢電院）以及西安理工大學水利水電學院開展人才培養合作，進一步提升新能源產業人才培養質量。

業務人才培訓：

本集團亦重視業務人才的培養，積極為業務人才提供多樣化業務培訓，提升業務人才專業能力和素養。

案例分享

首次市場營銷實戰營培訓圓滿舉行

為全面提升電力營銷業務人員專業技能，推動市場客戶開發規模與質量雙提升，備戰2025年度電力交易，2024年10月15日中廣核新能源在北京成功舉辦首期市場營銷實戰營培訓。培訓聚焦實際營銷需求，結合市場營銷方法論與實踐經驗分享，內容兼具系統性與實踐性，全面提升了各分子公司在市場開拓和競爭應對方面的能力。



業務營運

中廣核新能源秉承互利共贏理念，與各業務合作夥伴建立緊密合作關係，推動新能源產業高質量發展。本集團注重供應鏈管理，優先選擇符合可持續發展承諾的合作夥伴，並持續維護營運質量，保障穩定的能源供應。同時，我們加強知識產權與隱私保護，確保合規運營。



聯合國可持續
發展目標：



12 業務營運

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關產品和服務的私隱事宜以及補救方法的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。本集團制定並嚴格執行內部各項有關提供客戶隱私保護，以及有關供應鏈環境和社會風險的管理政策。由於中廣核新能源的業務性質，有關所提供電力的健康與安全、廣告及標籤對本集團而言不適用。

供應鏈管理

供應商是中廣核新能源營運質量保障的重要組成部分，其對業務發展提供了關鍵支持。我們始終堅持「安全第一、質量第一、追求卓越」的營運及發展原則，並以「制定嚴謹，執行有序，監督高效」為制度理念，建立完善的供應鏈管理機制。我們致力於與供應商保持長期、穩定的合作關係，本著「互惠互利，共同發展，保護環境，造福人群」的方針，制定並落實相關制度，規範雙方行為，推動實現互利共贏與可持續的和諧發展目標。

本報告期內，本公司健全供應鏈管理體系，持續完善《供應商管理細則》《供應商資格審查流程》和《供應商不良行為管理流程》，並從供應商的關係管理、引入評審、供應商維護、供應商不良行為管理、供應商評價以及淘汰環節全方位管控供應鏈風險。

中廣核新能源高度重視供應鏈管理，並將ESG因素納入供應商管理的核心戰略。本公司高級管理層作為監督供應商ESG戰略的最高決策機構，確保供應商在環境保護、社會責任及商業道德方面符合本公司要求。我們已將環境（包括污染預防、廢物管理、無森林砍伐以及土地保護）、人權及勞工（包括工作條件和職業健康與安全）、商業道德（包括反腐敗）等要求融入供應商合同中，嚴格規範供應商行為。此外，我們與各供應商簽訂《供方（外包項目）環境、安全控制協議》，以監督其在ESG方面的表現，減少生產過程中的污染和安全事故。若供應商引發嚴重污染事故，我們將依據國家相關規定進行處理並解除合同。

在供應商引入階段，各級商務部門對供應商引入的合理性和必要性進行嚴格審查。公開招標採購由評標委員會負責資格審查，非公開招標採購則由商務、技術、財務及安質環聯合審核。僅通過資格審查的供應商方可簽署合同，此流程適用於所有業務類供應商。本報告期內，我們已按此慣例對570間供應商進行了審查，並與4,978家來自中國內地、香港及韓國的供應商建立合作，涵蓋燃料、工程項目及一般設備服務等主要類別。

為規範採購流程，我們制定了嚴格的供應商績效評估管理辦法，覆蓋技術、質量、成本、交付、服務響應、環境保護及社會責任等七大維度，並定期開展評估工作。各主要附屬公司每年對有合同執行的供應商至少組織一次績效評估，評估結果作為後續資格認定及採購決策的重要依據。我們優先與績效優異的供應商合作，對表現不佳者則考慮終止合作關係。

12 業務營運

我們亦加強供應商不良行為管理。如果供應商發生了嚴重的不良行為，本公司將對其按照《供應商不良行為處置流程》進行處置。在進行供應商評價管理以及不良行為處理時，我們會識別供應商的環境及社會風險，當中包括供應商是否有違反重大安全、質量和環境標準、其履約能力、是否存在有損國家重大利益的言論或行為等等。當識別出供應商不良行為時，本集團將立即啟動不良處置流程以控制風險，包括但不限於觀察警告、通報批評、整改、限制投標、黑名單等措施。於本報告期內，本集團一共發生54宗供應商的不良行為，涉及115家供應商。我們已及時進行調查並對供應商採取處置措施，相應的處置結果均已錄入中廣核ECP系統中。同時，我們每年會定期開展供應商後評價，並對供應商按評價結果進行分類。故此，在評價當中所識別的供應商環境及社會風險均會是影響供應商的等級分類的其中因素之一，若發生嚴重情況我們甚至會考量與其終止合作關係。

此外，我們亦嚴格要求供應商在履約過程中遵守環保相關法律法規，履行合約約定的環境保護義務，並對因違反法律或合同規定而引發的環境破壞、人身傷害及財產損失承擔責任。供應商需根據合同要求制定環保措施計劃，特別是在工程建設期，確保其遵守環境保護要求，減少對環境的影響。我們在《環境管理實施細則》中進一步明確，各單位在制定企業發展戰略及選擇供應商時，須充分考慮節能環保因素，並發佈相關綠色產業鏈管理辦法，積極推行綠色設計、綠色採購、綠色施工及綠色運維策略。為踐行綠色採購，我們拒絕採購被列入生態環境部《環境保護綜合名錄》中「高污染、高環境風險」的產品，以及工業和信息化部《部分工業行業淘汰落後生產工藝裝備和產品指導目錄》中涉及的产品、工藝或設備，從源頭把控環境風險，助力產業鏈向低碳、可持續方向轉型。我們在本報告期內亦制定《車輛配備及處置細則》，在採購車輛時鼓勵選用新能源車，進一步推動綠色採購。

中廣核新能源評審供應商資質的方式：

文件評審

- 向供應商發送資格評審文件，從供應商返回的文件資料中判斷供應商是否具有投標資格和履行合約的能力，主要評估因素包括供應商的基本資質，相關業績，安全、質量和環境狀況，技術水平，財務狀況等。

源地評審

- 對於需要進行源地評審的供應商，在文件評審合格後，根據需要到供應商所在地進行安全、質量、環境、技術和商務部分的評審，並將按照供應商擬供應品類，採取相應的評審策略，分別出具獨立書面意見。

其他評審

- 因業務不同，各附屬公司可按照其實施細則自行選擇委託外部機構評審、簡化評審或免於評審等其他特殊評審方式。

我們將供應商分為「潛在供應商」、「合格供應商」和「受限供應商」進行管理。「潛在供應商」指未經資格評審或資格評審過期的中廣核ECP會員，「合格供應商」指通過相應產品類資格評審或複審的供應商；「受限供應商」是指有因採取黑名單、禁止使用、限制投標、臨時凍結等限制性措施，被暫停評審或禁止使用的供應商，包括不當競標、行賄、重大違約、重大責任事故、重大負面社會評價等不良行為的供應商。我們會對供應商進行不良行為管理並將反貪污要求融入到供應商行為準則中，故此供應商的誠信會是其中一個重要考量。我們與所有供應商制定合同的時候，規定供應商需簽訂工程建設項目廉政責任書，以確保供應商承諾在合作的過程中需防止發生各種謀取不正當利益的違法違紀行為。在競標或合同爭議解決過程中，我們亦會評估供應商是否有對公司員工或其利益關係人進行賄賂、威脅或恐嚇等不誠信手段。如果供應商被列為受限供應商，我們會禁止或限制附屬公司與其之間的業務來往。

我們會在ECP系統中根據上述原則，對供應商的「資格評審狀態」進行標記，並規定與本公司簽訂合同或訂單的供應商必須是通過資格評審的合格供應商；同時對於合格供應商，我們還會將其細分為三類供應商，採購的工程、貨物或服務亦不允許超出其通過資格評審的等級分類和供應品類。

此外，我們專門為特定供應商提供安全培訓與指導，幫助其識別並降低營運過程中的潛在風險，從而提升其履約能力，為本集團的長期穩定經營奠定堅實基礎。當供應商管理方式或相關制度需要調整時，本公司合同商務與招投標中心的供應商管理人員將對各分子公司的商務人員進行專業培訓與政策宣導，確保新措施的高效落地與執行，進一步強化供應鏈管理成效。

12 業務營運

案例分享

戰略性新興產業發展大會

2024年3月20日，本公司牽頭並聯合中廣核其他成員公司，在北京成功舉辦戰略性新興產業發展大會。大會以「共鏈發展、融通共贏」為主題，匯聚來自政府機構、科研院所以及產業鏈上下游的合作夥伴，共同探討新能源產業鏈協同發展的未來，共同建立目標明確、任務清晰、項目落地的產業鏈生態圈戰略合作，推動新能源產業鏈高質量發展。



