



環境、社會及  
管治報告

2021



中广核  CGN

中國廣核新能源控股有限公司  
CGN New Energy Holdings Co., Ltd.

(於百慕達註冊成立的有限公司)  
股份代號：1811.HK

善用自然的能量

# 目錄

<b>01</b>	<b>釋義</b>	2	<b>10</b>	<b>綠色營運</b>	24
<b>02</b>	<b>關於本報告</b>	3		綠色管理體系	24
	報告時間與範圍	3		排放監控及管理機制	30
	報告準則	3		能源資源使用	34
	確認與審批	3		應對氣候變化	37
	報告獲取與反饋	3	<b>11</b>	<b>員工關懷</b>	41
<b>03</b>	<b>主席致辭</b>	4		僱傭管理	41
<b>04</b>	<b>總裁致辭</b>	6		職業健康與安全	43
<b>05</b>	<b>項目分佈圖</b>	8		人才培育	48
<b>06</b>	<b>2021年度亮點</b>	10	<b>12</b>	<b>業務營運</b>	50
	財務及業務摘要	10		供應鏈管理	50
	環保績效	11		知識產權及隱私保護	52
	員工職業發展及職業健康與安全	11	<b>13</b>	<b>回饋社會</b>	53
	社區貢獻	11		產業振興	53
<b>07</b>	<b>關於中廣核新能源</b>	12		同心抗疫	55
	本公司概況	12	<b>14</b>	<b>綜合績效表現</b>	56
	本公司價值觀	12		企業管治	56
	品牌規範	12		業務營運	56
	內部行為規範	12		綠色營運	57
	本集團2021年度榮獲獎項	13		員工關懷	60
<b>08</b>	<b>持份者參與及重要性評估</b>	15		回饋社會	63
	持份者溝通	15	<b>15</b>	<b>展望2022</b>	64
	重要性評估	17	<b>16</b>	<b>獨立審驗聲明</b>	65
<b>09</b>	<b>企業管治</b>	19	<b>附錄一</b>	本集團於本報告期間已遵守對本集團 有重大影響的法律法規	69
	管治架構	19	<b>附錄二</b>	聯交所《環境、社會及管治報告指引》及 《GRI可持續發展報告標準》內容索引	73
	反腐倡廉	21			
	風險管理	22			

# 01 釋義

在本報告內，除文義另有所指外，下列詞彙應具有以下涵義：

「中廣核」	指	中國廣核集團有限公司，一家於中國成立的國有企業，為本公司的控股股東
「中國」	指	中華人民共和國
「EHS」	指	環境、健康與安全
「ESG」	指	環境、社會及管治
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「五險一金」	指	中國社會養老保險、城鎮職工醫療保險、工傷保險、生育保險及失業保險
「韓國」	指	大韓民國
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則（經不時修訂）
「中國內地」	指	中華人民共和國內地地區
「強積金」	指	香港強制性公積金
「國民養老金」	指	韓國國民養老金
「OHS」	指	職業健康與安全
「本報告」	指	本公司2021年度ESG報告
「本報告期」	指	2021年1月1日至2021年12月31日
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「『十四五』規劃」	指	中華人民共和國國民經濟和社會發展第十四個五年規劃和2035年遠景目標綱要
「董事會」	指	本公司董事會
「本公司」、「中廣核新能源」、「我們」	指	中國廣核新能源控股有限公司
「本集團」	指	本公司及其不時的附屬公司
「美元」	指	美元，美利堅合眾國法定貨幣
「%」	指	百分比

## 02 關於本報告

本公司欣然發佈第六份《ESG報告》。本報告旨在向主要持份者展示與本集團可持續發展相關的環境、社會及管治相關內容，以便主要持份者更好地了解本集團可持續發展的理念、行動及相關績效等。

### 報告時間與範圍

除非另有說明，本報告主要描述2021年1月1日至2021年12月31日期間，本集團在可持續發展工作方面的具體政策與表現。為提高報告連續性及可比性，本報告中部分數據內容將根據需要適當延伸。有關本報告的數據詳細信息，請參閱本報告「綜合績效表現」。

本報告主要涵蓋本集團旗下位於中國及韓國的風電、太陽能、燃氣、燃煤、燃油、水電、熱電聯產、燃料電池及生物質發電項目。報告內容主要根據重要性評估而釐定。具體過程請參閱「持份者參與及重要性評估」一章。

### 報告準則

本報告的編製遵循上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》，並按照《環境、社會及管治報告指引》中的四大匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性作為編製本報告的基礎，同時參考全球報告倡議組織《GRI可持續發展報告標準》(GRI Standards)。

**重要性：**本集團透過重要性評估識別與本集團相關的重要性議題，並於本報告對經本集團管理層及董事會核實的重要性議題進行重點匯報。本集團採用重要性評估的方式，識別本集團的主要利益相關方、邀請董事會及各利益相關方對可持續發展議題的重要性進行優次排列、開展重要性議題分析等。關於重要性評估工作的詳情，請參閱本報告中的「重要性評估」章節。

**量化：**為全面評估本集團於本報告期內的ESG績效，本集團披露了聯交所主板上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》內適用的量化關鍵績效指標，並列明瞭量化關鍵績效指標所採用的標準、方法、假設及計算的參考依據，包括主要換算因子的來源。

**平衡：**本報告不偏不倚地呈報本集團報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

**一致性：**本報告採用與上一年報告期一致的編製方法，以供讀者對本報告期內的ESG信息進行有意義的對比。

### 確認與審批

本報告披露內容符合主板上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》有關強制披露規定及「不遵守就解釋」的ESG信息披露要求。本報告於2022年3月獲董事會審批。本公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

### 報告獲取與反饋

本報告線上版本登載於聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本公司網站([www.cgnne.com](http://www.cgnne.com))。

若閣下對本報告有任何疑問、評論或反饋，歡迎發送電子郵件至[cgnne@wsfg.hk](mailto:cgnne@wsfg.hk)與我們聯繫。

## 03 主席致辭 備註

中廣核新能源致力於提供清潔及可再生能源，將可持續發展的理念注入發展電力行業之中，在提供穩定電力供應的同時，為社會創造價值。ESG報告作為本集團年度可持續發展的總結，充分展示了中廣核新能源對可持續發展的重視，披露了本集團在可持續發展各方面的表現，展現了我們對可持續發展的願景及承諾，同時也為我們了解主要持份者對本集團在可持續發展方面的期望與訴求提供了機會。未來，我們將繼續刊發ESG報告，並根據主要持份者的期望與訴求，進一步豐富ESG報告的內容，繼續向主要持份者披露我們在管治體系、環境保護、員工關係，以及社區貢獻等方面的現狀、取得的成果及未來規劃。

新能源發展前景廣闊，堅定而長期。2021年，中共中央、國務院印發《關於完整準確全面貫徹新發展理念做好碳達峰碳中和工作的意見》，《意見》要求，實施可再生能源替代行動，大力發展風能、太陽能、生物質能、海洋能、地熱能等，不斷提高非化石能源消費比重。國務院並進一步發佈《2030年前碳達峰行動方案》，《方案》對實現碳達峰碳中和提出了階段性具體目標。到2025年，非化石能源消費比重達到20%左右；到2030年，非化石能源消費比重達到25%左右。到2030年，風電、太陽能發電總裝機容量達到1,200吉瓦以上，為風電、光伏發電發展明確了新的任務。截至2021年12月31日，中國可再生能源發電裝機達到1,063吉瓦；其中，風電累計併網容量達328吉瓦、太陽能發電累計併網容量達306吉瓦，同比分別增長40.5%及25.1%。中國電力結構延續綠色低碳發展態勢，非化石能源發電量進一步增加。



## 03 主席致辭 備註

本集團將始終秉承「發展清潔能源，建設美麗中國」的企業使命，在「十四五」期間，持續鞏固新能源業務發展良好態勢，加大投資力度，助力實現國家「30.60」目標貢獻力量。一方面，努力夯實風電及太陽能項目的規模及質量優勢，增強中廣核新能源的市場競爭力；另一方面，堅守「安全第一、質量第一、追求卓越」的基本原則，持續完善人才選拔及培養機制，優化團隊建設及內部管治，維護包括股東在內的主要持份者的合法權益，提升企業品牌價值。

陳遂  
主席

2022年3月22日

備註：陳遂先生已於2022年4月8日辭任非執行董事、董事會主席及提名委員會主席。詳情請參閱本公司於2022年4月8日之公告及本公司2021年年報第1頁。

## 04 總裁致辭 備註

2021年3月，《中華人民共和國國民經濟和社會發展第十四個五年規劃和2035年遠景目標綱要》發佈，提出：加快發展非化石能源，堅持集中式和分佈式並舉，大力提升風電、光伏發電規模，加快發展東中部分佈式能源，有序發展海上風電，加快西南水電基地建設，安全穩妥推動沿海核電建設。在本集團董事會的正確領導下，在全員的努力奮鬥下，落實安質環管控，在復工復產等方面彰顯央企責任擔當。本集團緊盯國家「30.60」雙碳目標，積極部署「十四五」戰略規劃，利用自身在市場開發、工程建設、生產運維等方面的良好經驗和優勢，持續深耕新能源業務。

2021年，中國的可再生能源發電量已約佔全國發電29.8%。截至2021年12月31日，本集團各發電項目的權益裝機容量達到8,404.6兆瓦，發電量約18,162.0吉瓦時，較上年的13,825.2吉瓦時增加31.4%。於本報告期內，中廣核新能源在清潔能源發展方面取得突破：中廣核新能源新增控股裝機規模1,159.3兆瓦，其中新增風電控股裝機容量1,002.0兆瓦；新增太陽能控股裝機容量47.8兆瓦。除了積極開發新能源項目外，本集團也在項目營運的過程中堅守以環保先行的原則，在選址、建設以至營運中，不忘開展生態環境、大氣環境及水環境等保護工作，積極應對氣候變化，在追求可持續發展的道路始終如一。



## 04 總裁致辭 備註

在貫徹落實綠色發展理念之餘，中廣核新能源積極在員工待遇、社會投資等方面履行社會責任。清潔能源行業的發展歷史較短暫，並在近年急速擴展，對人手需求較為迫切，我們珍視員工的貢獻，除了定期檢討僱員福利外，在本年度也開展多項員工活動。此外，我們重視生產安全，在本報告期內繼續舉辦多項安全培訓，亦邀請專家前來教授以豐富員工安全知識。在關懷員工需要和生產安全的同時，我們也重視業務營運地區周邊的社區發展。2021年，我們繼續響應國家號召，積極組織和協調各項工作以抗擊新冠肺炎疫情，並舉辦以產業振興、教育和環保為主題的各項社區關懷活動，受到當地政府及群眾的廣泛認同，實現了本集團發展與社區和諧共贏。

展望未來，我國新能源行業進入新的歷史階段，面臨新的發展特點和新的形勢挑戰，本集團開發戰線密切關注國家政策走向及行業發展動態，聚力打贏市場開發攻堅戰，積極探索傳統平競價項目、大基地項目、延伸業務發展新模式。中廣核新能源將繼續攻堅克難、真抓實幹，嚴格遵守「安全第一、質量第一、追求卓越」的基本原則，踐行「嚴慎細實」的工作作風，加強組織領導，從而達到鞏固本集團可持續發展基礎的目標，為「發展清潔能源、建設美麗中國」持續貢獻力量。

李亦倫  
總裁

2022年3月22日

備註：李亦倫先生已於2022年4月8日辭任執行董事、總裁及授權代表。詳情請參閱本公司於2022年4月8日之公告及本公司2021年年報第1頁。





## 05 項目分佈圖



風電



太陽能



燃氣



熱電聯產



燃煤



燃油



水電



生物質

### 中國河南



總裝機容量

637 兆瓦

5.7 兆瓦

### 中國甘肅



總裝機容量

889.8 兆瓦

101 兆瓦

### 中國青海



總裝機容量

118.1 兆瓦

160 兆瓦

### 中國四川



總裝機容量

51 兆瓦

### 中國湖南



總裝機容量

210 兆瓦

18.3 兆瓦

### 中國貴州



總裝機容量

170 兆瓦

### 中國廣西



總裝機容量

135.9 兆瓦

72 兆瓦

### 中國江西



總裝機容量

177.8 兆瓦

### 中國內蒙古



總裝機容量

193 兆瓦

### 中國陝西



總裝機容量

0.7 兆瓦

### 中國黑龍江



總裝機容量

100 兆瓦

## 05 項目分佈圖



風電



太陽能



燃氣



熱電聯產



燃煤



燃油



水電



生物質

### 中國廣東



總裝機容量

16.4 兆瓦

### 中國上海



總裝機容量

4.5 兆瓦

### 中國海南



總裝機容量

24.3 兆瓦

### 中國安徽



總裝機容量

66.2 兆瓦



294.6 兆瓦

### 中國山西



總裝機容量

199 兆瓦

### 中國浙江

總裝機容量

### 中國河北



總裝機容量

89.6 兆瓦



404.2 兆瓦



10.6 兆瓦

### 中國山東



總裝機容量

437.6 兆瓦



35 兆瓦

### 中國湖北

總裝機容量



24 兆瓦



100 兆瓦



176.5 兆瓦



(參股 49%)