營運質量保證

我們致力維持業務營運的質量，定期向董事會匯報經營情況及市場發展報告，務求不斷優化營運策略以及維持電網安全穩定。

本報告期內，中廣核新能源以高度的責任感和使命感，全面落實能源保供責任，確保設備運行安全可靠，全年未發生三級及以上網絡安全事件和安全生產責任事故，圓滿完成了2024年度電力安全保障工作。在電力保供期間，本公司全面加強信息系統的日常巡檢、安全檢查、態勢感知、監測預警、應急演練及整改加固工作。在日常運營中，我們通過持續監測設備運行狀態，發現問題後及時整改閉環，確保設備穩定運行，保障電力可靠供應。為進一步提升安全運行水平，本公司每月組織生產運維系統工作會議，學習經驗反饋案例，推動安全管理經驗的總結與分享。同時，各分子公司與所在區域電網公司保持密切溝通，嚴格執行停送電確認程序，確保電網運行協同高效。

12 業務營運

中廣核新能源通過制度建設、交易核心能力提升與技術創新三大舉措，切實增強市場適應力與服務能力，牢牢把握市場機遇，助力能源穩定供應。

	制度建設 本集團以《電力營銷管理制度》為指導，圍繞電力交易與市場化服務，構建並不斷完善一系列保障制度，包括《電力營銷業務客戶管理規定》《併網運行及輔助服務管理規定》等，確保業務合規性與高效運行，進一步健全市場化服務能力。
	交易核心能力提升 本集團打造了功率預測一體化平台與輔助決策系統，持續優化算法與功率預測精度，並在日前及日內市場優化出力上報曲線，確保未來可更好地服務外部電源以及市場用戶。
	技術創新 本集團重點針對新能源出力間歇性特點，積極探索「儲能」技術在現貨交易與輔助服務中的應用，推動試點項目落地運行，為電網安全穩定運行提供技術支撐。同時，本集團正在搭建虛擬電廠運營平台，依託湖南、山東、上海等地的需求側響應政策，深度挖掘用戶側可調資源，有效緩解電網調節壓力，為構建新型電力系統作出積極貢獻。

知識產權及隱私保護

中廣核新能源始終高度重視知識產權的保護與管理。全體員工均有責任遵守適用的法律法規，積極履行保護本集團知識產權的義務，同時尊重其他機構或個人的知識產權。本集團嚴格執行《員工手冊》和《員工行為守則》等內部規範，將知識產權保護融入日常管理，建立健全知識產權管理制度，推動相關工作有序開展。本公司制定並持續完善《知識產權管理規定》，該制度明確規定了本公司知識產權的獲取、申請、轉化和分級管理流程。同時，本公司重點研發項目實行科研項目的全週期知識產權管理，並逐步提高員工的知識產權獲取能力和保護意識。

此外，我們對電力營銷業務客戶信息實施嚴格管理，竭力保障客戶隱私。電力營銷與交易中心負責管理電力營銷業務客戶隱私事宜。本集團制定《電力營銷業務客戶管理規定》，明確規範客戶信息管理。我們通過合法合規的手段獲取客戶信息，並對客戶信息實行專人專管，除特殊情況經本集團審批外，崗位外員工不得索取客戶信息。本集團與電力用戶合作時亦均會簽訂保密協議或約定保密條款，在保密協議基礎上開展相關業務合作，充分保障雙方的隱私安全。於本報告期內，本集團無發生違反客戶私隱或遺失客戶資料的事件或接獲經證實的相關投訴。

回饋社會

中廣核新能源堅持以促進共同發展為己任，致力於在業務運營所在地創造共享價值。我們加強與項目所在地社區的聯繫，深入了解社區需求，積極融入當地發展進程，推動和諧共生的社會建設。通過項目運營和公益投入，我們不僅致力於改善周邊及有需要群體的生活條件，還注重助力下一代的成長，為社會注入可持續發展的新動能，彰顯央企的責任與擔當。



聯合國可持續
發展目標：



13 回饋社會

中廣核新能源憑藉在全國佈局產業的優勢，繼續踐行「建設一個項目，改善一片環境，發展當地經濟，造福一方百姓」的承諾。本年度，我們以鄉村振興、教育幫扶和應急救助為社區投資的主要方針。通過制定並嚴格執行內部各項有關與營運相關的社區溝通的管理政策，本集團不僅紮實開展了央企定點幫扶、省區幫扶等重點工作，也主動實施了教育幫扶、民生改善、扶危濟困、搶險救災等公益項目，旨在與項目所在地同頻共振、共同富裕。

鄉村振興

在國家經濟穩步增長和鄉村振興戰略深入推進的背景下，中廣核新能源始終致力於讓更多民眾共享發展成果。我們積極響應國家政策，深入了解部分鄉縣發展現狀，針對資源匱乏和民生需求，精準投入，助力改善民眾生計與生活條件。在清潔能源業務高質量發展的同時，中廣核新能源堅守央企責任，踐行「負真責、真負責」的振興理念，聚焦鄉村基礎設施建設和民生保障，為推動鄉村產業振興注入持續動力，努力用行動繪製一幅惠及民生的振興藍圖。

案例分享

支持鄉村產業發展和民生保障

2024年，中廣核新能源持續關注鄉村產業發展和民生保障等社會公益事業。2024年12月，我們向赤峰市巴林左旗紅十字會捐贈人民幣30萬元，專項用於支持當地醫療、民生保障等項目，並助力完善當地基礎設施建設，用心用情為社會賦能。我們不僅推進了鄉村振興在當地落地見效，還進一步提升區域價值，樹立良好的企業品牌形象。

13 回饋社會

案例分享

推動鄉村基礎設施建設

中廣核新能源積極響應自治區「萬企助萬村」行動，踐行企業社會責任。為保障村鎮群眾正常生產生活，2023年至2024年，我們累計向阿魯科爾沁旗紹根鎮紅十字會捐贈人民幣4萬元，專項用於田間道路修繕，助力農牧區基礎設施建設，並推動當地經濟社會發展。



案例分享

助力鄉村民生保障和社會公益事業

2024年12月，中廣核新能源向如東縣慈善總會捐贈人民幣9萬元，專項用於幫扶如東縣困難群眾和孤寡老人，使突發性、急難性、臨時性生活困難的城鄉群眾得到緩解，讓他們共享改革發展的成果，不斷提升他們的獲得感、幸福感、安全感。



13 回饋社會

教育幫扶

教育是民族振興的重要基石，也是實現共同發展的有力抓手。我們始終堅持教育優先，通過改善基礎設施、優化教學環境和激勵學子成長，助力民族地區教育公平化發展，為培養優秀人才、促進地區繁榮貢獻企業力量。

案例分享

校企聯建，促進民族地區教育均衡化發展

為全面支持青海省德令哈市教育事業發展，促進民族地區教育公平化，本公司與德令哈市實驗小學結成校企聯建幫扶對子，啟動為期三年的助學行動(2022-2024)。期間，本公司累計捐贈人民幣153萬元，用於全面改善學校硬件設施。從嶄新的學生課桌椅、教師辦公桌，到先進的筆記本電腦、打印設備、LED多彩屏，再到溫馨的閱讀角、全覆蓋的校園無線網絡、高效的試卷速印機等，我們為德令哈市實驗小學的師生創造了現代化、舒適且高效的教學環境，讓校園面貌煥然一新。



13 回饋社會

案例分享

助力高考學子，托舉求學夢想

2024年，中廣核新能源積極投身教育公益事業，向青海省河南縣教育局捐贈人民幣10萬元，專項獎勵當地45名高考優秀文理科學生，旨在激勵廣大學子奮發圖強，追求卓越學術成就，進一步促進民族地區教育水平的提升。此次助學行動不僅為當地培養更多棟樑之材，更助力民族地區在教育領域不斷邁向新的台階，彰顯了本公司的社會責任與擔當精神。



13 回饋社會

搶險救災

搶險救災是企業履行社會責任的重要體現。在災害面前，我們堅持「人民至上、生命至上」的理念，通過資金捐助，積極助力受災地區重建家園，用實際行動彰顯央企的責任與擔當。

案例分享

洪災伸援手，責任勇擔當

2024年7月，受颱風「格美」影響，湖南省郴州市資興市、永興縣遭遇特大暴雨，各地區因暴雨導致塌方嚴重，山林、農田、茶樹、學校等受災嚴重。面對災情，本公司切實履行央企的社會責任，積極響應地方政府「攜手抗洪救災，重建美好家園」的倡議，向資興市和永興縣慈善總會各捐贈人民幣16萬元，專項用於災後基礎設施的修復和重建工作，充分發揚「一方有難，八方支援」的傳統美德，並以行動彰顯中廣核新能源的社會責任。此外，中廣核新能源還獲得當地政府的高度肯定，並獲頒「捐贈證書」、「榮譽證書」以及「風雨同舟 感恩有您」感謝信。



於本報告期內，本集團社區投資情況：



14 綜合績效表現

在績效統計及匯報方面，本集團採用「營運控制權」法來界定組織範圍。本報告所採用的數據統計及計算方法均給予了適當註明。部分指標的過往數據及資料已經過梳理列示。由於本集團2024年度ESG相關數據的項目收集範圍較2023年度有所擴大，故部分數據較之前年度有所變化。各列表中「不適用」表示所在年份未遵循全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》披露或未統計相關數據，或該數據不適用於進行對比。除有另外說明，本章節所提供的數據均為本集團於中國內地、韓國及香港各營運及有控制權的項目之對應年份全年匯總數據或對應年份截至12月31日的統計數據。

企業管治

經濟及管治

經濟表現：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
收入	1,951,339千美元	2,192,977千美元	2,430,056千美元
經營溢利	528,334千美元	552,493千美元	589,652千美元
淨資產	1,759,537千美元	1,688,559千美元	1,499,556千美元
每股盈利 ⁸	5.78美仙	6.24美仙	4.55美仙
所得稅 ⁹	78,971千美元	72,895千美元	58,571千美元

防止賄賂及防止貪污：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
涉及關於賄賂、勒索、欺詐及洗錢案件	0宗	0宗	0宗

業務營運

產品及服務品質

營運表現：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
營運涉嫌侵犯知識財產權的案件數目	0宗	0宗	0宗

⁸ 指本公司基本及攤薄每股盈利。

⁹ 指本公司年內所得稅開支。

14 綜合績效表現

供應商數目及地區：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
供應商總數	4,978間	4,330間	3,157間
中國內地	4,455間	3,885間	2,771間
香港	0間	0間	0間
韓國	523間	445間	386間
其他國家及地區	0間	0間	0間
已執行慣例的供應商總數	570間	1,114間	1,651間

綠色營運

排放物

大氣污染物排放：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
氮氧化物(NO _x)	584.13噸	588.68噸	687.66噸
硫氧化物(SO _x)	30.39噸	29.42噸	47.78噸
廢氣中的煙塵	34.60噸	73.02噸	50.63噸

溫室氣體排放：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
溫室氣體合計排放量(範圍一及範圍二) ¹⁰	16,081,147.54噸 二氧化碳當量	16,224,680.93噸 二氧化碳當量	16,575,179.39噸 二氧化碳當量
範圍一			
二氧化碳(CO ₂)	3,214,361.06噸	3,351,746.38噸	3,653,959.88噸
甲烷(CH ₄)	951.68噸	967.54噸	1,073.45噸
氧化亞氮(N ₂ O)	1,162.47噸	1,184.39噸	1,329.04噸
六氟化硫(SF ₆)	532.04噸	532.03噸	532.03噸
持有的樹木減排量 ¹¹	54.92噸二氧化碳當量	53.13噸二氧化碳當量	53.71噸二氧化碳當量
範圍一溫室氣體合計排放量	16,051,853.48噸 二氧化碳當量	16,195,259.92噸 二氧化碳當量	16,538,939.16噸 二氧化碳當量
範圍二			
二氧化碳(CO ₂)	29,294.06噸	29,421.01噸	36,240.23噸

密度			
每兆瓦時發電量合計溫室氣體排放量	0.84噸二氧化碳當量	0.85噸二氧化碳當量	0.86噸二氧化碳當量

¹⁰ 範圍一溫室氣體排放數據乃參考政府間氣候變化專門委員會第五次評估報告相關氣體的溫室效應潛能值計算，並按二氧化碳當量呈列。2024年度範圍二溫室氣體排放數據乃參考生態環境部、國家統計局發佈的《關於發佈2022年電力二氧化碳排放因子的公告》以及國際環保組織氣候透明(Climacy Transparency)發佈的《Climate Transparency Report: Comparing G20 Climate Action 2022》有關轉換因數計算。

¹¹ 持有的樹木減排量參考香港環境保護署與香港機電工程署提供的有關轉換因數計算。

14 綜合績效表現

產生的無害廢棄物數量：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
無害廢棄物總產生量	37,723.99噸	38,000.80噸	44,410.52噸
爐渣	32,832.01噸	32,172.49噸	38,395.25噸
脫硫石膏	4,364.48噸	5,327.00噸	5,545.00噸
一般垃圾／生活垃圾	395.58噸	378.11噸	361.28噸
廢紙	5.83噸	6.44噸	10.49噸
廢鐵	126.09噸	116.76噸	98.50噸
密度			
每兆瓦時發電量無害廢棄物產生量	0.0020噸	0.0020噸	0.0023噸

產生的有害廢棄物數量：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
有害廢棄物總產生量	99,106.03噸	113,282.10噸	102,974.10噸
廢電池	6.18噸	13.60噸	15.37噸
廢機油	53.90噸	69.69噸	68.06噸
廢油漆	1.19噸	0.23噸	0.35噸
廢絕熱材料	38.76噸	38.12噸	37.62噸
飛灰（粉煤灰）	99,006.00噸	113,160.46噸	102,852.80噸
密度			
每兆瓦時發電量有害廢棄物產生量	0.0052噸	0.0059噸	0.0054噸

廢水排放量：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
廢水	884,182.95噸	1,048,630.95噸	983,730.12噸
密度			
每兆瓦時發電量廢水排放量	0.046噸	0.055噸	0.051噸

排放合規情況：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
涉及非法向環境排放污染物的案件	0宗	0宗	0宗

14 綜合績效表現

能源資源使用

能源消耗量¹²：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
能源消耗總量 (直接及間接能源)	17,107,970.76兆瓦時	17,601,035.88兆瓦時	18,920,680.75兆瓦時
直接能源			
煤炭	4,737,560.14兆瓦時	4,903,097.00兆瓦時	4,896,799.13兆瓦時
天然氣	10,150,462.46兆瓦時	10,403,761.61兆瓦時	11,738,912.24兆瓦時
直接能源總量	14,888,022.60兆瓦時	15,306,858.61兆瓦時	16,635,711.36兆瓦時
間接能源			
煤氣	2.22兆瓦時	14.91兆瓦時	20.43兆瓦時
汽油	3,752.90兆瓦時	3,240.52兆瓦時	3,035.49兆瓦時
柴油	2,407.77兆瓦時 ¹³	590.18兆瓦時	453.16兆瓦時
燃料油 (燃油)	62,181.40兆瓦時	104,307.49兆瓦時	76,942.00兆瓦時
液化石油氣(LPG)	0兆瓦時 ¹⁴	135.69兆瓦時	174.03兆瓦時
木顆粒	2,092,747.76兆瓦時	2,130,219.27兆瓦時	2,139,122.51兆瓦時
外購電力	58,856.11兆瓦時	55,669.20兆瓦時	65,221.77兆瓦時
間接能源總量	2,219,948.16兆瓦時	2,294,177.27兆瓦時	2,284,969.39兆瓦時

密度			
每兆瓦時發電量能源消耗總量	0.89兆瓦時	0.92兆瓦時	0.99兆瓦時

水消耗量：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
總取水量 ¹⁵	6,356,279,431.18立方米	6,296,438,986.82立方米	7,111,258,855.96立方米
地表水	6,354,316,525.23立方米	6,294,357,759.54立方米	7,109,213,662.28立方米
市政供水	1,951,278.05立方米	2,067,235.60立方米	2,030,391.00立方米
地下水	11,627.90立方米	13,991.68立方米	14,802.68立方米
經自行處理達標後排入自然環境的水量	6,331,497,402.93立方米	6,274,552,386.54立方米	7,090,354,842.28立方米
總耗水量 ¹⁶	24,782,028.25立方米	21,886,600.28立方米	20,904,013.68立方米

密度			
每兆瓦時發電量耗水量	1.29立方米	1.15立方米	1.09立方米

其他			
循環水	14,944,243.25立方米	17,326,732.95立方米	17,567,461.11立方米
循環水佔比 ¹⁷	60.3%	79.2%	不適用

¹² 能源消耗量數據乃參考外購電力及各燃料的消耗量，以及國際能源署提供的有關轉換因子計算。
¹³ 本報告期內由於部分項目海上應急發電機柴油加注需求增加以及業務營運需求變動導致柴油使用量增加。
¹⁴ 本公司在本報告期內開展氣改電工作，未使用任何液化石油氣，因此該項在2024年度為0。
¹⁵ 含地表水、市政供水及地下水。
¹⁶ 經自行預處理達標後排向江河湖海及土地的水，以及循環水不計入耗水量。
¹⁷ 循環水佔比=循環水／總耗水量

14 綜合績效表現

減少自然環境影響

營運過程中回收的廢棄物數量：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
飛灰（粉煤灰）	99,006.00噸	113,160.46噸	102,852.80噸
脫硫石膏	4,364.48噸	5,327.00噸	5,545.00噸
紙張	1.97噸	1.92噸	1.36噸

環境綠化：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
中國內地項目投入專項環保資金	人民幣27,083,488.03元	人民幣41,873,623.17元	人民幣38,476,158.17元
持有5米及以上的樹木	2,388棵	2,310棵	2,335棵

環保合規情況：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
涉及對自然環境造成破壞的案件	0宗	0宗	0宗

員工關懷

僱傭

員工福利開支：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
薪金及津貼	106,671千美元	100,558千美元	93,503千美元
退休福利計劃供款，包括董事酬金	24,379千美元	19,755千美元	15,892千美元