2,020 兆瓦

### 中國江蘇



總裝機容量

554 兆瓦



31 兆瓦



63 兆瓦

### 中國福建



總裝機容量

8.9 兆瓦

### 韓國

總裝機容量



507 兆瓦



1,549.1 兆瓦



109.5 兆瓦

## 06 2021年度亮點

### 財務及業務摘要

收入	1,695百萬美元，同比增加47.4%（2020年度：1,150百萬美元）
經營溢利加折舊與攤銷	692百萬美元，同比增加40.1%（2020年度：494百萬美元）
本公司權益股東應佔溢利	185百萬美元，同比增加14.0%（2020年度：162百萬美元）
每股盈利	4.31美仙，同比增加14.0%（2020年度：3.78美仙）
權益裝機容量	8,405兆瓦，同比增加11.3%（2020年度：7,551兆瓦）
發電量	18,162吉瓦時，同比增加31.4%（2020年度：13,825吉瓦時）

清潔及可再生能源組合	權益裝機容量	年度	權益裝機容量	傳統能源組合
太陽能、風電、水電、燃氣、 生物質	6,844.8兆瓦 (81.4%)	2021	1,559.8兆瓦 (18.6%)	燃煤、燃油、熱電聯產
	5,842.0兆瓦 (77.4%)	2020	1,708.6兆瓦 (22.6%)	
	4,550.4兆瓦 (72.4%)	2019	1,735.6兆瓦 (27.6%)	

本報告呈現了中廣核新能源於2021年的財務及業務基本狀況。有關詳情，請參閱本公司《2021年度報告》所載內容。

## 06 2021年度亮點

### 環保績效

面對日益嚴峻的環境挑戰，中廣核新能源始終貫徹落實「綠水青山就是金山銀山」的生態環保理念，將綠色、環保貫穿於項目的選址、論證、建設、運維全過程，積極拓展清潔能源業務。我們始終堅持「前期設計環保先行、工程建設環保並行、生產過程環保同行」的「三行」模式，開展生態環境及景觀保護、大氣環境保護、水環境保護，以及各項能源及資源節約的工作。

2021年，本集團太陽能、風電及水電組合發電量為9,973.9吉瓦時，為電力行業在應對全球氣候變化、減少大氣污染及降低環境影響方面貢獻力量。

2021年度協助減少產生下列排放物<sup>1</sup>：

二氧化碳(CO <sub>2</sub> )	4,018,559.49噸
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	752.43噸
二氧化硫(SO <sub>2</sub> )	47.52噸
煙塵	36.73噸
廢水	630,703.75噸

### 員工職業發展及職業健康與安全

良好的員工團隊為中廣核新能源帶來源源不斷的發展動力。根據本集團自身業務特點並從公司、員工實際需要出發，我們自主設計並定制化優質培訓項目，邀請資深兼職講師講授豐富實用的專業課程。此外，我們始終堅守「安全第一」的基本營運原則，將職業健康守則規範化，為員工提供個人防護用品、安排職業健康體檢等及提供多元的安全培訓。

2021年度員工健康安全數據：

因工死亡事故	0宗
須予報告的工傷 <sup>2</sup> 數	0宗
20萬工時損工事故率	0
20萬工時傷害嚴重率	0
因工傷損失工作日數	0

### 社區貢獻

中廣核新能源秉持「好鄰居、好朋友、好夥伴」的工作理念，持續回饋社會。本集團在發展經濟的基礎上，秉持和諧發展理念，實施多個公益項目，包括產業振興、支援教育發展、公眾科普教育及應急救災等，努力融入地方發展，實現互惠共贏。

2021年度本集團於公益慈善的貢獻：

社區／公益慈善投入金額 <sup>3</sup> (人民幣)	3,461,417.84
--------------------------------	--------------

<sup>1</sup> 參考《中國電力行業年度發展報告2021》中每單位火電發電量二氧化碳、氮氧化物、二氧化硫、煙塵及廢水排放量，並根據本集團本報告期累計太陽能、風電及水電組合發電量數據計算。

<sup>2</sup> 指員工因工作相關意外而導致無法正常工作3天及以上。

<sup>3</sup> 包括各項產業振興、公益慈善投入資金及物資折算。

## 07 關於中廣核新能源

### 本公司概況

中廣核新能源是一家於聯交所主板上市，電源種類和地理分佈多元化的獨立發電商。中廣核通過其間接持有的全資附屬公司中國廣核能源國際控股有限公司擁有本公司的72.29%股本，成為我們的控股股東。

目前，中廣核新能源在中國的業務覆蓋19個省份、兩個自治區及一個直轄市，其中包括風電、太陽能、燃氣、燃煤、熱電聯產及水電。國外市場方面，我們在韓國的栗村擁有兩個燃氣項目及一個燃料電池項目（分四期），另外，在大山亦有一個燃油項目及一個生物質項目。截至2021年12月31日，中國及韓國的項目分別約佔本集團權益裝機容量8,405兆瓦的74.2%及25.8%。

### 本公司價值觀

中廣核新能源的企業使命：發展清潔能源，建設美麗中國

本公司基本價值取向	責任擔當	想做事、能做事、做成事
	嚴謹務實	重實際、幹實事、結實果
	創新進取	創業、創新、創優
	客戶導向	客戶需求就是我的需求
	價值創造	人人都是價值創造者

### 品牌規範

「善用自然的能量」是每位中廣核人引以為豪的品牌口號。中廣核新能源以安全、清潔、可持續的能源作為品牌定位，積極關注並付諸實際行動。無論在產電項目的設計、施工、營運及能源資源利用等方面，本集團都著眼於未來，堅持把各項生產活動的環境及社會影響降至最低。本集團秉承中廣核一貫的用人管理原則，力爭成為新能源領域的行業標桿。

### 內部行為規範

1. 中廣核人四條：誠信透明、專業規範、有效執行、團隊協作
2. 管理人員四條：率先垂範、善於經營、關愛員工、公正廉潔

## 07 關於中廣核新能源

### 本集團2021年度榮獲獎項

- 中廣核新能源榮獲「第五屆中國卓越IR頒獎盛典」「最佳股東關係獎」



- 中廣核當塗太白光伏電站榮獲「國家優質工程獎」
- 中廣核新能源浩普光伏電站榮獲「2020年度全國太陽能光伏電站生產運行統計指標對標AAAA級單位」



## 07 關於中廣核新能源

- 中廣核新能源榮獲「香港投資者關係協會(HKIRA)第七屆投資者關係三項大獎」：「最佳投資者關係公司」、「最佳年度報告」、公司助理總裁兼公司秘書李健先生榮獲「最佳投資者關係專員」獎項



- 中廣核新能源榮獲「粵港澳大灣區最具創新價值大獎」



- 中廣核新能源榮獲第五屆金港股「最佳能源與資源公司」獎



## 08 持份者參與及重要性評估

### 持份者溝通

與持份者保持良好溝通是中廣核新能源在長遠發展管理的重要一環。本集團定期與各有關部門檢討及識別與我們自身營運相關的主要持份者，通過召開會議、定期走訪、滿意度調查等形式，與各主要持份者溝通交流，從而了解其對本集團發展過程乃至未來的期望和利益訴求。本集團會根據生產經營情況，採取措施，努力回應和滿足各主要持份者的訴求。

中廣核新能源重點通過以下三點判斷有關人士或群體是否為我們的主要持份者：

- 是否已投資或將要投資中廣核新能源
- 是否對中廣核新能源的業務營運具有影響力
- 是否在中廣核新能源的業務、產品、服務及關係中佔有利益或受到影響（含潛在影響）

我們已識別的主要持份者包括以下八類人士及群體：



中廣核新能源在開發、設計、施工及營運各類發電項目時，重視來自各主要持份者的寶貴意見。在各類發電項目的初步設計階段，我們會進行公開的意見征詢，廣泛收集項目所在地周邊居民對發展該項目的項目意見，深入了解相關居民的關注重點，並且委任專業環境評估機構對項目進行全面的環境影響評估及制定影響減少方案，從而最大程度地降低因發展該項目而對周邊環境及社區的潛在影響。



## 08 持份者參與及重要性評估

我們與各主要持份者的溝通渠道及頻率如下：

主要持份者	主要溝通渠道	頻率
員工	員工大會／座談會 員工績效評核面談 員工滿意度調查 現場調研 員工康樂活動及志願活動	年度
政府及監管機構	電話／電郵 會議及會談	不時
客戶	電話／電郵 會談	不時
業務供應商／承包商	就採購產品／服務發出招標啟示 工作視察及監督 供應商大會 電話／電郵 會談	不時
股東／投資者	股東大會 投資者會議 新聞稿／公告 拜訪 電話會議	於本報告期內，本公司與投行、證券行及不同類型的投資者進行溝通交流。  於本報告期內，本公司於香港召開了2021年股東週年大會。
社區人士／組織	電話／電郵 會談	不時
媒體	新聞稿／公告 媒體專訪	媒體專訪按實際需要不時舉行。  於本報告期內，本公司持續發佈新聞稿／公告以向各傳媒及公眾報導中廣核新能源的最新發展動向。
業務合作夥伴 (如高等院校、研究機構、專業團體或個人)	工作視察及監督 電話／電郵 會談	不時

## 08 持份者參與及重要性評估

### 重要性評估

本著使報告內容最大程度反映中廣核新能源對ESG的影響，以及兼顧主要持份者對本集團的ESG信息需求，本集團通過下列重要性評估的過程，確定2021年度ESG報告需著重披露的重要性議題。

報告重要性議題釐定過程	第一步	更新中廣核新能源ESG議題庫，確認潛在重要性議題
	第二步	識別參與調查的主要持份者
	第三步	進行重要性議題調查
	第四步	根據調查結果繪製重要性矩陣，釐清議題的優先次序
	第五步	審閱並確認已釐清的重要性議題

在更新中廣核新能源ESG議題庫時，我們以聯交所《ESG報告指引》合規披露要求為基準，在中廣核新能源2020年度重要性評估結果的基礎上，參考了全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》、可持續會計準則委員會重要性圖譜、以及明晟公司ESG評級針對電力行業所關注事宜，形成了初步更新的2021年度ESG議題庫。該ESG議題庫經過中廣核新能源管理層的篩選，並最終確認。

為釐清中廣核新能源主要持份者最為關注的報告議題，從而確認在報告中需重點披露的信息，本集團每年均會進行一次全面的重要性評估。本集團於本報告期內在專業諮詢機構協助下，進行了重要性議題調查。

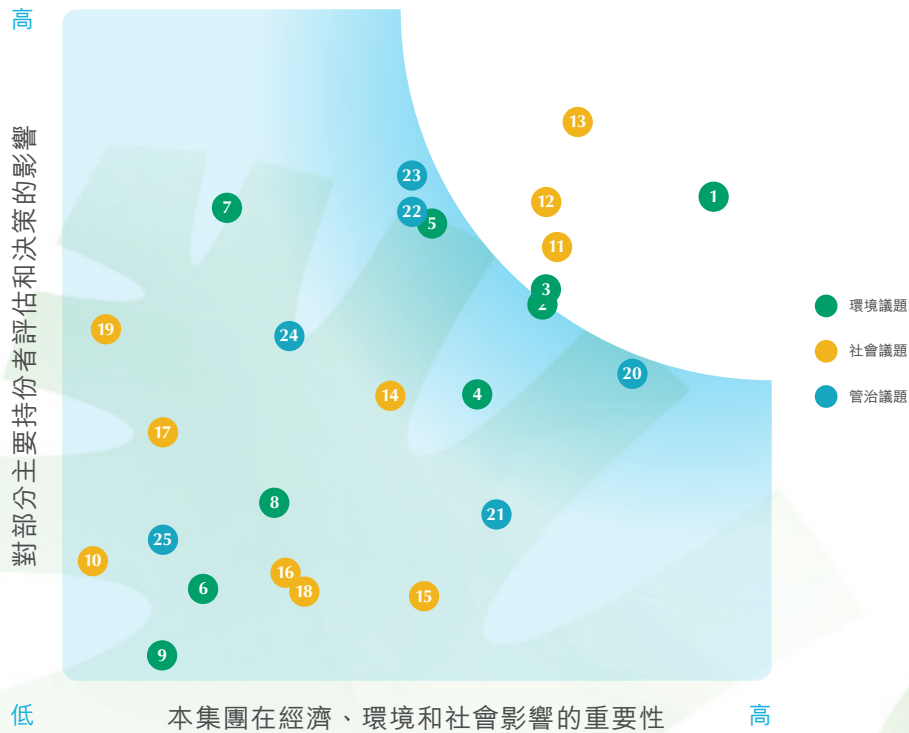
本集團根據「對中廣核新能源的影響程度」及「受中廣核新能源的影響程度」兩個維度進行評估，並考慮實際可操作性，識別出中廣核新能源的主要持份者參與調查。

本集團通過網絡匿名填寫問卷的調查方式，廣泛收集並徵求本集團部分主要持份者之意見。此次調查回收了合計925份來自董事、員工（包括管理層<sup>4</sup>及普通職員），以及股東／投資者的有效問卷。根據持份者反饋和經本集團管理層及董事會確認，最終確定了2021年度ESG報告的重要性議題。

<sup>4</sup> 即對公司運營或各部門有關事務有最終決策權力的人員。

## 08 持份者參與及重要性評估

中廣核新能源2021年重要性評估矩陣



環境	社會	管治
1 可再生能源機遇	11 員工職業健康與安全	20 社會經濟合規
2 項目相關生態環境及自然資源保護	12 員工待遇及晉升機制	21 反腐倡廉
3 能源使用及效益	13 員工職業發展與培訓	22 企業風險管理
4 項目環境影響評估及相關緩解措施	14 僱傭與員工福利	23 財務表現及投資者利益
5 應對氣候變化	15 勞工法例的遵守情況	24 合規信息披露
6 固廢排放與管理	16 勞工準則	25 反不正當競爭
7 溫室氣體排放與管理	17 保障服務質量	
8 水資源使用及效益	18 社區投資及參與	
9 廢水排放與管理	19 供應鏈管理	
10 廢氣排放與管理		

中廣核新能源通過對此次調查所回收的數據和資料進行了綜合分析，考慮了有關議題對本集團和部分主要持份者在ESG方面的影響，最終獲得了如以上矩陣列示的重要性議題調查結果，並且識別出有關持份者最為關注的十項重要性議題（分別上述第1、2、3、5、11、12、13、20、22及23項）。分析結果已經由本集團管理層及董事會圍繞本集團在各ESG議題對經濟、環境及社會的影響等因素進行審閱。本報告將在符合聯交所上市規則的前提下，著重圍繞這些重要性議題，對相關內容進行匯報，以回應有關持份者的信息需求。

## 09 企業管治

中廣核新能源奉行求真務實、穩健審慎的企業管治理念，透過制定規章制度，不斷強化內部管控、完善營運風險管理。

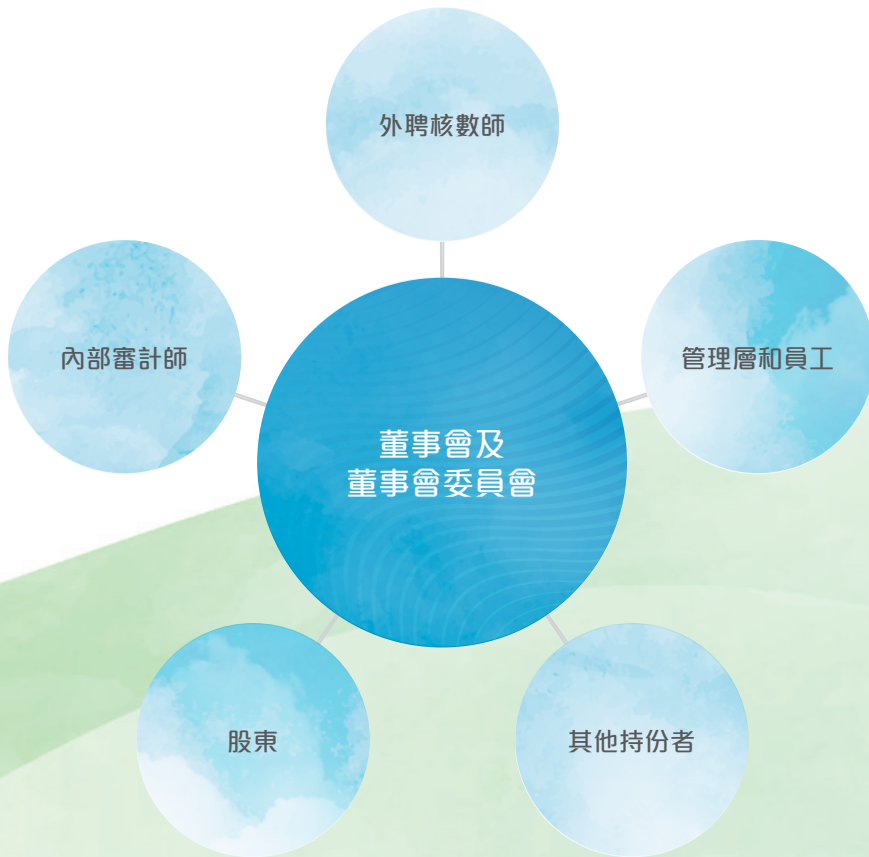
### 管治架構

維持高效、有序、透明、穩健的企業管治機制是中廣核新能源實現可持續發展的基礎。自上市以來，中廣核新能源一直嚴格遵守上市規則、上市規則附錄十四所載《企業管治守則》，以及其他相關法律法規，並不時檢討經營管理方針，推行高效的企業管治，努力提升企業價值，確保本集團持續穩健的發展。

中廣核新能源相信良好的企業管治對於本集團的內部治理及股東的利益至關重要。我們構建了由董事會及董事會委員會、內部審計師、股東、管理層和員工等多方組成的企業管治架構。以多方參與的形式進一步鞏固了本集團管治政策覆蓋的全面性及實施的有效性。同時我們持續完善企業管治制度，為了確保董事會的獨立性及提升其問責和透明度，本集團已於2022年5月實施《董事會獨立性評估機制》。政策列明董事會獨立性評估機制的詳情，並將對董事會獨立性進行年度審查。針對ESG相關事宜，本集團的各個相關部門均有根據董事會下發的決策執行有關工作，確保ESG事宜能徹底融入到運營過程中。

董事會一直將ESG事宜融入管治架構中，董事會作為本集團的最高決策層並負責監督，負責就業務及ESG等事宜制定及批准政策事項、完善策略方針、定期制定及檢討目標、維護風險管理和內部監控系統，以及監察高級管理層的表現和專業能力拓展。董事會持續優化其對ESG管治的監督，包括定期監測及檢討與ESG相關的目標。截至本報告期末，本公司董事會委員會包括了審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及投資與風險管理委員會。企業管治團隊以維護中廣核新能源利益為根本，對本集團營運重大事務作出公平、明確的決策，從而推動本集團的可持續發展，並為我們的各主要持份者創造價值。

中廣核新能源的企業管治框架：



## 09 企業管治

中廣核新能源的治理結構：



本報告基本呈現了中廣核新能源於2021年的企業管治制度及工作，若閣下欲了解有關詳細內容，請參閱本公司《2021年度報告》所載「企業管治報告」。

## 09 企業管治

### 反腐倡廉

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。本集團制定並嚴格執行內部各項有關防止營運過程出現賄賂、勒索、欺詐及洗錢事件的管理政策。

我們以「廉潔就是新能源」的廉潔價值觀，「廉潔陽光·照亮幸福」的廉潔願景，在企業管治架構中秉持高度誠信文化，以守法循規為基石，追求更高水準的企業管治。而我們亦將廉潔文化貫徹到每一位中廣核新能源的員工發展之中，承諾以高度誠信和道德標準行事。我們嚴格要求各業務部門堅持反腐倡廉原則，因此制定了《公司紀檢工作管理制度》、《公司禮品禮金管理辦法》以及《公司監督執紀工作規定》來規範員工的行為，提高廉潔意識。本集團的紀委書記是履行全面從嚴治黨監督責任的第一責任人，全面主持本集團的紀委工作。紀委書記負責監督本集團的領導班子及其成員廉潔從業、作風建設和行使權力等情況，對發現的苗頭性問題進行及時提醒，有針對性地約談有關領導幹部，若發現重大問題線索會及時向本集團黨委和公司紀委報告。假如員工違反黨規黨紀及本集團紀律的，將按照《中國共產黨紀律處分條例》及《集團員工違規違紀處理規定》等追究相關責任。

同時，本集團亦按上市規則制訂了《舉報政策制度》，鼓勵員工在保密的情況下對任何與本集團業務有關的失當、舞弊、貪污行為表達關注，樹立清風正氣，營造廉潔從業的文化，提升本集團治理效率。本集團定期組織新任中基層管理幹部進行廉潔從業培訓，於本報告期內通過開展「紅幫助跑計劃」等培訓對員工進行違規違紀案例教學，提高員工對反貪污工作的意識。

另外，我們持續完善反貪污相關政策並已於2022年5月落實《反貪污政策》以進一步規範內部反貪污行為及文化。政策列明員工在不同情況下需避免或注意的行為守則，規範員工的舉報和調查程序，以及表明本集團需在適當情況下向其供應商及其他業務合作夥伴傳遞對賄賂和貪污持零容忍的態度。

### 提供保密舉報的方式

中廣核新能源建立了專門的信訪系統並確保信訪過程的獨立性與保密性，以保護員工申訴及舉報渠道安全、暢通。員工可以提交關於本集團內部的投訴或意見。我們亦已根據《中國共產黨章程》、《中國共產黨紀律處分條例》制定了《集團員工違規違紀處理規定》及《公司監督執紀工作規定》，以鼓勵員工舉報任何違規行為，樹立清風正氣，營造廉潔從業的文化。員工可以匿名方式提交，信訪系統將對所有提交的舉報信息進行保密。員工可以通過郵遞或電子郵件方式向本公司紀委舉報。本公司紀委將在法律許可的最大範圍內為提交報告的員工保守秘密。

### 禁止不法報復或歧視的政策

中廣核新能源根據相關法律制訂了保護政策，以保護舉報人，保證舉報人不會因合法舉報行為或參與調查而受到不法報復或歧視。如果員工認為自己受到了任何上述不法報復或歧視，可以通過前述舉報程式提起控訴，本集團將嚴肅處理甚至立即解僱對其採取報復或歧視的人士。

## 09 企業管治

### 風險管理

本公司董事會是風險管理的領導和最終決策機構；董事會直屬的投資與風險管理委員會負責重大風險管理事項的集中審議；公司總裁負責整體風險的控制；公司設有專職部門歸口風險管理的相關事宜。

於本報告期內，本公司持續推進《雙十風險管理細則》進行風險評估。此風險評估是結合公司經營目標、戰略焦點、計劃、預算、考核方案(PBA)及各單位的經營情況來執行的。專職部門對本公司面臨的各類風險進行全面掃描，按照風險事件的影響後果、發生概率和管理緊迫程度，對風險事件進行評分排序，然後通過各部門意見徵集、本公司總經理部領導打分等方式，形成了2022年本公司的「雙十風險」評估結果，並通過總經理部會議審議。透過評估能識別出當期不行動就會對公司經營發展造成重大影響的前二十大風險事件進行重點管控，排名前十位的風險稱為「重點管控」風險，排名十一至二十的風險成為「重點關注」風險。

爲了強化風險信息的日常監督，以及確保重大風險信息能及時傳遞，本公司成立「雙十風險」管理小組，並定期召開固定會議和專題會議。當中，風險管理歸口部門需定期向本公司總經理部報告雙十風險控制情況，包括「雙十風險」新增／退出等情況，亦需定期向本公司董事會報告需董事會關注的重大風險控制情況。2021年9月，本公司進一步建立健全的重大風險管控機制，切實增強防範化解重大風險能力，本公司發佈《關於進一步規範重大風險事件向黨委報告機制的通知》，明確了重大風險事件向本公司黨委報告機制的要求、範圍及程式。

本公司亦持續推進分公司層面建立全面的風險管理體系建設，根據風險評估得出的重大風險會由本集團分公司風險管理職能監督檢查，並就分公司風險體系建設、履職情況、監控情況等進行檢查。若有發現問題，分公司會通過計劃經營線條會議進行了披露，並進一步明確了後續工作要求。另外，本公司亦會通過月會、季度風險監控報告以及風險偏差清單等來加強對本公司的經營風險分析、預警，並推動解決問題。我們爲了加快風險管理信息化進程及推動風險管理融入本公司經營管理系統，已完成投資項目風險評審流程建設，並在企業績效管理系統上線。

另外，針對各項重大風險，本公司各職能部門亦已制定相關管控目標，並持續跟進目標執行進度以及落實相關應對措施，以將風險程度減至最低。本報告期，本公司已完成重大項目的風險評審系統建設，本公司將持續推進風險資訊系統的建設，提高評審效率，助力本公司智慧化核心能力提升。

## 09 企業管治

### 內部管控

中廣核新能源憑藉在新能源領域項目多年的營運實踐，累積了豐富的管理經驗，在保持生產經營穩定的同時，能及時針對行業與市場變化對本集團進行營運發展計劃進行調整。本公司連同附屬公司持續積極完善內控管理模式，大力推廣內部電子化、信息化建設，提升營運及管理效率。

### 財務監督

我們繼續加強對各項目公司的財務檢查，重點關注各項目公司的內控管理、財會審核、資金及資產檔案管理。各區域項目公司積極接受定期常規財務檢查及財務內控等專項監督。於本報告期內，本集團各項財務監督工作進展順利，無發現任何對本集團營運有重大不良影響的財務問題。

### 信息安全

為確保本集團營運過程的信息系統安全，我們通過部署有外來入侵監測系統和防火牆等安全措施來保證內部數據的網絡安全。此外，本集團還透過完善內部上網行為管理體系來規範員工的上網行為，從而防止員工訪問不合規或者存在潛在安全隱患的網絡站點，並定期安裝或更新內部系統防毒軟件，對網絡進出埠進行病毒掃描過濾，維護本集團內部電腦使用安全。