14 綜合績效表現

員工組成：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
員工總數	2,409人	2,089人	1,936人
其中少數民族員工	89人	76人	72人
少數民族於員工佔比	3.69%	3.64%	3.72%
按性別劃分			
男員工	2,080人	1,831人	1,706人
女員工	329人	258人	230人
按年齡劃分			
30歲以下	598人	539人	521人
30至50歲	1,630人	1,381人	1,271人
50歲以上	181人	169人	144人
按工作性質劃分			
全職	2,409人	2,056人	1,936人
兼職	0人	33人	0人
按工作常駐地區劃分			
中國內地	2,112人	1,801人	1,694人
香港	17人	18人	18人
韓國	280人	270人	224人
其他國家及地區	0人	0人	0人
長期員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	1,030人	847人	773人
女員工	180人	119人	119人
中國內地	917人	709人	659人
香港	17人	18人	18人
韓國	276人	239人	215人
其他國家及地區	0人	0人	0人
臨時員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	1,050人	984人	933人
女員工	149人	139人	111人
中國內地	1,195人	1,092人	1,035人
香港	0人	0人	0人
韓國	4人	31人	9人
其他國家及地區	0人	0人	0人
非保證工時員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	0人	0人	0人
女員工	0人	0人	0人
中國內地	0人	0人	0人
香港	0人	0人	0人
韓國	0人	0人	0人
其他國家及地區	0人	0人	0人

14 綜合績效表現

指標	2024年度	2023年度	2022年度
全職員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	2,080人	1,806人	1,706人
女員工	329人	250人	230人
中國內地	2,112人	1,801人	1,694人
香港	17人	18人	18人
韓國	280人	237人	224人
其他國家及地區	0人	0人	0人
兼職員工：按性別及工作常駐地區劃分			
男員工	0人	25人	0人
女員工	0人	8人	0人
中國內地	0人	0人	0人
香港	0人	0人	0人
韓國	0人	33人	0人
其他國家及地區	0人	0人	0人

新進員工¹⁸：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
按性別劃分			
男員工	5.63%	11.58%	14.83%
女員工	6.69%	6.20%	10.43%
按年齡劃分			
30歲以下	14.21%	22.08%	28.41%
30至50歲	3.01%	7.60%	9.91%
50歲以上	2.76%	2.37%	2.08%
按工作常駐地區劃分			
中國內地	5.02%	10.11%	13.46%
香港	11.76%	0%	0%
韓國	11.07%	17.04%	21.88%
其他國家及地區	0%	0%	0%

¹⁸ 新進員工率根據「該類別新進員工人數／該類別員工總數」進行計算。

14 綜合績效表現

員工流失¹⁹：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
按性別劃分			
男員工	3.30%	3.73%	3.18%
女員工	2.66%	1.20%	2.13%
按年齡劃分			
30歲以下	2.76%	5.05%	2.62%
30至50歲	3.03%	2.82%	2.75%
50歲以上	6.22%	1.23%	7.10%
按工作常駐地區劃分			
中國內地	2.58%	3.09%	1.80%
香港	15.00%	3.77%	0%
韓國	6.98%	4.30%	11.81%
其他國家及地區	0%	0%	0%

薪酬及多元化：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
女性與男性員工薪酬比例			
管理層	1.0	1.0	1.0
基層員工	1.0	1.0	1.0
女性員工佔比			
董事會成員	14.29%	0%	0%
高級管理層 ²⁰	0%	0%	0%
中級管理層 ²¹	5.93%	6.15%	15.74%
基層員工	14.10%	12.60%	不適用

指標	2024年度	2023年度	2022年度
高級管理層按年齡佔比			
30歲以下	0%	0%	不適用
30至50歲	37.50%	37.50%	不適用
50歲以上	62.50%	62.50%	不適用
中級管理層按年齡佔比			
30歲以下	0%	3.08%	不適用
30至50歲	70.34%	70.77%	不適用
50歲以上	29.66%	26.15%	不適用
基層員工按年齡佔比			
30歲以下	26.19%	25.89%	不適用
30至50歲	67.63%	66.17%	不適用
50歲以上	6.18%	7.94%	不適用

¹⁹ 員工流失率根據「該類別流失員工人數／該類別現任+流失員工總數」進行計算。

²⁰ 於本報告指本集團總公司層面助理總裁及以上職位。

²¹ 於本報告指本集團總公司層面總監和高級經理，以及各分子公司層面部門總監及以上職位。

14 綜合績效表現

職業健康及安全

員工健康安全：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
按所有員工			
因工死亡事故 (百分比)	0宗(0%)	0宗(0%)	0宗(0%)
嚴重後果工傷的數量 (不包括死亡)	0宗	0宗	0宗
可記錄的工傷 ²² 數量	0宗	0宗	0宗
20萬工時傷害率	0	0	0
20萬工時傷害嚴重率	0	0	0
因工傷損失工作日數	0	0	0
工作總時數	4,827,768小時	4,152,216小時	3,859,664小時
按非員工但工作和／或工作場所受組織控制的工作者			
因工死亡事故 (百分比)	0宗(0%)	0宗(0%)	0宗(0%)
嚴重後果工傷的數量 (不包括死亡)	0宗	0宗	0宗
可記錄的工傷數量	0宗	0宗	0宗
工作總時數	557,818小時	649,314小時	154,096小時

工作相關的健康問題：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
按所有員工			
因工作相關的健康問題導致的死亡數	0宗	0宗	0宗
可記錄的工作相關的健康問題案例數	0宗	0宗	0宗
按非員工但工作和／或工作場所受組織控制的工作者			
因工作相關的健康問題導致的死亡數	0宗	0宗	0宗
可記錄的工作相關的健康問題案例數	0宗	0宗	0宗

²² 指員工因工作相關意外而導致無法正常工作3天及以上。

14 綜合績效表現

職業健康安全管理體系覆蓋的工作者：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
按員工			
職業健康安全管理體系覆蓋的人數 (百分比)	2,409人(100%)	2,089人(100%)	1,936人(100%)
經內部審核的管理體系覆蓋的人數 (百分比)	2,409人(100%)	2,089人(100%)	1,936人(100%)
經外部審核或認證的管理體系覆蓋的人數 (百分比)	0人(0%)	0人(0%)	0人(0%)
按非員工但工作和／或工作場所受組織控制的工作者			
職業健康安全管理體系覆蓋的人數 (百分比)	0人(0%)	0人(0%)	0人(0%)
經內部審核的管理體系覆蓋的人數 (百分比)	0人(0%)	0人(0%)	0人(0%)
經外部審核或認證的管理體系覆蓋的人數 (百分比)	0人(0%)	0人(0%)	0人(0%)

發展與培訓

員工培訓：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
僱員職業發展相關接受培訓比例²³			
男員工	86.34%	87.03%	87.53%
女員工	13.66%	12.97%	12.47%
高級管理層	0.33%	0.44%	0.57%
中級管理層	4.90%	3.35%	6.84%
基層員工	94.77%	96.21%	92.59%
僱員職業發展相關接受培訓人均時數²⁴			
男員工	167.78小時	113.75小時	74.24小時
女員工	167.78小時	114.00小時	74.06小時
高級管理層	51.46小時	64.00小時	105.75小時
中級管理層	167.78小時	114.00小時	86.94小時
基層員工	167.78小時	114.00小時	73.26小時
接受定期績效和職業發展考核的僱員人數 (百分比)			
男員工	2,080 (100%)	1,831 (100%)	1,706 (100%)
女員工	329 (100%)	258 (100%)	230 (100%)
高級管理層	8 (100%)	8 (100%)	8 (100%)
中級管理層	118 (100%)	65 (100%)	108 (100%)
基層員工	2,283 (100%)	2,016 (100%)	1,820 (100%)

²³ 員工職業發展相關接受培訓比例的數據的統計範圍包含中國內地及香港的員工，並根據「該類別受訓員工人數／受訓員工總數」進行計算。

²⁴ 員工職業發展相關接受培訓人均時數的統計範圍包含中國內地及香港的員工，並根據「該類別的員工受訓總時數／該類別員工人數」進行計算。

14 綜合績效表現

回饋社會

社區投資

公益慈善：

指標	2024年度	2023年度	2022年度
社區／公益慈善投入金額 ²⁵	人民幣3,000,000元	人民幣12,325,000元	人民幣2,740,400元

²⁵ 包括各項公益慈善投入資金及物資折算。

15 展望2025

2025年將是中國全面實現「十四五」規劃目標、邁向「十五五」規劃承前啟後的關鍵一年。隨著《「十四五」可再生能源發展規劃》的深入推進，中國能源轉型將迎來新突破，可再生能源裝機規模持續擴大，技術創新不斷加速，能源利用效率顯著提升。在海上風電領域，中國將進一步鞏固全球領先地位，推動深遠海風電技術研發與商業化應用。綠電綠證交易市場將更加成熟，跨區域電力交易機制進一步完善，助力能源資源優化配置和綠色低碳發展。韓國電力市場也在加速能源結構轉型，可再生能源佔比持續提升，天然氣發電和儲能技術協同發展，為能源安全與低碳轉型提供支撐。本集團將繼續踐行國家「雙碳」戰略，深耕清潔能源市場，堅持高質量開發與高水平建設，加速推進新能源項目落地。同時，我們將積極打造多元化清潔能源解決方案，為全球能源轉型貢獻力量，助力構建安全、環保、經濟的可持續能源未來。