## 10 綠色營運

中廣核新能源作為新能源領域堅定的倡導者和實踐者，為社會提供安全、可靠、環保、經濟的電力，致力於讓天更藍、山更綠、水更清。中廣核新能源從多方位持續進行環保管理，積極配合國家「全面加強生態環境保護，打好污染防治攻堅戰」，努力減少本集團在業務開展過程中的環境影響，建立綠色營運模式。我們希望以自身的綠色能源業務特點，以及不斷完善的環保管理體系，推動綠色可持續發展。

### 綠色管理體系

中廣核新能源以「善用資源，持續發展」為經營理念，制定了完整的環境管理體系，以支援和規範本集團的環境管理工作。本集團內部設有環境保護領導小組，該小組全面領導本集團的各項環境保護工作。本集團在經營活動中對環境和自然資源的重大影響主要包括在新建發電項目的建設過程中對水土和植被的擾動，以及在一些傳統能源項目運行過程中的燃料消耗和廢氣排放。本集團制定並嚴格執行內部各項有關廢氣及溫室氣體、廢水、廢棄物的管理規定，以及減少營運對生態環境造成不良影響等管理政策。

本公司下設由總裁領導的安全質量環保管理委員會，其於環境方面主要工作職責：

- 定期召開工作會議，負責審批本集團的重大環保項目
- 針對日常項目營運面臨的環保重大問題提出解決方案
- 為本集團的短期環保目標及長遠環保規劃做出決策

此外，我們於每家分公司、獨立項目公司設置了安質環監管部門，負責監督和管理各項目自身的環境保護管理工作。各項目公司均設有EHS管理人員，負責各項目環保設施的管理工作。項目公司的其他部門在安質環部的監督指導下各履其職，從而確保本集團各項環保政策能夠順利實施。部門間的通力合作有效地實現了我們營運過程的可持續性。

## 10 綠色營運

針對環境工作，我們根據實際情況相應設定了短期（1-2年）、中期（3-5年）及長期（5-10年）的相關環境目標：

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動計劃及成果
大氣污染物排放	提高大氣污染防治設施利用效率	加大環保科技投資	短期及中期	於南通熱電聯產項目：  短期： 1. 脫硝催化劑更換或補充。 2. 加大脫硫設施維護。 3. 新建突發環境事故應急池。  中期： 1. 除渣系統技術改造，由濕渣機改為乾渣機。 2. 電除塵器大修改造及布袋除塵器更換。 3. 灰庫布袋除塵器維護更換。
		獲取環保科技的最新資訊	短期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目： 1. 從政府官網獲取環保科技最新資訊，參與政府或協會組織的環保科技學術培訓、論壇或交流會。 2. 定期與國家環境科學院開展交流活動。
		減少化石燃料佔比	長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者及綿陽三江水電項目： 1. 加大風電、光伏、水電等可再生能源運營權益裝機容量佔比。

## 10 綠色營運

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動計劃及成果
溫室氣體排放	開展碳市場交易	與企業／機構簽訂合作協定，達成戰略合作	短期	<p>於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者及綿陽三江水電項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>與碳資產管理公司簽訂合作協定。</li> <li>配合碳排放核查及碳資產市場交易。</li> </ol> <p>現階段成果：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>浙江寧海風電項目積極參與國內碳市場，於2016年備案為CCER項目，第一次簽發的量已全部售出。</li> <li>武漢漢能連續8年在湖北試點碳交易地區完成碳排放履約工作。</li> <li>南通熱電聯產項目秉承低碳節能的環保理念，成功實現碳配額盈餘35萬噸，推動了區域低碳發展。</li> </ul>
	助力碳達峰與碳中和	提高碳排放管理水準	短期	<p>於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者及綿陽三江水電項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>通過規範碳資產核查與管理，提高碳排放、履約、交易等碳資產專業化管理水準等。</li> </ol>
		研發溫室氣體減排技術	中期	<p>於武漢漢能燃氣和南通熱電聯產項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>積極跟進CCUS技術發展路線及場景應用，適時開展相關設備技術改造。</li> </ol>
		制定減碳路線圖規劃及碳中和方案	短期	<p>於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>以減排能力、可推廣性、創新水準、經濟性和社會效益為主要指標積極探索零碳技術解決方案。</li> </ol>

## 10 綠色營運

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動計劃及成果
廢棄物產生	加強資源循環	增加廢棄物回收比率	短期及長期	<p>於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目：</p> <p>短期：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 完善廠區及辦公區域廢棄物分類回收標識及設施。</li> </ol> <p>長期：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 強化廢棄物分類處置能力，加快推進光伏組件、風機葉片回收處置。</li> <li>2. 鼓勵員工積極開展修舊利廢工作，設置並發放修舊利廢節約激勵獎金。</li> </ol>
	減少廢棄物產生	加強設備的保養及維修	短期、中期及長期	<p>於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 強化設備維護保養，開展設備延壽工作。</li> </ol>
能源使用效益	推進綠色能源發展	增加可再生能源領域的投資	長期	<p>於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者及綿陽三江水電項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加快推進風電、光伏、水電等可再生能源領域的開發、建設。</li> </ol>
	增加能源使用效益	對生產場所進行節能技術改造	短期、中期及長期	<p>於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 更換淘汰老舊水泵和電機，提高設備效率。</li> <li>2. 降低廠用電率。</li> <li>3. 熱電聯產項目中對餘熱回收利用。</li> <li>4. 光伏項目中通過加強光伏組件管理，增加光伏轉換效率。</li> </ol>

## 10 綠色營運

目標範疇	環境目標	指標	時限	行動計劃及成果
水資源使用效益	增加節水設備的投入	定期檢查及維修水管和供水系統	短期、中期及長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目： 1. 定期開展場站／項目供水設備設施檢查與維護
		於項目點進行節水工程	短期、中期及長期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目： 1. 開展電廠／項目污水處理系統維護，使污水經處理後重複使用。
	減少平均耗水量	提高員工節水意識	短期及中期	於浙江寧海風電、內蒙烏海光伏領跑者、武漢能燃氣、綿陽三江水電和南通熱電聯產項目： 1. 開展節水培訓及節水主題活動。

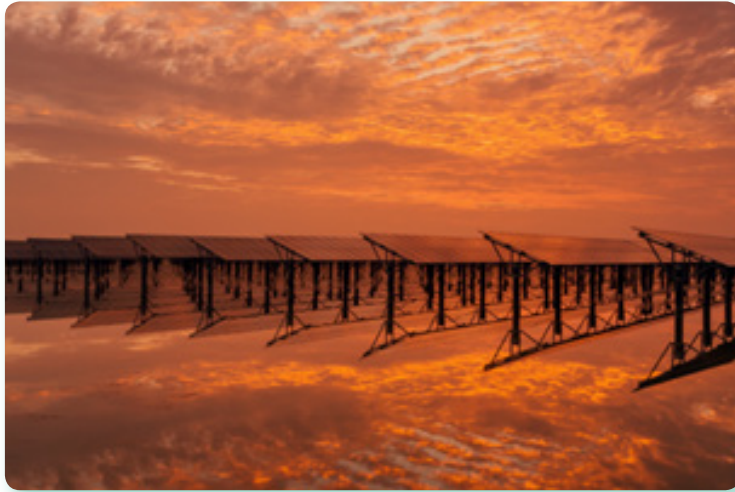
為落實目標，我們會組織及開展環保督察或檢查，同時會按月度收集國資委要求的相關節能指標數據，以有效地監測及檢討目標進度。

目前，我們已投入營運的所有發電項目均已取得ISO 14001及GB/T24001-2016環境管理體系認證。本集團要求所有新收購或建成的發電項目須在收購或建成後兩年內，獲得上述管理體系認證資格，以強化項目營運的環境合規。

## 10 綠色營運

### 案例分享：當塗縣大隴鎮雙潭湖漁光互補光伏電站項目

於本報告期內，當塗太白光伏電站成功入選國家第二批智能光伏試點示範項目。自此投運後，電站整體生產運行情況穩定，周邊生態環境建設優良，對促進大隴鎮旅遊業發展，帶動當地經濟發展發揮了積極作用。該電站是目前華東地區單體容量最大的平價光伏項目，並獲頒「2021年度中國電力優質工程獎」。此項目納入為試點示範項後，將能充分發揮先進示範作用，全面提升智慧光伏運維水準，做好光伏發電企業科研創新，加大資訊技術應用。同時通過大數據、物聯網等技術手段實現資料獲取、系統監控、運維管理的智慧化水準提升，逐步將電站打造成國內標杆生態光伏電站。



# 10 綠色營運

## 排放監控及管理機制

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生及控制噪音的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。

## 大氣排放物

本集團主要產生的大氣污染物主要來自於燃煤發電、熱電聯產、燃氣發電及生物質項目營運過程中的燃料燃燒，主要的大氣污染物包括煙塵、硫氧化物和氮氧化物等。為減少燃料燃燒產生的大氣污染物對環境的影響，本集團相關項目都設置並運行了廢氣處理裝置。除此之外，我們通過完善的廢氣排放監測系統以及日常管理機制，對廢氣及溫室氣體排放進行有效監控，以確保各項目公司均遵守營運所在地有關大氣污染物的法律法規。我們通過制定嚴密的管理制度，要求各廠站建立並定期更新《廢氣處置台賬》、對生活後勤產生的鍋爐煙氣和食堂油煙等配置適宜的環保設施、制定機動車輛尾氣污染的控制措施、對廢氣及溫室氣體處理設施運行和維護，以及相關人員操作做出了明確的規定，從內部管治的層面保障排放達標。

我們於本報告期內積極推進清潔及可再生能源項目（即風電、太陽能、燃氣、水電及燃料電池項目）投資比例，持續擴大清潔及可再生能源項目佔本集團的權益裝機容量。

我們定期對廢氣排放系統進行檢查與維護，以確保排放系統正常運作。當廢氣處理系統出現故障時，我們將立即暫停系統，進行檢修，同時向環保部門提交停用申請，以減低對環境造成的影響。

我們在中國內地燃煤發電廠的營運點一直嚴格遵守《火電廠大氣污染物排放標準》，保證每立方米的煙塵、硫氧化物和氮氧化物的排放分別小於20、50和100毫克，並通過工藝改造、設備升級等措施，實現超低排放，不斷降低電力生產造成的排放。

## 10 綠色營運

大氣污染物日常管理：

- 安裝符合環保要求的鍋爐，執行環保「三同時」制度，以控制鍋爐煙氣達標排放
- 各項目公司生產部門定期對廢氣排放系統、廢氣處理設施、在線監測系統Continuous Emission Monitoring Systems等進行檢查和維護，以確保其正常運轉，並將檢查結果記錄歸檔

處理大氣污染物方式：

- 鍋爐煙氣經過煙氣除塵系統處理後進行高空排放
- 採用氧化鎂和石灰石脫硫
- 採用低氮燃燒選擇性催化還原(Selective Catalytic Reduction)脫硝，控制二氧化氮的達標排放

大氣污染物監測方式：

- 各項目公司委託第三方監測機構對排放的大氣排放物進行監測，並保存監測記錄

於本報告期內，項目大氣污染物排放情況：

氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	752.43噸，同比減少22.1% (2020年度：966.05噸)
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	47.52噸，同比減少51.4% (2020年度：97.70噸)
廢氣中的煙塵	36.73噸，同比減少33.7% (2020年度：55.42噸)

於本報告期內，項目溫室氣體排放情況：

溫室氣體總排放量 (範圍一及範圍二) <sup>5</sup>	16,976,244.14噸二氧化碳當量，同比增加1.6% (2020年度：16,703,425.33噸二氧化碳當量)
每兆瓦時發電量產生的溫室氣體排放量	0.93噸二氧化碳當量，同比減少22.6% (2020年度：1.21噸二氧化碳當量)

根據本集團業務特點，於本報告期內，本集團主要溫室氣體排放主要來自於部分項目營運過程中的燃料燃燒及使用外購非綠電。故本報告聚焦於披露本集團於本報告期內的範圍一（直接排放）和範圍二（使用能源引致的間接排放）溫室氣體排放量。本集團將考慮於未來的報告期內披露範圍三（其他間接排放）的溫室氣體排放量。未來，我們將進一步完善產能結構，繼續優化當前電力生產中清潔及可再生能源項目及傳統能源項目各佔的份額，從而實現大氣污染物及溫室氣體排放量穩定下降，為打好生態環保攻堅戰及緩解全球溫室效應貢獻力量。

<sup>5</sup> 含範圍一（直接排放）和範圍二（使用能源引致的間接排放）溫室氣體排放量。



## 10 綠色營運

### 產生廢水

中廣核新能源亦通過已建立的環境管理系統管理營運過程中產生的主要廢水，確保其符合相關國家和地區的法律法規。本集團營運產生的廢水主要有：化學水處理廢水、由除渣系統及廢水輸煤系統產生的廢水、鍋爐定排水、生活廢水等。

我們不會將生活和施工污水排放口建在生活飲用水源地、重要漁業水和其它有特殊經濟文化價值的水體或保護區。同時，我們積極通過日常管理，如生產管理部負責廢水的管理和處理，及要求各廠地建立《生活污水處置台賬》，配合不同措施的實施和監督，以符合各營運地點的規定。

廢水排放日常管理：

- 各項目公司生產管理部負責廢水的管理與處理，並做好相應記錄
- 項目施工涉及廢水排放的，由主管部門負責與承包方簽訂環保協議書，安全質量環保部監督以確保廢水能夠達標排放

處理廢水方式：

- 廢水通過廢水處理系統，經沉澱、中和等設施處理達標後排至污水處理廠

廢水監測方式：

- 各項目公司安全監察部委託第三方監測機構對排放的廢水進行監測，並保存監測記錄

於本報告期內，項目廢水排放情況：

廢水 630,703.75噸，同比增加30.8%（2020年度：482,337.80噸）

## 10 綠色營運

### 有害及無害廢棄物

中廣核新能源通過已建立的環境管理系統對營運過程中產生的主要廢棄物進行全面管理，以減少對項目周邊環境及人體健康的不良影響。本集團在電力生產過程中產生的主要廢棄物包括粉煤灰、爐渣、廢油、廢油漆、脫硫石膏、脫硝催化劑等。

對於產生的有害廢棄物，本集團嚴格按照《能源節約與生態環境保護管理細則》（第一版）的規定進行處理。使用部門在收集後會將其存放至指定倉庫，我們都會在廠區指定位置集中存放，再由經過有害廢棄物處理專業培訓的保管員登記，最後交由具有相關資質的第三方機構進行處理，並對「危險廢棄物轉移五聯單」等資料進行歸檔備案。各廠站也必須建立及定期更新《固體、危險廢棄物處置台賬》，對危險廢棄物進行回收，並保留回收及處置記錄。

對於粉煤灰、脫硫石膏等具有再利用價值的燃料燃燒及廢氣處理工藝副產品，我們委託了專業的資源回收公司進行有償回收。該做法不僅減少了廢棄物對環境的影響，而且降低了本集團的營運成本。

本集團各部門堅持「修舊利廢、妥善保管、物盡其用、增收節支」的原則，致力於在營運過程中減少廢棄物的產生。各項目公司的物資部負責所有廢舊物資的回收管理工作，而生產管理部負責廢舊物資的再利用工作，本著「經濟合理、保證品質、統一管理、優先使用」的原則，為從生產現場卸下來的零部件等進行必要的修理，使其恢復原有的功能，進而減少廢棄物產生、降低生產成本。

我們在內部設立了「修舊利廢」獎，對修舊利廢完成較好的個人和班組進行獎勵，以提升員工的環保意識。修舊利廢物資的價值由各項目公司生產管理部組織鑒定，並以未修補件的原值為準以決定獎勵的金額。生產管理部會定期為已完成的修舊利廢項目進行匯總及提出獎勵建議。

於本報告期內，項目營運過程中產生的有害廢棄物情況：

有害廢棄物總量	98,803.31噸，同比增加8.7%（2020年度：90,907.59噸）
每兆瓦時發電量產生的有害廢棄物量	0.0054噸，同比減少17.3%（2020年度：0.0066噸）

於本報告期內，項目營運過程中產生的無害廢棄物情況：

無害廢棄物總量	40,466.8噸，同比增加29.0%（2020年度：31,376.03噸）
每兆瓦時發電量產生的無害廢棄物量	0.0022噸，同比減少1.8%（2020年度：0.0023噸）

於本報告期內，項目營運過程中回收的廢棄物情況：

粉煤灰回收總量	98,710.53噸，同比增加8.8%（2020年度：90,727.46噸）
粉煤灰回收率	100%，同比增加0%（2020年度：100%）
脫硫石膏回收總量	4,317.00噸，同比減少47.1%（2020年度：8,158.67噸）
脫硫石膏回收率	100%，同比增加0%（2020年度：100%）

未來，本集團將通過技術工藝改造和生產設備升級等方式，進一步減少營運過程中產生的有害和無害廢棄物。

# 10 綠色營運

## 能源資源使用

中廣核新能源始終堅持「前期設計環保先行、工程建設環保並行、生產過程環保同行」的「三行」模式，除開展生態環境及景觀保護、大氣環境保護、水環境保護等工作外，還強調營運過程中節約各項能源及資源的使用。本集團制定並嚴格執行內部各項有關能源及水等資源使用的管理政策。

## 能源利用

中廣核新能源堅持貫徹落實高效使用能源的原則。於本報告期內，我們成功進行了多項重點節能技改項目，並持續推進清潔及可再生能源項目投資比例，相關做法不僅提升了本集團整體的能源利用效率、減少了溫室氣體排放，而且降低了本集團的營運成本。

於本報告期內，項目消耗的主要能源情況：

能源消耗總量	20,406,574.39兆瓦時，同比增加10.6%（2020年度：17,865,538.78兆瓦時）
每兆瓦時發電量能源消耗總量	1.12兆瓦時，同比減少9.5%（2020年度：1.29兆瓦時）

於報告期內，本集團繼續推進綠色能源發展，各項清潔能源項目的建設及營運穩步進行。目前，風電業務已形成海上與陸上業務全面發展、風力發電與專業化服務全面發展的格局，風電建設及運維的標準化、系統化、規模化水平處於行業領先地位。隨著本集團於未來在可再生能源領域的投資佔比不斷上升，相關本集團能源消耗量密度有望進一步下降。

中廣核新能源持續重點做好以下幾個方面的工作以更好地把握新能源發展機遇：

- 持續夯實安全基礎，著力提升生產精細化管理水準，進一步提升項目安全運營水準和綜合管理效率；
- 關注並積極應對市場電力體制改革及地區政策變化，加強售電策略研究，以效益為抓手，統籌開展各項電力交易；
- 項目建設方面，以提高項目建設質量管理為基準，以控制工程造價為目標，不斷完善項目建設過程管理，從而全力推進項目高效優質投產；
- 密切跟蹤行業發展動態，搶抓新能源開發機遇，加大優質資源儲備力度，堅持探索促進開發模式創新，加快優質項目落成。

## 10 綠色營運

### 案例分享：內蒙古烏海光伏基地

烏海項目為全國首個榮獲「中國電力優質工程」和「中國安裝之星」的山地光伏發電項目。在建設過程中，項目團隊充分發揮能動性和創造性，成功申報多項技術成果，包括應用國家重點節能低碳技術推廣應用項目3項，應用「電力建設五新技術」推廣應用項目8項，申報並獲得省部級QC獎2項。此項目是內蒙古自治區太陽能資源開發利用的示範性山地光伏項目，以工程創新、技術創新和良好的生產運營效益，展示了示範效果。



# 10 綠色營運

## 水資源管理

提升水資源使用效率是中廣核新能源日常營運中的關切事項。本集團日常運營過程中的水資源消耗主要源自火力發電廠鍋爐用水、設備冷卻、設備清洗、駐場人員日常生活用水、日常辦公及消防用水等活動。本集團重視水資源優化使用，通過採取使用廠內循環水和雨水代替新鮮水，使用節水型器具，對供水系統進行檢查維護以避免漏水等措施，降低水資源耗用。本集團積極通過各項節水措施，防止水資源浪費。各項目公司嚴格監控生產區域內水錶等器具，防止水資源洩漏。同時，我們倡導合理使用循環水、雨水等節水措施。

為提升光伏項目發電效率，太陽能光伏板組件須定期清洗。我們通過利用雨水沖洗，以及使用智能機器人進行無水化清洗，既達到了組件清洗的標準，又減少消耗額外的水資源。

於本報告期內，項目消耗的水資源情況：

總取水量	7,949,734,723.60 立方米
地表水 (江河湖海水) 取水量	7,947,906,553.00 立方米
市政供水 (自來水) 取水量	1,805,468.60 立方米
地下水 (井水及泉水) 取水量	22,702.00 立方米
經自行預處理達標後排向江河湖海及土地的水	7,931,959,714.40 立方米
總耗水量 <sup>6</sup>	17,775,009.20 立方米
每兆瓦時發電量總耗水量	0.979 立方米
循環水使用量	20,186,259.00 立方米

每兆瓦時發電量總耗水量較2020年度

減少40.8%

自2013年及2014年南水北調東線及中線工程分別正式通水以來，中國華北及華東部分地區的水資源困乏局面得以緩解，故此本集團面臨的水風險較低。於本報告期內，本集團營運過程中取水量較多的項目<sup>7</sup>均位於中國河南省、江蘇省、上海市及湖北省，以及韓國全羅南道和忠清南道等臨近江河湖海的地區，故本集團的營運沒有面臨任何求取適用水源上的問題。

<sup>6</sup> 經自行預處理達標後排向江河湖海及土地的水，以及循環水不計入耗水量。  
<sup>7</sup> 包括位於中國和韓國的燃煤發電、熱電聯產、燃氣及燃油發電項目。

## 10 綠色營運

### 應對氣候變化

中國國家主席習近平於2020年9月22日在第七十五屆聯合國大會上發表講話，強調將採取有力的政策和措施，力爭於2030年前二氧化碳排放達到峰值，2060年前實現碳中和。為達到碳中和目標，協同減少大氣污染物排放，中國將進行能源結構調整，積極發展清潔及可再生能源產業。

為貫徹落實國家2030年碳達峰及2060年碳中和相關工作指示，彰顯央企責任擔當，中廣核新能源堅定保持大力發展新能源的戰略定力，把握風電、光伏行業機遇，並且積極參與行業交流會議。同時，中廣核新能源一直透過維持良好的碳資產管理來減少營運中的整體碳排放。為了更有效率地規範碳資產的管理工作，本集團制定了《碳資產管理程序》，從而促進減排量交易工作，保障碳交易順利進行。

### 案例分享：2021風能企業領導人座談會

於2021年9月10日，本集團參與由中國可再生能源學會風能專業委員會主辦的2021風能企業領導人座談會，此會議共有40多家相關單位出席，包括國家能源局。在此座談會中，與會人員經過充分討論和交流，就解決行業發展重大制約問題達成共識，並起草《2021風電開發企業領導人座談會倡議書》，大力推進國家的風電發展。



## 10 綠色營運

未來，本集團將繼續以使用者需求為導向，以滿足使用者清潔低碳安全高效的用能需求為基礎，持續為電力用戶提供優質的綠色能源，並積極參與綠色電力交易，以實際行動踐行綠色發展理念，堅定助力「雙碳」目標的實現。

此外，本集團從「可能對本集團造成財務影響」的角度出發，識別並確認了可能會對本集團產生影響的重大氣候相關機遇，如下所示。

氣候相關機遇	機遇描述
資源效率機遇	更高效的生產和分銷流程 減少用水量和耗水量
能源來源機遇	使用可再生能源和低排放技術 參與碳交易市場 支持性政策激勵
產品和服務機遇	開發和擴大低排放及可再生能源項目 研發和創新 業務活動多元化 市場偏好轉變
市場機遇	新市場準入 獲得政府補貼
適應力機遇	能源替代與多元化

## 10 綠色營運

中廣核新能源將氣候相關的事宜納入運營風險評估和管理。本公司於本報告期內在專業諮詢機構協助下，對可能會對本集團產生重大影響的氣候相關風險進行了評估，識別並確認了可能會對本集團產生影響的重大氣候相關風險。評估結果得出本公司目前並沒有屬高程度氣候風險，故此本公司暫並沒有重大氣候風險，只有中及低程度的氣候風險。下表詳細展示已識別的中程度氣候風險及其應對措施。

氣候相關風險	風險描述	應對措施
急性風險	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定《應急預案演練計劃》，務求有效控制安全風險；</li> <li>定期舉辦不同類型的應急演練，增強員工對應急預案的熟悉程度；</li> <li>準備相關應急情況的生產預案，如物資儲備、人員應急方案、啟動應急生產流程等；</li> <li>政府部門下發的自然災害風險預警及時傳達給本公司，本公司內部會根據實際情況，斷水斷電做應急處理。</li> </ul>
慢性風險	降雨量變化和天氣模式極端波動	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定《節能節約與生態環境保護管理細則》，實行多項節能節水措施制定防澇的緊急預案，提前準備防洪物資，並組織疏通下水管道，增設防水沙袋等。</li> </ul>
市場風險	客戶（電力承購商）需求改變	<ul style="list-style-type: none"> <li>關注並積極應對市場電力體制改革及地區政策變化，加強售電策略研究，以效益為抓手；</li> <li>統籌開展各項電力交易堅定保持大力發展新能源的戰略定力，把握風電、光伏行業機遇，並且積極參與行業交流會議借助自身的技術儲備與運營經驗，繼續推進清潔及可再生能源發展。</li> </ul>
政策和法律風險	溫室氣體排放定價的上升	<ul style="list-style-type: none"> <li>進行了多項重點節能技改項目，並持續推進清潔及可再生能源項目投資比例，相關做法不僅提升了本集團整體的能源利用效率、減少了溫室氣體排放繼續深耕清潔能源市場，為社會提供安全、環保、經濟的清潔能源作為發展的首要責任提升風電、光伏發電業務的運維核心能力。</li> </ul>