本集團在風電業務領域已構建了全方位、多層次的發展格局，實現了風力發電與專業化服務的協同並進。在風電建設及運維領域，本集團通過標準化、系列化、規模化的管理模式，確立了行業領先地位。同時，在太陽能電站及其他新能源項目的投資、建設、運營維護以及相關技術研發方面，本集團展現了卓越的項目運維能力和技術創新實力，進一步鞏固了在清潔能源領域的競爭優勢。

展望未來，面對宏觀經濟環境與電力行業發展趨勢，本集團將始終秉持「發展清潔能源，建設美麗中國」的企業使命，深入踐行環境、社會和治理可持續發展理念。本集團將繼續專注於收購與開發優質清潔及可再生能源發電項目，同時穩步推進自身的新建及擴建計劃，以實現穩健的投資回報。此外，本集團將進一步提升風電、光伏發電業務的運維核心能力，持續增強在非核清潔能源領域的市場競爭力和行業影響力，為國家「雙碳」戰略目標的實現、社會經濟高質量發展以及中國式現代化建設貢獻央企力量，並為持份者創造長期、可持續的價值。

16 獨立審驗聲明

致中國廣核新能源控股有限公司董事會：

中國節能皓信(香港)諮詢有限公司(「**中國節能皓信(香港)**」、「**我們**」)接受中國廣核新能源控股有限公司(「**中廣核新能源**」)的委託，對中廣核新能源《2024環境、社會及管治報告》(「**ESG報告**」)中披露的有關可持續發展的資料及數據執行獨立有限度審驗工作(「**審驗工作**」)。

中國節能皓信(香港)根據《AA1000審驗標準v3》(「**AA1000AS v3**」)對中廣核新能源《ESG報告》進行審驗。同時，中國節能皓信(香港)亦對《ESG報告》中按照香港聯合交易所有限公司(「**香港聯交所**」)發佈的《環境、社會及管治報告指引》(「**ESG報告指引**」)中選定的特定績效信息的可靠性及質量開展有限的審驗工作。

此獨立審驗聲明備有中文和英文版本，如有任何歧義，請以中文版本為準。

一、獨立性與能力

中國節能皓信(香港)沒有參與收集和計算《ESG報告》內的數據或編撰《ESG報告》。中國節能皓信(香港)進行的審驗工作獨立於中廣核新能源。除了審驗合約訂明的合適服務，中國節能皓信(香港)與中廣核新能源沒有其他聯繫。

中國節能皓信(香港)的審驗團隊由行業內經驗豐富的專業人士組成，相關人士接受過如全球報告倡議組織《可持續發展報告準則》、AA1000AS v3、香港聯交所《ESG報告指引》、ISO 14064、ISO 9001等與可持續發展相關的標準的專業培訓。

中國節能皓信(香港)的審驗團隊擁有進行審驗工作的豐富經驗，並且對AA1000AS v3具有充分的理解和實踐能力，同時依據中國節能皓信(香港)的內部審驗程序開展可持續發展事宜的審驗工作。

二、中廣核新能源的責任

中廣核新能源的責任是依照香港聯交所發佈的《ESG報告指引》編制其《ESG報告》。中廣核新能源亦負責並實施相關內部控制程序，以使《ESG報告》不存在由於欺詐或錯誤導致的重大陳述錯誤。

三、審驗機構的責任

中國節能皓信(香港)的責任是根據AA1000AS v3及香港聯交所發佈的《ESG報告指引》向中廣核新能源董事會出具獨立審驗聲明。此獨立審驗聲明僅作為對下列中廣核新能源《ESG報告》中所界定範圍內的相關事項進行審驗之結論，而不作為其他之用途。

中國節能皓信(香港)確保參與審驗工作的人員符合專業資格、培訓和經驗要求，並具有實施審驗的能力。所有核實和認證審核的結果均由資深人員進行內部評審以確保我們所使用的方法是嚴謹和透明的。

16 獨立審驗聲明

四、審驗範圍

- 審驗的組織範圍僅限於《ESG報告》涵蓋的中廣核新能源及其附屬公司的數據和信息，不包括中廣核新能源的供應商、承包商以及其他第三方的信息及數據；
- 採用AA1000AS v3類型2中度審驗等級用以評估中廣核新能源遵循AA1000AS v3四項原則（包容性、實質性、回應性及影響性）的性質和程度；
- 中廣核新能源與中國節能皓信（香港）達成一致協議，選定了《ESG報告》中的特定績效信息作出審驗，選取的特定績效信息如下：
 - 柴油消耗總量
 - 水消耗量—市政供水取水量
 - 廢氣中的煙塵
 - 因工死亡事故（百分比）
- 審驗的時間範圍僅限於2024年1月1日至2024年12月31日的資料，《ESG報告》中所包括的任何其他時間範圍內的資料均不在我們的審驗工作範圍內，因此我們不就此等信息發表任何結論；以及
- 審驗範圍乃基於並局限於中廣核新能源提供的信息。對於此獨立審驗聲明所載內容或相關事項之任何疑問，將由中廣核新能源一併回覆。

五、審驗方法

中國節能皓信（香港）僅對中廣核新能源及其附屬公司開展審驗工作，工作內容包括：

- 評估中廣核新能源的持份者參與過程的合適性；
- 與可持續發展管理、《ESG報告》編制及提供有關信息和數據的人員進行線上訪談¹；
- 審驗《ESG報告》的編制與管理流程是否按照AA1000AS v3之包容性、實質性、回應性及影響性原則進行；
- 對選定的特定績效信息有關數據可靠性及質量的證據進行抽樣檢查；
- 對選定的特定績效信息進行重新計算驗證；
- 評估《ESG報告》對《ESG報告指引》的符合程度；以及
- 我們認為必要的其他工作。

審驗工作基於中廣核新能源提供予中國節能皓信（香港）之相關信息和數據所作成之結論，中廣核新能源確保其所提供的信息和數據是完整及準確的。

¹ 審驗工作以線上審核，訪談以電話會議的形式開展。

16 獨立審驗聲明

六、局限性

由於非財務資料未有國際公認和通用於評估和計量的標準，故此不同但均為可接受的信息和計量技術應用或會影響與其他機構的可比性。

七、結論

根據AA1000AS v3中包括的包容性、實質性、回應性及影響性原則，以及對《ESG報告指引》的符合程度的審驗發現和結論如下：

包容性

中廣核新能源識別了主要持份者，並透過不同形式的溝通渠道持續了解主要持份者的期望和訴求。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循包容性原則。

實質性

中廣核新能源為其《ESG報告》開展了重要性議題評估，收集了部分主要持份者的意見，透過合適的方法釐定了重要性議題，並於其《ESG報告》中披露了重要性議題評估流程，以及以矩陣展示其議題的重要性。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循實質性原則。

回應性

中廣核新能源對其主要持份者建立了日常的溝通渠道以了解其期望和訴求，並且設有相關機制以回應主要持份者關注事宜。此外，中廣核新能源識別重要性議題並回應有關持份者的信息需求。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循回應性原則。

影響性

中廣核新能源將「對部分主要持份者評估和決策的影響」以及「本集團對經濟、環境和人（包括對人權）影響」作為兩個評估維度納入其重要性議題評估工作之中，以使《ESG報告》的內容最大程度反映其對經濟、環境及社會的影響。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循影響性原則。

特定績效信息

基於中國節能皓信（香港）執行的程序及取得的證據，對於《ESG報告》中選定的特定績效信息，我們沒有發現任何事項使我們懷疑其可靠性及質量。

16 獨立審驗聲明

香港聯交所《ESG報告指引》

《ESG報告》之環境及社會範疇的一般披露和關鍵績效指標，在所有重大方面，乃按照香港聯交所《ESG報告指引》中的「不遵守就解釋」條文進行披露。管治架構、匯報原則和匯報範圍亦按照《ESG報告指引》中的強制披露規定進行披露。中廣核新能源披露了其重要性議題評估的過程和結果；客觀地描述了其業務所帶來的影響；對有關環境及社會的數據進行了統計及披露。有關《ESG報告》的審驗發現及意見已於此獨立審驗聲明發出前被中廣核新能源採納或解釋。



2025年4月14日
中國香港特別行政區

附錄一 本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規

各法律法規 ²⁶ 對應《環境、社會及管治報告指引》內容		本集團遵守情況
A.環境		
層面A1：排放物		
中國內地	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國環境保護稅法》 《中華人民共和國環境保護稅法實施條例》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生及控制噪音的法律法規。
香港	《水污染管制條例》 《廢物處理條例》	
韓國	《清潔空氣保護法》 《噪音、振動規制法》 《水質及水生生態系統保護法》 《廢棄物管理法》 《促進節約及循環利用資源法》 《環境影響評估法》	