## 10 綠色營運

### 案例分享：積極應對沙塵暴 多舉措保障電力供應

2021年3月17日至18日，北方12省市出現大範圍沙塵暴，中廣核新能源各項目亦迅速應變。當中內蒙古分公司啟動極端天氣應急預案，分別針對變電設備、輸電線路、發電機組、組件支架等開展特殊巡視。

在烏海四合光伏電站，電站積極組織人員對集電線路開展特巡，檢查設備線夾是否有鬆動脫落、導線鬆弛和相間距離是否正常；排查設備上有沒有懸浮物、導線是否有松股斷線情況；防範大風引發設備異常、導線舞動造成倒杆斷線、高空物體墜落導致設備損傷等現象。全面即時掌握線路在惡劣天氣下運行情況，確保出現緊急事件時，能做到反應迅速、措施有力，及時消除隱患。



我們將繼續密切關注事宜並應對潛在風險，把握有關機遇，及時披露相關信息。中廣核新能源將借助自身的技術儲備與運營經驗，繼續推進清潔及可再生能源發展，與此同時，不斷加大節能減排力度，攜手多方共同行動，為有效應對全球氣候變化貢獻力量。

## 11 員工關懷

中廣核新能源的持續成功有賴於本集團一直為可持續增長招納並保留優秀人才。我們關注員工的職業技能提升和工作身心健康，並致力維持一個重視品格操守、多元化發展、合作和溝通的優質工作環境。

### 僱傭管理

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時長、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他福利的法律法規，以及有關防止僱用童工及強制勞工的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。本集團於本報告期內修訂了《員工手冊》並嚴格執行內部各項有關僱員的薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時長、假期、平等機會、多元化、反歧視和其他福利，以及有關防止僱用童工和強制勞工的管理政策。

中廣核新能源執行內部制定的《招聘與調配管理制度》。根據該管理制度，所有員工招聘均須經本集團統一面試、考核，擇優錄用。本集團承諾在招聘、錄用、培訓、獎勵、晉升和發展的安排中，公平公正的對待不同性別、膚色、國籍、民族、文化背景、宗教信仰、家庭情況及性取向的應聘人員及員工，堅決抵制任何形式的差別待遇和歧視。截至本報告期末，本集團員工總數為2,033人（同比增長10.7%），其中包含71名少數民族員工（同比減少31.1%），佔員工總數的3.49%<sup>8</sup>。

在招聘新員工時，本集團會檢查應聘者的身份證和學歷證明等文件，未滿十六周歲的人員、法律法規規定不得錄用的人員，以及經認可醫院體檢後發現不符合本集團錄用條件的人員等均不予錄用。本集團嚴令禁止任何僱傭童工及強制勞工的行為，所有入職員工在辦理入職手續時也需填報《中國廣核集團人員基本信息採集表》，並確保填報人的信息是真實、合法及有效。同時，本集團會與入職員工簽訂勞動合同，確保雙方擁有和諧穩定的勞動關係。若發現任何違規情況時，本集團會及時修補漏洞並向有關部門員工問責，以免將來出現同樣情況。

於試用期間，員工可提出解除勞工合同，但至少須提前三天提交書面報告。試用期間發現員工有不合錄用條件、違反法律法規、違反公司規章制度及勞動紀律情形之一的，本集團可單方面解除勞動合同。

此外，我們制定《員工績效管理規定》，每年對全體員工進行績效考核與評定，並依照每位員工的工作能力、績效等因素安排調薪及晉升。對於考核連續不佳的員工，本集團會對其進行降職處理或調換崗位，如果考核仍未達標，本集團將與相關員工協商解除勞動合同，並按法律規定支付其合理的辭退補償金。

我們確保設有完善的員工晉升機制，未來將繼續逐步探索建立各專業領域人才梯隊體系，明確員工職業發展通道，培養業務精、技術專、能力強的後備人才梯隊，實現人盡其才；為高層次人才幹事創業營造寬鬆的環境，加強人才幹事創業載體建設，努力營造尊重知識、尊重人才、尊重創造的企業氛圍，鼓勵優秀人才成就事業，破除不利於人才創新和發揮個人能力的體制機制，讓優秀人才敢於挑戰更高目標。

中廣核新能源為所有長期員工提供：

- 合理的薪酬及人性化福利
- 明細符合職位、崗位的工作內容
- 符合國家及營運當地的法律法規要求的工作時數
- 年休假、事假、病假、婚假及產假等
- 定期的績效考核與評定，綜合安排調薪及晉升
- 依照中國內地、香港及韓國有關法律法規，為員工分別及時繳納五險一金、強積金和國民養老金

<sup>8</sup> 參考中國國家統計局《2010年第六次全國人口普查主要資料公報》，中國內地少數民族佔總人口的8.49%；而參考韓國國家統計局《2018年人口和住房普查》，韓國為單一民族國家，少數民族人口為0。

## 11 員工關懷

在拓展招聘渠道方面，我們建立了網絡招聘、人員舉薦、人才交流會、校園宣講等多樣化的人才招聘模式，以吸納優秀人才。中廣核新能源希望通過不斷完善人力資源管理制度在吸引更多潛在賢才的同時，保留包括管理層在內的優秀人才，從而為本集團的可持續發展提供人力資源的保障。

截至本報告期末，本集團員工地理區域分佈情況：

國家及地區	中國內地	香港	韓國	其他國家及地區
數量	1,815人	20人	198人	-
佔比	89.28%	9.74%	0.98%	-

截至本報告期末，本集團員工年齡分佈情況：

年齡	30歲以下	30至50歲	50歲以上
數量	531人	1,354人	148人
佔比	26.12%	66.60%	7.28%

截至本報告期末，本集團員工僱傭類型分佈情況：

僱傭類型	全職	兼職
數量	2,033人	0人
佔比	100.00%	0%

截至本報告期末，本集團員工性別分佈情況：

性別	男性	女性
數量	1,764人	269人
佔比	86.77%	13.23%

於本報告期內，本集團員工福利開支情況：

開支項目	金額
薪金及津貼	83,011千美元
退休福利計劃供款，包括董事酬金	13,669千美元

# 11 員工關懷

## 職業健康與安全

中廣核新能源將職業健康與日常健康管理相結合，促進兩者在服務資源上共用，在管理環節上互為補充，保障員工在服務體驗上的連貫暢通。我們以「統籌規範，分級管理，關口前移」為原則，以員工健康體檢為基礎，疾病預防為重點，建立健全體檢後續健康干預機制，優化重疾就醫服務，指導偏遠地區員工網上就醫，針對工程／生產人員量身定制健康提升專項方案，鼓勵各單位設立健康小屋，配置健康保障基礎藥品及急救設備。

## 營運風險管理

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關提供安全的工作環境及保護員工免受職業性危害的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。本集團制定並嚴格執行內部各項有關保護員工免受職業性傷害的管理政策。

電力生產及銷售作為中廣核新能源最大的業務板塊，為本集團貢獻了絕大部分的收入。本集團採用不同的方式生產電力，包括太陽能、風力、燃氣等，其中涉及不同的工序及儀器操作的技術。針對各項目營運安全的績效考核一直是本集團驗收工作的重中之重。為降低業務所需技術及遭遇突發事故的風險，我們始終堅守「安全第一」的基本營運原則，通過執行、落實已制定的各項職業健康及安全政策確保員工工作安全。於本報告期內，我們未有發生任何因工傷亡的紀錄，成功達到安全生產的目標。

為鞏固本集團的職業健康與安全管理工作成效，我們專門設立了「安全質量環保部」，負責統籌及監控中廣核新能源所有關於職業安全與健康的事項。此外，我們還制定了一系列的職業安全與健康管理制度，包括《職業健康安全管理規定》、《隱患排查治理管理規定》、《危險源管理規定》及《安全管理制度》等，為員工辨識工作間的安全風險及隱患，並提供清晰的工作指引，確保每一個工序都能在安全的工作情況下進行。

於本報告期內，各項目區域職業健康與安全管理情況：

項目區域	OHS管理體系制定情況	OHS體系認證情況	本報告期發生事故
中國	已設立	OHSAS 18001認證	0宗
韓國	已設立	ISO 45001認證 KOSHA 18001認證	0宗

## 11 員工關懷

我們始終堅持「防患於未然」的職業健康與安全管理政策。本集團設有《部門設置及主要職責管理制度》，其中列明安全質量部需根據本集團的安質環管理要求來執行相關職責。本集團要求各項目公司及部門需要識別所有生產及管理工作的危險源，制定相應的安全風險管理措施，並在正式施工前加以落實；透過定期的安全大檢查活動，不斷監察審視措施的成效，如工作器具是否完好，用作高空作業的棚架是否符合規範等。另外，本集團亦根據國家對電力行業相關的標準發放個人防護用品。我們按員工的工作崗位發放安全工具（如安全頭盔、安全手套、高空作業安全帶、勞保工作鞋等），防止工作人員高空摔跌、觸電、被高空墜物或被其他有毒物質所傷，並由各部門的安全員監督員工正確使用相關工具，讓員工有充足的裝備降低工作間的安全風險。

除此之外，為進一步夯實各項目營運的職業健康與安全管理成果，確保因工傷亡事故零發生，中廣核新能源還制定並落實《生產運維生命紅線》、《生產運維管理紅線》及《STAR自檢卡》等內部政策供各項目的所有員工學習。

《STAR自檢卡》是在執行重大操作活動前的主要防人因失效工具：

<b>Stop (停)</b>	工作之前先停下來
<b>Think (想)</b>	想一想有哪些工作風險，生命紅線是否已落實
<b>Act (做)</b>	再開始工作
<b>Review (查)</b>	工作結束後檢查是否有遺留

# 11 員工關懷

## 健康與安全培訓

中廣核新能源在持續完善風險管理制度之餘，亦為員工組織並提供多種職業健康及安全培訓。通過相關培訓讓員工更熟悉規範的工作程式，並能及時、正確地應對突發工作事件。我們所有新入職的生產人員必須通過三級（包括分公司、項目公司及崗位）安全教育，並接受安全教育內容測試。所有新入職的生產人員須在該測試達到合格成績後，才能進入生產、施工現場工作。此外，我們亦為已入職人員安排各項職業健康及安全培訓活動，包括針對性的現場考核、反事故學習、技術問答、事故預想等現場培訓和安全活動，相關員工同樣須完成安全生產知識測試，從而確保其安全意識水準能符合本集團要求。

在提升員工應對突發事件能力方面，本集團每年都會組織員工消防知識培訓，我們要求參與該培訓的所有員工須做到「四懂四會」，包括懂火災的危險性，會報警；懂預防火災的措施，會使用滅火器材；懂撲救火災的方法，會處理事件；懂逃生的方法，會逃生。與此同時，本集團的安全質量部會定期向員工提供有關安全生產相關法律法規、安全管理制度、系統的培訓課程，讓員工全面掌握安全生產的知識。我們每一年都會開展安全生產月活動，各項目公司均會舉行各項有關安全生產的活動，藉此提高所有員工的安全意識，活動包括講座、安全演練等。

於本報告期內，各項目公司所舉辦的各類職業健康與安全培訓活動：

維護日常工作	新員工三級安全教育 職業危害、健康知識培訓 交通安全知識培訓 外協人員安全培訓 外來施工人員安全培訓 管理員安全管理知識培訓 安全工程師繼續教育	應對突發事件	現場急救知識培訓 消防知識培訓 汽輪機技術及事故處理 生產人員應急預案培訓
--------	--	--------	--

## 11 員工關懷

### 案例分享：安全生產月

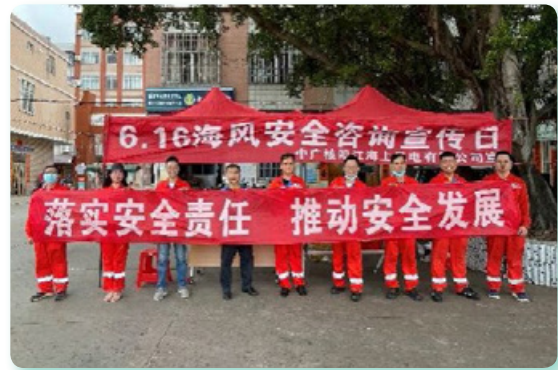
5月27日，本集團召開「安全生產月」活動啟動會，並開展「宣傳教育周、警示震撼周、應急競賽周、聚力攻堅周」主題特色周專項活動。每週聚焦攻堅、專項提升，積極引導下屬各單位採用不同形式全面開展安全月動員、宣誓、宣傳等，營造濃厚的安全生產月氛圍、增強員工參與感；通過創新自主設計安全月宣傳圖集、宣傳標語、宣傳活動等，調動員工主動性、積極性，讓各層級迅速進入安全生產月狀態等。



## 11 員工關懷

### 案例分享：安全宣傳諮詢日

6月16日，本集團結合環境日進行宣傳，開展安全宣傳諮詢日，積極回應國家安全宣傳諮詢日的活動號召舉辦安全宣傳諮詢日。本集團主動聯絡和參與當地政府組織的安全宣傳諮詢日活動，通過拉橫幅、發宣傳單、現場講解家庭用電安全隱患及注意事項等方式開展安全宣傳諮詢活動，集中宣傳消防安全政策法規、應急避險和自救互救方法。諮詢日有效讓周邊群眾了解國家總體安全觀和提高全民安全意識，展現了本集團作為央企的責任與擔當；其中活動包括「測測你的安全力」網路知識競賽，全體員工及駐場承包商單位積極參加每次競賽，大力營造安全氛圍。





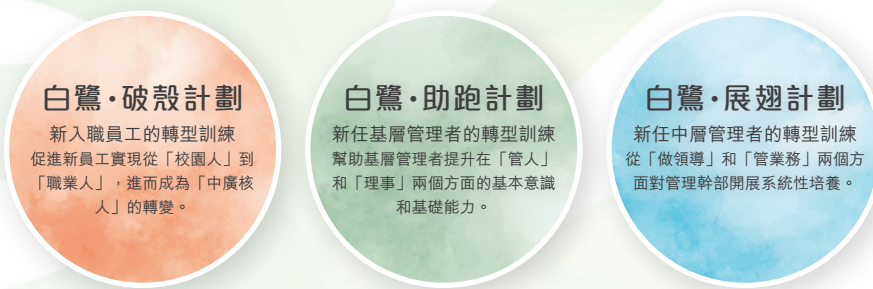
# 11 員工關懷

## 人才培育

為員工提供完善的職業培訓有利於員工和企業雙方實現互利共贏。中廣核新能源重視提升員工職業技能，堅持人才強企的用人戰略，秉承「人盡其才，共創未來」的人才理念，依據中廣核人才培訓管理體系，結合中廣核新能源業務特點，定期按照不同能源發電項目崗位技能需求，為員工提供免費的多樣化職業技能培訓及明確的職業發展路徑。本集團制定並嚴格執行內部各項有關提升員工職業技能的管理政策。

本集團設有員工培訓與人才培養的業務部門—新能源學院，專責新能源領域培訓的統籌管理與實施。相關技能培訓均針對有關員工日常工作上的技能提升，本集團希望通過此類培訓能提升員工的工作效率並增強其職業技能，使員工能在為中廣核新能源創造價值的同時，獲得提升自我職業競爭力的機會。此外，我們亦積極為其他在職員工提供全方位的職業技能提升機會，通過多種多樣的培訓課程，使每位員工能夠發揮所長，拓展職業技能並實現個人發展。

管理人才培養：



技術人才培養：



各項目公司貫徹落實本集團有關專業技術人才培養及運維檢修技能人才培養的方案，形成培訓組織管理體系建設、培訓授權體系建設、培訓支持體系建設等清潔能源人才培養體系，助力員工全方位掌握專業工作技能。

## 11 員工關懷

### 案例分享：第十三屆全國電力行業職業技能競賽

2021年全國行業職業技能競賽由中國電力企業聯合會、中國就業培訓技術指導中心、中國能源化學地質工會全國委員會聯合主辦，中廣核承辦、中廣核新能源協辦。本次賽事是全國能源電力行業規模最大、水平最高的風電運維職業技能大賽。來自全國14家風力發電企業與協會的37支代表隊74名專業選手參賽，共同角逐風電運維領域技能人才最高榮譽。競賽旨在培養選拔「大國工匠」型高技能風電運維人才，推動電力行業企業技能人才隊伍建設。



### 案例分享：「滋蘭計劃」—通用教學技能(GTT)認證培訓

中廣核新能源在2021年4月21日至23日與新能職業培訓學校合作，舉辦第161期「滋蘭計劃」—通用教學技能(GTT)認證培訓。本集團致力支持員工參與課程提升各項技能，員工參與為期3天的培訓後就可以透過考試獲得相關認證。及後，員工更可透過使用移動學習軟件來評價課程和反饋意見。



## 12 業務營運

中廣核新能源秉承互利共贏的合作理念，與眾多在非核清潔能源領域專業的企業、科研機構建立了廣泛的合作夥伴關係，持續關注行業發展動態。本集團與各業務合作夥伴通力合作，共同應對挑戰，不斷推進新能源產業共贏發展，努力為社會進步做出貢獻。此外，我們亦致力選用能反映本集團價值觀及可持續承諾的業務夥伴。

中廣核新能源嚴格遵守營運地區（包括中國內地、香港及韓國）有關產品和服務的標籤及私隱事宜以及補救方法的法律法規。我們於本報告期內已遵守的有關法律法規名稱，以及本集團對各法律法規的遵守情況概述，已列示於本報告「附錄一」。本集團制定並嚴格執行內部各項有關提供客戶隱私保護，以及有關供應鏈環境和社會風險的管理政策。由於中廣核新能源的業務性質，有關所提供電力的健康與安全、廣告及標籤對本集團而言不適用。

### 供應鏈管理

業務供應商作為本集團營運過程品質保證的重要一環，其對我們的業務發展具有重要的支持作用。中廣核新能源以「安全第一、質量第一、追求卓越」為企業營運及發展的基本原則。以「制定嚴謹，執行有序，監督高效」為制度理念。我們致力與各供應商保持良好合作關係，並本著「互惠互利，共同發展，保護環境，造福人群」的方針，制定落實了相關制度，以規範雙方的表現，達到互惠共贏的和諧發展目標。

於本報告期內，我們與約2,067間來自中國內地、香港及韓國的供應商合作當中1,449間已執行慣例，主要包括燃料、工程項目及一般設備服務三種類型。為了規範採購流程，我們制定了嚴格的供應商績效評價管理辦法，全面考慮供應商在多方面的績效，供應商績效評價至少涵蓋技術、質量、成本、交付、服務響應、環境保護和社會責任等七個維度，並定期開展評價工作。其中，對於有合同正在執行的供應商，各主要附屬公司每年至少組織一次績效評價。評價結果將作為供應商的資格認定及後續採購評審的依據。我們會優先考慮與表現優異的供應商合作。反之，我們會考慮與表現較差的供應商終止合作。

針對環境及社會風險，我們已將這風險考量因素融入《供應商管理辦法》中。在進行供應商評價管理以及不良行為處理時，我們會識別供應商的環境及社會風險，當中包括供應商是否有違反重大環境事故、其履約能力、甚至反黨反國、破壞統一等有損國家重大利益的言論或行為等等。我們每年會定期開展供應商後評價，並對供應商按評價結果進行分類。故此，在評價當中所識別的供應商環境及社會風險均會是影響供應商的等級分類的其中因素之一，若發生嚴重情況我們甚至會考量與其終止合作關係。

於本報告期內，供應商分佈情況：

國家及地區	中國內地	香港	韓國	其他國家及地區
數量	1,704間	0間	363間	-
佔比	82.4%	0%	17.6%	-

為提高本集團供應商的環保意識，我們與各供應商簽訂《供方（外包項目）環境、安全控制協議》，以監督他們在ESG方面的表現，減少在生產過程中的污染以及安全事故的發生。協議中明確了本集團對環保和OHS的要求，若供應商造成嚴重污染事故，我們將以國家相關規定處理並解除合同。於施工過程中，我們依據《外協施工單位安全生產管理及考核辦法》來規範各施工單位員工的生產作業行為，明確考核細則和各類安全生產違章、違規行為的處理。

## 12 業務營運

中廣核新能源評審供應商資質的方式：

文件評審	源地評審	其他評審
<ul style="list-style-type: none"> <li>向供應商發送資格評審文件，從供應商返回的文件資料中判斷供應商是否具有投標資格和履行合同的能力，主要評估因素包括供應商的基本資質，相關業績，安全、質量和環境狀況，技術水平，財務狀況等。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>對於需要進行源地評審的供應商，在文件評審合格後，根據需要到供應商所在地進行安全、質量、環境、技術和商務部分的評審，並將按照供應商擬供應品類，採取相應的評審策略，分別出具獨立書面意見。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>因業務不同，各附屬公司可按照其實施細則自行選擇委託外部機構評審、簡化評審或免於評審等其他特殊評審方式。</li> </ul>

我們將供應商分為「潛在供應商」、「合格供應商」和「受限供應商」進行管理。「潛在供應商」指未經資格評審或資格評審過期的中廣核電子商務平台（「ECP」）會員，「合格供應商」指通過相應產品類資格評審或複審的供應商；「受限供應商」是指有因採取黑名單、禁止使用、限制投標、臨時凍結等限制性措施，被暫停評審或禁止使用的供應商，包括不當競標、行賄、重大違約、重大責任事故、重大負面社會評價等不良行為的供應商。我們會對這些供應商進行不良行為管理並將反貪污融入到供應商行為準則中，故此供應商的誠信會其中一個重要考量。例如在競標或合同爭議解決過程中，供應商是否有對公司員工或其利益關係人進行賄賂、威脅或恐嚇等不誠信手段。如果供應商被列為受限供應商，我們會禁止或限制附屬公司與其之間的業務來往。

我們會在ECP系統中根據上述原則，對供應商的「資格評審狀態」進行標記，並規定與公司簽訂合同或訂單的供應商必須是通過資格評審的合格供應商；同時對於合格供應商，我們還會將其細分為三類供應商，採購的工程、貨物或服務亦不允許超出其通過資格評審的等級分類和供應品類。

除此之外，我們還專門為部分供應商提供安全培訓及指導，降低其營運過程中的潛在風險，從而為本集團的長期穩定經營提供保障。我們持續開展供應商培訓，倡導廣大合作夥伴和公司共同把握新機遇，同心面對新挑戰，持續提升能源安全，積極推進經驗交流和資源分享，攜手推動電力供應鏈的可持續發展。

## 12 業務營運

### 案例分享：中廣核新能源召開2021年供應商大會

大會於2021年6月2日舉辦並以「綠色產業鏈零碳新未來」為主題，聚焦在「30.60碳達峰碳中和」背景下，新能源行業產業鏈上下游如何密切合作攜手並進，應對行業機遇和挑戰。本次大會由中廣核新能源公司總經理部成員、各部門負責人，98家供應商代表共210餘人線下參加大會，網上直播平台累計觀看超過4,000人次。



### 知識產權及隱私保護

我們重視知識產權的保護與管理，所有中廣核新能源的員工均有責任保護本集團的知識產權、遵守所有適用的法律法規，以及尊重其他機構或個人的知識產權。本集團嚴格執行內部已制定的《員工手冊》及《員工行為守則》，有效推進各項知識產權管理工作的開展。

此外，我們嚴格管理客戶信息，對工作資料進行加密。客戶信息實行專人專管，除特殊情況經本集團審批外，崗位外員工不得索取客戶信息。於本報告期內，本集團無發生違反客戶私隱或遺失客戶資料的事件或接獲經證實的相關投訴。

## 13 回饋社會

作為對社會負責的企業公民，中廣核新能源致力於創造與我們業務營運相關的社區可共用的利益。除了進行企業慈善工作之外，我們亦積極透過項目的營運增強與項目所在地社區的聯繫，主動了解社區發展訴求，建設和諧社會。

目前，中廣核新能源的社區投資以產業振興、支援教育發展、公眾科普及應急救災為主。本集團希望通過自身在項目地的營運及公益投入，協助項目地周邊及其他有需要的民眾改善生活，同時，亦為當地社區的下一代帶來希望，為社會未來注入可持續發展的動力。本集團制定並嚴格執行內部各項有關與營運相關的社區溝通的管理政策。

### 產業振興

在國家經濟持續增長之際，中廣核新能源希望民眾能共用發展成果。國家積極推進振興工作，我們亦配合國家政策了解部分鄉縣的發展依然滯後，需要得到更多資源維持生計。我們寄望民眾獲得飽足，生活得以逐漸改善。

在新能源業務高品質快速發展的同時，中廣核新能源積極承擔央企社會責任，在振興工作中精準發力，堅持「負責任、真負責」的特色振興理念，為產業振興貢獻力量。秉持「建設一個項目，造福一方百姓」的理念，中廣核新能源在全國範圍內繪製了一幅產業振興的愛心地圖。多年來，中廣核新能源承接國家產業振興任務，在人員支持、振興捐贈等方面做出了貢獻。

本報告期內，中廣核新能源在內蒙古捐資人民幣540,000開設興安盟白鷺學校「白鷺班」，該「白鷺班」於2021年9月27日正式開班。

此項目能為學校周邊建檔立卡貧困學生、農村低保學生及城市低保學生等提供有效的教育幫扶。



在青海，捐贈教育專項資金人民幣700,000，幫扶中小學改善教學條件，促進民族地區教育均衡發展，項目讓780名學生受益，其中少數民族學生佔367人。在山西，向武鄉縣樹人教育基金、左雲縣紅十字會捐贈善款達人民幣150,000，以作支持鄉村教育發展及促進鄉村教育振興。在江蘇，捐贈人民幣800,000支持淮安市淮陰區劉老莊鎮開展基層幹部及鄉村振興產業能人大戶培訓，為革命老區鄉村振興貢獻力量。