²⁶ 本集團的營運依法合規，本集團已遵守的法律法規包括但不限於「附錄一」所列示內容。

附錄一 本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規

各法律法規 ²⁶ 對應《環境、社會及管治報告指引》內容		本集團遵守情況
B.社會		
層面B1：僱傭		
中國內地	《中華人民共和國勞動法²⁷》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國勞動合同法實施條例》 《中華人民共和國社會保險法》 《職工帶薪年休假條例》 《中華人民共和國婦女權益保障法²⁸》 《中華人民共和國未成年人保護法²⁹》 《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》 《對外勞務合作管理條例》 《中華人民共和國殘疾人保障法》 《殘疾人就業條例》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時長、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他福利的法律法規。
香港	《僱傭條例³⁰》 《僱員補償條例》 《最低工資條例》	
韓國	《勞工標準法》 《公平僱傭程序法》 《就業保險法》 《就業安全法》 《僱傭政策框架法》	

²⁷ 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B2」及「層面B4」。
²⁸ 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B4」。
²⁹ 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B4」。
³⁰ 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B4」。

附錄一 本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規

各法律法規 ²⁶ 對應《環境、社會及管治報告指引》內容		本集團遵守情況
層面B2：健康與安全		
中國內地	《中華人民共和國安全生產法》 《工作場所職業衛生監督管理規定》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《工傷保險條例》 《中華人民共和國勞動保險條例》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關提供安全的工作環境及保護員工免受職業性危害的法律法規。
香港	《職業安全及健康條例》	
韓國	《職業安全健康法》 《消防設施安裝、維修及安全管控法》 《產業災害補償保險法》	
層面B4：勞工準則		
中國內地	《禁止使用童工規定》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關防止僱用童工及強制勞工的法律法規。
韓國	《兒童福利法》	
層面B6：產品責任		
中國內地	《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國標準化法》 《中華人民共和國標準化法實施條例》 《中華人民共和國侵權責任法》 《中華人民共和國專利法》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關產品和服務的私隱事宜以及補救方法的法律法規。由於本集團的業務性質，有關所提供電力的健康與安全、廣告及標籤事宜對本集團而言不適用。
韓國	《電力事業法》	
層面B7：反貪污		
中國內地	《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國招標投標法》 《中華人民共和國反洗錢法》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規。
香港	《防止賄賂條例》	
韓國	《不正當競爭預防和商業機密保護法》	

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

聯交所《環境、社會及管治報告指引》強制披露規定		披露位置或備註
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	企業管治－管治架構； 企業管治－風險管理
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	關於本報告－報告準則
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告－報告時間與範圍

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		披露位置或備註
A.環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	綠色營運—綠色管理體系、排放監控及管理機制
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綜合績效表現
指標A1.2	直接 (範圍1) 及能源間接 (範圍2) 溫室氣體排放量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	綜合績效表現
指標A1.3	所產生有害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	綜合績效表現
指標A1.4	所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	綜合績效表現
指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運—綠色管理體系、排放監控及管理機制
指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運—綠色管理體系、排放監控及管理機制

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		披露位置或備註
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	綠色營運—天然資源使用
指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	綜合績效表現
指標A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	綜合績效表現
指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運—綠色管理體系、天然資源使用
指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色營運—綠色管理體系、天然資源使用
指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。	由於本集團業務性質，此項對本集團而言不適用
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色營運—天然資源使用
指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色營運—天然資源使用
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色營運—應對氣候變化
指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	綠色營運—應對氣候變化

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		披露位置或備註
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	員工關懷－僱傭管理
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	綜合績效表現
指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	綜合績效表現
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	員工關懷－職業健康與安全
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	綜合績效表現
指標B2.2	因工傷損失工作日數。	綜合績效表現
指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工關懷－職業健康與安全

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		披露位置或備註
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工關懷－人才培育
指標B3.1	按性別及僱員類別 (如高級管理層、中級管理層等) 劃分的受訓僱員百分比。	綜合績效表現
指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	綜合績效表現
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工關懷－僱傭管理
指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工關懷－僱傭管理
指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	員工關懷－僱傭管理
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	業務營運－供應鏈管理
指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	綜合績效表現
指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	業務營運－供應鏈管理
指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	業務營運－供應鏈管理
指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	業務營運－供應鏈管理

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		披露位置或備註
層面B6：產品責任 一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	業務營運；由於本集團的業務性質，有關所提供電力的健康與安全、廣告及標籤對本集團而言不適用
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	由於本集團的業務性質，此項對本集團而言不適用
指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	本集團的業務主要為發電，並無直接接觸用電方，故此項對本集團而言不適用
指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	業務營運－知識產權及隱私保護
指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	業務營運－營運質量保證； 由於本集團的業務性質，產品回收對本集團而言不適用
指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	業務營運－知識產權及隱私保護

附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		披露位置或備註
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	企業管治—反腐倡廉
指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	綜合績效表現
指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	企業管治—反腐倡廉
指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	企業管治—反腐倡廉
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回饋社會
指標B8.1	專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	回饋社會
指標B8.2	在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)。	綜合績效表現

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數	
GRI2：一般披露2021	組織及其報告做法			
	2-1	組織詳細情況	關於中廣核新能源； 2024年度報告—公司資料	8
	2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告	3
	2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告； 本集團環境、社會及管治報告 於每年發佈，報告期與財務報 告一致，本報告於2025年4月發 佈	3
	2-4	信息重述	本公司在報告期內沒有任何重 述	—
	2-5	外部鑒證	獨立審驗聲明	106- 109
	活動和工作			
	2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	關於中廣核新能源； 供應鏈管理； 供應商所在位置、供應鏈結構 或與供應商的關係均無重大變 更	8； 84-86
	2-7	員工	綜合績效表現—員工關懷	99- 100
	2-8	員工之外的工作者	本公司無員工之外的工作者	—

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
	管治		
2-9	管治架構和組成	企業管治－管治架構； 2024年度報告－企業管治報告	28-29
2-10	最高管治機構的提名和遴選	2024年度報告－企業管治報告	－
2-11	最高管治機構的主席	2024年度報告－企業管治報告	－
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	2024年度報告－企業管治報告－風險管理及內部監控	－
2-13	為管理影響的責任授權	本公司由董事會直接負責ESG報告，環境影響由安質環部負責，人的影響由人力資源部負責，經濟影響由規劃經營部，每個部門都有一位分管領導，而分管領導則屬於高管；本公司每季度均有經營分析會及年度工作會議	－
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	本公司董事會透過《臨時信息披露管理辦法》、《內幕消息政策制度》、《須予公佈的交易之政策》及《關連交易管理流程及制度》負責審核和批准信息所報告的信息	－

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
	2-15 利益衝突	本公司董事會每半年均會簽署確認函，已披露於競爭業務內是否有利益； 2024年度報告－公司資料、董事會報告； 於本報告期內，本公司無違反任何與利益衝突相關的法律法規	-
	2-16 重要關切問題的溝通	本集團透過《舉報政策制度》向董事溝通重要關切問題，若問題屬重大性質，則會形成議題呈董事會討論，本報告期內有一項重大關切問題傳達給董事會	-
	2-17 最高管治機構的共同知識	企業管治－管治架構； 董事會已委任第三方機構提供ESG培訓	29
	2-18 對最高管治機構的績效評估	2024年度報告－企業管治報告	-
	2-19 薪酬政策	本公司董事會成員及高管薪酬結構包括基本年薪、績效年薪、任期激勵等，按照業績考核結果兌現績效年薪、任期激勵； 薪酬政策與管理對經濟、環境和人的影響方面的目標和及績效實施統一的業績與薪酬聯動機制	-

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
	2-20 確定薪酬的程序	本公司董事會薪酬委員會監督薪酬政策，確定股東方通過董事會執行對薪酬政策的決策功能，經董事會審批後，管理人員通過任期制契約化簽署協議，員工實施全員績效管理，按照考核情況兌現薪酬	-
	2-21 年度總薪酬比率	2024年度報告－綜合財務報表附註－最高薪酬僱員	-
	戰略、政策和實踐		
	2-22 關於可持續發展戰略的聲明	主席致辭	4-5
	2-23 政策承諾	不適用，本集團並未就負責任商業行為進行政策承諾	-
	2-24 融合政策承諾	不適用，本集團並未就負責任商業行為進行政策承諾	-
	2-25 補救負面影響的程序	企業管治－風險管理	39

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
	2-26 尋求建議和提出關切的機制	企業管治－反腐倡廉	30-32
	2-27 遵守法律法規	本報告期內，本集團並無因為違反相關法律或規例而被懲處任何大額罰款或非金錢制裁	－
	2-28 協會的成員資格	中廣核新能源江蘇分公司為江蘇省可再生能源行業協會成員； 中廣核新能源安徽分公司為安徽省電力行業協會成員； 中廣核新能源為香港中國企業協會、香港上市公司商會和香港總商會的成員	－
	持份者參與		
	2-29 持份者參與的方法	持份者參與及重要性評估	21-23
	2-30 集體談判協定	本集團集體談判協議所涵蓋的員工總數為100%	－
GRI3：重大主題2021	3-1 確定實質性議題的過程	持份者參與及重要性評估	24-26
	3-2 實質性議題清單	持份者參與及重要性評估	24-26

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
科技研發與創新			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	專題故事
風險管理與內部控制			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	企業管治－風險管理
響應國家戰略			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	回饋社會－鄉村振興、教育幫扶； 綠色營運－應對氣候變化
社會經濟合規			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	企業管治－管治架構
電力生產環保責任			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	綠色營運
可再生能源機遇			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	綠色營運－天然資源使用
穩定能源供應			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	業務營運－營運質量保證

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露		參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
環境管理措施及合規				
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	綠色營運－環境管理體系	44-48
員工待遇及晉升機制				
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	員工關懷－僱傭管理	71-73
財務表現及投資者利益				
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	企業管治－風險管理	37
GRI201：經濟績效 2016	201-1	直接產生和分配的經濟價值	2024年度報告－綜合財務報表 附註－附註4收入及分部資料	－
	201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其它風險和 機遇	綠色營運－應對氣候變化	60-68
	201-3	固定福利計劃義務和其他退休計劃	本集團已實施企業年金計劃 《集團企業年金管理辦法》	－
	201-4	政府給予的財政補助	2024年度報告－綜合財務報表 附註－附註33政府補助金	－

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露		參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
能源使用及效益				
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	綠色營運－天然資源使用	55-56
GRI302：能源2016	302-1	組織內部的能源消耗量	綜合績效表現	97
	302-2	組織外部的能源消耗量	綜合績效表現	97
	302-3	能源強度	綜合績效表現	97
	302-4	減少能源消耗量	綜合績效表現	97
	302-5	降低產品和服務的能源需求量	本集團業務主要為可再生能源發電，此披露項並不適用	–

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露	參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
項目相關生態環境及自然資源保護			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	綠色營運－天然資源使用 59
GRI304：生物多樣性 2016	304-1	組織在位於或鄰近保護區和保護區外的生物多樣性豐富區域擁有、租賃、管理的運營點	綠色營運－天然資源使用 59
	304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	綠色營運－天然資源使用 59
	304-3	受保護或經修復的棲息地	本集團始終貫徹落實「綠水青山就是金山銀山」的生態環保理念。除了跟從國家方向，亦建立內部指引在項目開展的前中後期以至試用和使用期間都有做好環境監察和管理。同時，本集團亦與科研人員合作，務求在發展和生態保育取得平衡；綠色營運－天然資源使用 -
	304-4	受運營影響的棲息地中已被列入世界自然保護聯盟(IUCN)紅色名錄及國家保護名冊的物種	由於此披露項與重要性議題並無重大關係，故此不適用 -
僱傭與員工福利			
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	員工關懷－僱傭管理 70-73
GRI401：僱傭2016	401-1	新進員工和員工流動率	綜合績效表現 100-101
	401-2	提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	位於中國的全職員工包括社會保險範疇的養老保險、醫療保險(含生育保險)、失業保險、工傷保險等，以及本集團補充的醫療保險 -
	401-3	育兒假	員工關懷－僱傭管理 72

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露		參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
員工職業健康與安全				
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	員工關懷－職業健康與安全	74-80
GRI403:職業健康及 安全2018	403-1	職業健康安全管理體系	員工關懷－職業健康與安全； 職業安全管理體系覆蓋所有工 作者、活動和工作場所	74-80
	403-2	危害識別、風險評估和事件調查	員工關懷－職業健康與安全	74-80
	403-3	職業健康服務	員工關懷－職業健康與安全	74-80
	403-4	職業健康安全事務：工作者的參與、協商和 溝通	員工關懷－職業健康與安全	74-80
	403-5	員工職業健康安全培訓	員工關懷－職業健康與安全	74-80
	403-6	促進工作者健康	員工關懷－職業健康與安全	74-80
	403-7	預防和減輕與商業關係直接相關的職業健 康安全影響	員工關懷－職業健康與安全	74-80
	403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	綜合績效表現	103
	403-9	工傷	綜合績效表現	102
	403-10	工作相關的健康問題	綜合績效表現	102

附錄三 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》內容索引

可持續發展報告標準	一般披露		參照／直接解釋／ 省略資料的原因	頁數
保障服務質量				
GRI3：重大主題2021	3-3	實質性議題的管理	業務營運－營運質量保證	86-87
GRI416：客戶健康與 安全2016	416-1	評估產品和服務類別的健康與安全影響	本集團的業務主要是發電，並 無直接接觸用電方，因此項對 本集團而言不適用。	-
	416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規 事件	2024年末發現任何違反法規的 情況。	-
GRI418：客戶隱私 2016	418-1	涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的經證 實的投訴	2024年末收到侵犯客戶隱私和 丟失客戶資料的投訴。	-

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

披露內容		披露位置或備註	
企業及報告基本信息		關於本報告；	
ESG管理		關於中廣核新能源	
ESG風險與機遇		企業管治—管治架構	
利益相關方溝通		企業管治—風險管理	
實質性議題評估		持份者參與及重要性評估—持份者溝通	
		持份者參與及重要性評估—重要性評估	

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
環境範疇指標	E.1.1水資源	E.1.1.1新鮮水用量	綜合績效表現
		E.1.1.2循環水用量	綜合績效表現
		E.1.1.3循環水用量佔比	綜合績效表現
		E.1.1.4水資源消耗強度	綜合績效表現
	E.1.2物料	E.1.2.1不可再生物料消耗量	本公司暫未統計不可再生物料消耗量
		E.1.2.2有毒有害物料消耗量	綜合績效表現
		E.1.2.3物料消耗強度	綜合績效表現
	E.1.3能源	E.1.3.1化石能源消耗量	綜合績效表現
		E.1.3.2非化石能源消耗量	本公司暫未單獨統計上市平台項目的非化石能源消耗量
		E.1.3.3非化石能源使用比例	不適用
		E.1.3.4能源消耗總量	綜合績效表現
		E.1.3.5能源消耗強度	綜合績效表現
	E.1.4包裝材料	E.1.4.1包裝材料使用量	由於本集團業務性質，此項對本集團而言不適用
		E.1.4.2包裝材料輕量化減量化	由於本集團業務性質，此項對本集團而言不適用

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
E.2污染防治	E.2.1廢水	E.2.1.1廢水排放達標情況	綠色營運－排放監控及管理機制
		E.2.1.2廢水管理與減排措施	綠色營運－排放監控及管理機制
		E.2.1.3廢水排放量	綜合績效表現
		E.2.1.4廢水污染物排放量	本公司的廢水污染物排放量遵守國家法規要求或行業標準
		E.2.1.5廢水污染物排放濃度	本公司的廢水污染物排放濃度遵守國家法規要求或行業標準
	E.2.2廢氣	E.2.2.1廢氣排放達標情況	綠色營運－排放監控及管理機制
		E.2.2.2廢氣污染物排放量	綜合績效表現
		E.2.2.3廢氣污染物排放濃度	綠色營運－排放監控及管理機制
	E.2.3固體廢物	E.2.3.1固體廢物處置依法合規情況	綠色營運－排放監控及管理機制
		E.2.3.2一般工業固廢管理	綠色營運－排放監控及管理機制
		E.2.3.3一般工業固廢處置量	綜合績效表現
		E.2.3.4危險廢物管理	綠色營運－排放監控及管理機制
		E.2.3.5危險廢物處置量	綜合績效表現

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
E.3氣候變化	E.3.1溫室氣體排放	E.3.1.1溫室氣體來源與類型	綠色營運—應對氣候變化； 綜合績效表現
		E.3.1.2溫室氣體排放管理	綠色營運—排放監控及管理機制
		E.3.1.3範圍一排放	綜合績效表現
		E.3.1.4範圍二排放	綜合績效表現
		E.3.1.5範圍三排放	綠色營運—應對氣候變化
		E.3.1.6溫室氣體排放強度	綜合績效表現
	E.3.2減排管理	E.3.2.1溫室氣體減排管理	綠色營運—綠色管理體系、應對氣候變化
		E.3.2.2溫室氣體減排量	綜合績效表現
	E.3.3環境權益交易	E.3.3.1參與碳排放權交易市場情況	綠色營運—綠色管理體系
		E.3.3.2參與用能權、水權及排污權交易市場情況	本公司暫無參與用能權、水權及排污權交易
		E.3.3.3參與綠色電力交易情況	綠色營運—應對氣候變化
	E.3.4氣候風險管理	E.3.4.1氣候風險管理	綠色營運—應對氣候變化

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
E.4生物多樣性	E.4.1生產、服務和產品對生物多樣性的影響	E.4.1.1生產、服務和產品對生物多樣性的影響	綠色營運—天然資源使用
E.5資源與環境管理制度措施	E.5.1低碳發展目標制定與戰略措施	E.5.1.1低碳發展目標制定與戰略措施	綠色營運—應對氣候變化
	E.5.2資源管理措施	E.5.2.1水資源使用管理	綠色營運—綠色管理體系； 綠色營運—天然資源使用
		E.5.2.2物料使用管理	本公司目前在運場站主要物料為設備備件及危險廢棄物； 綠色營運—排放監控及管理機制
		E.5.2.3能源使用與節能管理	綠色營運—綠色管理體系； 綠色營運—天然資源使用
	E.5.3節能降碳統計監測與考核獎懲體系	E.5.3.1節能降碳監測、統計報告和考核體系	綠色營運—應對氣候變化
	E.5.4綠色環保行動與措施	E.5.4.1清潔生產	綠色營運
		E.5.4.2綠色技改和循環利用	綠色營運—綠色管理體系； 綠色營運—天然資源使用
		E.5.4.3綠色建築改造	本公司在採購時不採購能效低於准入水平的設備，優先採購一級能效水平設備
		E.5.4.4綠色辦公和運營	綠色營運
		E.5.4.5綠色採購與綠色供應鏈管理	業務營運—供應鏈管理
		E.5.4.6環保公益活動	綠色營運—應對氣候變化

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
	E.5.5綠色低碳認證	E.5.5.1環境管理體系認證 E.5.5.2綠色低碳企業認證	綠色營運－綠色管理體系 本公司項目大部分為風電、光伏項目，屬於綠色低碳項目，不涉及綠色低碳企業認證
		E.5.5.3綠色低碳產品與服務認證	綠色營運－應對氣候變化
	E.5.6環境領域合法合規	E.5.6.1突發環境事件應急預案 E.5.6.2環境領域違法違規事件	綠色營運－綠色管理體系； 每年發佈環境管理方案，根據方案計劃開展環境風險隱患排查治理 本公司沒有生態環境領域違法違規行為

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
社會範疇指標 S1員工權益	S1.1員工招聘與就業	S1.1.1企業招聘政策及執行情況	員工關懷－僱傭管理
		S1.1.2員工結構	綜合績效表現
		S1.1.3避免僱傭童工或強制勞動	員工關懷－僱傭管理
	S1.2員工薪酬與福利	S1.2.1薪酬理念與政策	員工關懷－僱傭管理
		S1.2.2工作時間和休息休假	員工關懷－僱傭管理
		S1.2.3薪酬福利保障情況	員工關懷－僱傭管理
		S1.2.4員工民主管理	員工關懷－僱傭管理
	S1.3員工健康與安全	S1.3.1員工職業健康安全管理	員工關懷－職業健康與安全
		S1.3.2員工安全風險防控	員工關懷－職業健康與安全
		S1.3.3安全事故及工傷應對	員工關懷－職業健康與安全； 綜合績效表現
		S1.3.4員工關愛與幫扶	員工關懷－員工身心健康
	S1.4員工發展與培訓	S1.4.1員工激勵及晉升政策	員工關懷－僱傭管理
		S1.4.2員工教育與培訓	員工關懷－人才培育
		S1.4.3員工職業規劃及職位變動支持	員工關懷－僱傭管理、人才培育
	S1.5員工滿意度	S1.5.1員工滿意度調查	員工關懷－員工身心健康
		S1.5.2勞動糾紛	本公司按照《勞動用工管理制度》，並結合 審計法務部相關合法合規要求進行管理
		S1.5.3員工流動情況	綜合績效表現

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
S2產品與服務管理	S2.1產品安全與質量	S2.1.1生產規範管理政策及措施	員工關懷－職業健康與安全 業務營運－營運質量保證 由於中廣核新能源業務性質，此項不適用 企業管治－風險管理； 本公司沒有發生與自身產品或服務相關的負面事件
		S2.1.2質量管理	
		S2.1.3產品召回與撤回	
		S2.1.4產品或服務負面事件	
	S2.2客戶服務與權益	S2.2.1客戶滿意度	本集團的業務主要為發電，並沒有直接接觸用電方，故此項對本集團而言不適用
		S2.2.2客戶投訴及處理情況	本集團的業務主要為發電，並沒有直接接觸用電方，故此項對本集團而言不適用
		S2.2.3客戶信息及隱私保護	業務營運－知識產權及隱私保護
	S2.3創新發展	S2.3.1研發與創新管理體系	專題故事－科技創新 精益求精 專題故事－科技創新 精益求精 專題故事－科技創新 精益求精； 業務營運－知識產權及隱私保護
		S2.3.2研發投入	
		S2.3.3創新成果	
		S2.3.4知識產權保護	業務營運－知識產權及隱私保護

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
S3供應鏈安全與管理	S3.1供應商管理	S3.1.1供應商選擇與管理 S3.1.2供應商數量及分佈	業務營運－供應鏈管理 業務營運－供應鏈管理； 綜合績效表現
	S3.2供應鏈環節管理	S3.2.1供應鏈管理政策及措施 S3.2.2供應鏈安全保證與應急預案 S3.2.3重大風險與影響（供應鏈）	業務營運－供應鏈管理 業務營運－供應鏈管理 業務營運－供應鏈管理
S4社會貢獻	S4.1繳納稅費情況	S4.1.1繳納稅費情況	2024年度報告
	S4.2社區共建	S4.2.1參與當地社區建設的政策措施	回饋社會
		S4.2.2對當地社區的貢獻與影響	回饋社會
	S4.3社會公益活動	S4.3.1參與社會公益活動的政策措施	回饋社會
		S4.3.2參與社會公益活動的投入及成效	回饋社會
		S4.3.3無障礙環境建設	回饋社會
	S4.4國家戰略響應	S4.4.1產業轉型 S4.4.2鄉村振興與區域協同發展 S4.4.3一帶一路及海外履責 S4.4.4行業特色及其他社會責任履行情況	綠色營運 回饋社會 回饋社會 回饋社會

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
治理範疇指標 G1治理策略與組織架構	G1.1治理策略及流程	G1.1.1治理策略制定	2024年度報告－企業管治報告； 企業管治－管治架構
		G1.1.2治理策略監督流程	2024年度報告－企業管治報告
		G1.1.3治理策略批准及審核流程	2024年度報告－企業管治報告
		G1.1.4黨建引領	企業管治－黨建引領
	G1.2組織構成及職能	G1.2.1所有權職責	2024年度報告
		G1.2.2董事會、監事會和管理層組織結構與職能	2024年度報告－企業管治報告； 企業管治－管治架構
		G1.2.3董事會、監事會和管理層的任命程序及構成	2024年度報告－企業管治報告
	G1.3薪酬管理	G1.3.1董事及監事的薪酬計劃	2024年度報告－董事會報告； 在股東單位具有行政職務的董監事， 由股東單位發薪，按照股東單位薪酬制度執行；外部董事按照董事會審批的薪酬標準，按月發放
		G1.3.2董事會薪酬透明度	2024年度報告－企業管治報告； 參照股東單位或人才市場相關標準制定董事會成員薪酬
		G1.3.3管理層薪酬合理性	綠色營運－應對氣候變化； 管理層成員浮動工資佔比介於50%至60%之間，由本公司董事會根據年度契約合同內容進行評估

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
G2規範治理	G2.1內部控制	G2.1.1內部審計	企業管治－風險管理
		G2.1.2內控控制結構、機制和流程	2024年度報告－企業管治報告
	G2.2廉潔建設	G2.2.1廉潔建設制度規範	企業管治－反腐倡廉
		G2.2.2廉潔建設措施成效	企業管治－反腐倡廉
	G2.3公平競爭	G2.3.1公平競爭制度規範	2024年度報告－董事會報告
		G2.3.2公平競爭措施成效	2024年度報告－董事會報告
G3投資者關係管理與股東權益	G3.1投資者關係管理	G3.1.1投資者關係管理戰略	企業管治－投資者關係
		G3.1.2投資者溝通	企業管治－投資者關係
		G3.1.3投資者關係管理部門建設	企業管治－投資者關係
	G3.2股東權益	G3.2.1股東（大）會情況	2024年度報告－企業管治報告
		G3.2.2股東溝通情況	企業管治－投資者關係
		G3.2.3股東知情權和參與決定權	2024年度報告－企業管治報告
	G3.3債權人權益	G3.3.1征信情況	2024年度報告
		G3.3.2債券市場履約情況	2024年度報告

附錄四 國資委《央企控股上市公司ESG專項報告參考模版》和《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

一級指標	二級指標	三級指標	披露位置或備註
G4信息披露透明度	G4.1信息披露制度	G4.1.1財務信息披露	2024年度報告； 本集團每年於年度報告披露財務信息， 2024年度報告於2025年4月發佈
		G4.1.2非財務信息披露	關於本報告； 本集團每年於環境、社會及管治報告披露 非財務信息，2024年環境、社會及 管治報告於2025年4月發佈
	G4.2信息披露質量	G4.2.1所有披露信息定期監督、 審計和評估	2024年度報告
	G5合規經營與 風險管理	G5.1.1合規經營制度	企業管治－風險管理
		G5.1.2合規體系建設情況	企業管治－風險管理
		G5.1.3合規審查具體流程	企業管治－風險管理
	G5.2風險管理	G5.2.1風險識別與預警	企業管治－風險管理
		G5.2.2風險控制與追蹤	企業管治－風險管理
		G5.2.3風險報告與管理	企業管治－風險管理



中國廣核新能源控股有限公司
CGN New Energy Holdings Co., Ltd.

Suites 1201-3 and 7-10, 12/F, Great Eagle Centre, 23 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong
香港灣仔港灣道23號鷹君中心12樓1201-3及7-10室

Tel 電話：(852) 2593 3222
Fax 傳真：(852) 2519 0313

www.cgnne.com