## 13 回饋社會

### 案例分享：樂業縣實現鄉村產業振興

樂業縣是中廣核參與周邊的定點說明縣。為幫助樂業長期穩定的可持續發展，中廣核因地制宜，在樂業投資建設並由中廣核新能源受託管理的風電項目，探索設計了「入股分紅+保底收益」特色說明模式，通過穩定分紅和兜底保障，帶動周邊產業聯動發展，助力當地解決長期電力不足問題，走出了一條長期穩定可持續發展之路。



## 13 回饋社會

### 同心抗疫

本報告期內，新冠肺炎疫情反覆，中廣核新能源依然積極彰顯央企擔當，配合政府措施，為項目所在地當地政府、周邊社區、村莊等提供捐助，助力打贏這場疫情防控阻擊戰。同時，本集團多措並舉保障發電，積極主動配合各地政府調動一切資源滿足防疫保電的需要，有效管理運行設備並進行數據分析，確保了設備平穩運行。本報告期內，本集團所有員工持續維持零感染。

對抗新一輪的疫情，本集團迅速回應，第一時間召開疫情防控專項工作領導小組第一百五十九次會議，重點聽取了河南、江蘇、湖南、湖北分公司屬地疫情形勢及相應防控措施，並對後續疫情防控工作進行安排部署。

### 案例分享：對抗疫情實施封閉式管理

在南京祿口機場7月20日爆出疫情消息後，中廣核新能源江蘇分公司防疫領導小組在7月21日起各場站實施封閉式管理。江蘇分公司防疫辦制訂了重點人群管控方案，將經過祿口機場等中高風險區域的人員、健康碼變黃的人員以及與確診者有軌跡重合的人員做重點管控，並開展關愛疏導。



於本報告期內，本集團社區投資情況：

社區／公益慈善投入金額

人民幣3,461,417.84元



## 14 綜合績效表現

在績效統計及匯報方面，本集團採用「營運控制權」法來界定組織範圍。本報告所採用的數據統計及計算方法均給予了適當注明。部分指標的過往數據及資料已經過梳理列示。由於本集團2021年度ESG相關數據的項目收集範圍較2020年度有所擴大，以及部分能源項目於2021年停止運行，故部分數據較之前年度有所變化。各列表中「N/A」表示所在年份未披露或未統計相關數據，或該數據不適用於進行對比。除有另外說明，本章節所提供的數據均為本集團於中國內地、韓國及香港各營運及有控制權的項目與辦公地點之對應年份全年匯總數據或對應年份截至12月31日的統計數據。

### 企業管治

#### 經濟及管治

經濟表現：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
收入	1,694,658 千美元	1,149,892千美元	1,276,281千美元
經營溢利	419,914 千美元	287,467千美元	231,618千美元
淨資產	1,435,196 千美元	1,297,381千美元	1,009,447千美元
每股盈利 <sup>9</sup>	4.31美仙	3.78美仙	2.59美仙
所得稅 <sup>10</sup>	33,774千美元	37,533千美元	41,564千美元

防止賄賂及防止貪污：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
涉及關於賄賂、勒索、欺詐及洗錢案件	0宗	0宗	0宗

### 業務營運

#### 產品及服務品質

營運表現：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
營運涉嫌侵犯知識財產權的案件數目	0宗	0宗	0宗

<sup>9</sup> 指本公司基本及攤薄每股盈利。

<sup>10</sup> 指本公司年內所得稅開支。

# 14 綜合績效表現

供應商數目及地區：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
供應商總數	2,067間	956間	1,330間
中國內地	1,704間	681間	1,093間
香港	0間	0間	0間
韓國	363間	275間	237間
其他國家及地區	0間	0間	0間
已執行慣例的供應商總數	1,449間	N/A	N/A

## 綠色營運

### 排放物

大氣污染物排放：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	752.43噸	966.05噸	1,389.28噸
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	47.52噸	97.70噸	129.59噸
廢氣中的煙塵	36.73噸	55.42噸	79.70噸

溫室氣體排放：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
溫室氣體合計排放量(範圍一及範圍二) <sup>11</sup>	16,976,244.14噸 二氧化碳當量	16,703,425.33噸 二氧化碳當量	17,774,698.17噸 二氧化碳當量
<b>範圍一</b>			
二氧化碳(CO <sub>2</sub> )	4,018,559.49噸	3,823,608.83噸	4,877,713.61噸
甲烷(CH <sub>4</sub> )	1,129.17噸	894.58噸	929.56噸
氧化亞氮(N <sub>2</sub> O)	1,469.27噸	1,325.74噸	1,378.14噸
六氟化硫(SF <sub>6</sub> )	532.03噸	531.40噸	531.40噸
持有的樹木減排量 <sup>12</sup>	91.13噸二氧化碳當量	80.85噸二氧化碳當量	68.86噸二氧化碳當量
<b>範圍二</b>			
二氧化碳(CO <sub>2</sub> )	34,023.57噸	15,721.36噸	18,012.93噸
<b>密度</b>			
每兆瓦時發電量合計溫室氣體排放量	0.93噸二氧化碳當量	1.21噸二氧化碳當量	1.31噸二氧化碳當量

<sup>11</sup> 範圍一溫室氣體排放數據乃參考政府間氣候變化專門委員會第五次評估報告相關氣體的溫室效應潛能值計算，並按二氧化碳當量呈列。範圍二溫室氣體排放數據乃參考國際環保組織「氣候透明(Climate Transparency)」及《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南發電設施(2021年修訂版)》有關轉換因數計算。

<sup>12</sup> 持有的樹木減排量參考香港環境保護署與香港機電工程署提供的有關轉換因數計算。

## 14 綜合績效表現

產生的無害廢棄物數量：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
無害廢棄物總產生量	40,466.81噸	31,376.03噸	76,313.11噸
爐渣	35,733.19噸	22,681.87噸	47,804.00噸
脫硫石膏	4,317.00噸	8,158.67噸	28,056.50噸
一般垃圾／生活垃圾	381.82噸	359.32噸	291.16噸
廢紙	8.29噸	2.92噸	1.81噸
廢鐵	26.51噸	173.25噸	159.64噸
<b>密度</b>			
每兆瓦時發電量無害廢棄物產生量	0.0022噸	0.0023噸	0.0056噸

產生的有害廢棄物數量：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
有害廢棄物總產生量	98,803.32噸	90,907.59噸	261,457.51噸
廢電池	6.66噸	1.01噸	2.12噸
廢機油	77.84噸	178.75噸	84.09噸
廢油漆	0.92噸	0.37噸	0.30噸
廢絕熱材料	7.37噸	0噸	0噸
飛灰(粉煤灰)	98,710.53噸	90,727.46噸	261,371.00噸
<b>密度</b>			
每兆瓦時發電量有害廢棄物產生量	0.0054噸	0.0066噸	0.019噸

廢水排放量：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
廢水	630,703.75噸	482,337.80噸	980,616.10噸
<b>密度</b>			
每兆瓦時發電量廢水排放量	0.035噸	0.035噸	0.072噸

排放合規情況：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
涉及非法向環境排放污染物的案件	0宗	0宗	0宗

# 14 綜合績效表現

## 能源資源使用

能源消耗量<sup>13</sup>：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
能源消耗總量(直接及間接能源)	20,406,574.39兆瓦時	17,865,538.78兆瓦時	24,058,855.17兆瓦時
<b>直接能源</b>			
煤炭	5,313,148.06兆瓦時	5,333,417.96兆瓦時	10,553,010.95兆瓦時
天然氣	13,303,576.23兆瓦時	12,484,843.84兆瓦時	13,455,144.85兆瓦時
直接能源總量	18,616,724.29兆瓦時	17,818,261.80兆瓦時	24,008,155.80兆瓦時
<b>間接能源</b>			
煤氣	25.12兆瓦時	43.02兆瓦時	23.37兆瓦時
汽油	3,594.89兆瓦時	2,612.21兆瓦時	2,306.15兆瓦時
柴油	214.79兆瓦時	240.22兆瓦時	2,095.75兆瓦時
燃料油(燃油)	82,595.25兆瓦時	16,768.74兆瓦時	14,695.75兆瓦時
液化石油氣(LPG)	171.12兆瓦時	51.91兆瓦時	52.00兆瓦時
木顆粒	1,643,680.62兆瓦時	N/A	N/A
外購電力	59,568.31兆瓦時	27,560.87兆瓦時	31,526.33兆瓦時
間接能源總量	1,789,850.10兆瓦時	47,276.97兆瓦時	50,699.35兆瓦時
<b>密度</b>			
每兆瓦時發電量能源消耗總量	1.12兆瓦時	1.29兆瓦時	1.78兆瓦時

水消耗量：

指標	2021年度	2020年度 <sup>14</sup>	2019年度
總取水量 <sup>15</sup>	7,949,734,723.60立方米	7,187,011,278.60立方米	7,327,731,390.66立方米
地表水	7,947,906,553.00立方米	7,186,278,329.40立方米	7,326,226,671.30立方米
市政供水	1,805,468.60立方米	715,284.20立方米	1,491,295.36立方米
地下水	22,702.00立方米	17,665.00立方米	13,424.00立方米
經自行處理達標後排入自然環境的水量	7,931,959,714.40立方米	7,156,997,877.40立方米	7,320,006,027.30立方米
總耗水量 <sup>16</sup>	17,775,009.20立方米	30,013,401.20立方米	7,725,363.36立方米
<b>密度</b>			
每兆瓦時發電量耗水量	0.979立方米	2.171立方米	0.571立方米
<b>其他</b>			
循環水	20,186,259立方米	24,272,621.50立方米	5,782,123.00立方米

<sup>13</sup> 能源消耗量數據乃參考外購電力及各燃料的消耗量，以及國際能源署提供的有關轉換因子計算。

<sup>14</sup> 2020年地表水數據統計經過調整，故此總取水量、地表水、總耗水量和每兆瓦時發電量耗水量已重新計算。

<sup>15</sup> 含地表水、市政供水及地下水。

<sup>16</sup> 經自行預處理達標後排向江河湖海及土地的水，以及循環水不計入耗水量。

# 14 綜合績效表現

## 減少自然環境影響

營運過程中回收的廢棄物數量：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
飛灰(粉煤灰)	98,710.53噸	90,727.46噸	256,836.00噸
脫硫石膏	4,317.00噸	8,158.67噸	25,246.50噸
紙張	2.45噸	0.69噸	2.05噸

環境綠化：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
中國內地項目投入專項環保資金	人民幣34,077,048.40元	人民幣37,943,585.28元	人民幣26,213,597.00元
持有5米及以上的樹木	3,962棵	3,515棵	2,994棵

環保合規情況：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
涉及對自然環境造成破壞的案件	0宗	0宗	0宗

## 員工關懷

### 僱傭

員工福利開支：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
薪金及津貼	83,011千美元	74,794千美元	65,096千美元
退休福利計劃供款，包括董事酬金	13,669千美元	11,041千美元	11,427千美元

## 14 綜合績效表現

員工組成：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
員工總數	2,033人	1,837人	1,783人
其中少數民族員工	71人	103人	117人
少數民族於員工佔比	3.49%	5.61%	6.56%
<b>按性別劃分</b>			
男員工	1,764人	1,528人	1,480人
女員工	269人	309人	303人
<b>按年齡劃分</b>			
30歲以下	531人	516人	433人
30至50歲	1,354人	1,178人	1,157人
50歲以上	148人	143人	193人
<b>按工作性質劃分</b>			
全職	2,033人	1,837人	1,783人
兼職	0人	0人	0人
<b>按工作常駐地區劃分</b>			
中國內地	1,815人	1,619人	1,545人
香港	20人	22人	44人
韓國	198人	196人	194人
其他國家及地區	0人	0人	0人

員工流失：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
<b>按性別劃分</b>			
男員工	3.92%	0.87%	2.18%
女員工	2.18%	0.44%	2.26%
<b>按年齡劃分</b>			
30歲以下	4.15%	0.54%	3.78%
30至50歲	3.29%	0.71%	1.78%
50歲以上	5.73%	0.05%	1.03%
<b>按工作常駐地區劃分</b>			
中國內地	3.30%	0.01%	2.03%
香港	4.76%	0%	0%
韓國	7.04%	0%	2.51%
其他國家及地區	0%	0%	0%

## 14 綜合績效表現

薪酬及多元化：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
<b>女性與男性員工薪酬比例</b>			
管理層	1.0	1.0	1.0
基層員工	1.0	1.0	1.0
<b>女性於管理層佔比</b>			
高級管理層 <sup>17</sup>	0%	0%	0%
中級管理層 <sup>18</sup>	10.78%	9.36%	13.89%

### 職業健康及安全

員工健康安全：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
因工死亡事故	0宗	0宗	0宗
須予報告的工傷 <sup>19</sup> 數	0宗	1宗	1宗
20萬工時損工事故率	0	0.05	0.06
20萬工時傷害嚴重率	0	0.81	11.28
因工傷損失工作日數	0	15	200

### 發展與培訓

員工培訓：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
<b>僱員職業發展相關接受培訓比例<sup>20</sup></b>			
男員工	84.86%	80.31%	82.63%
女員工	15.14%	19.69%	17.37%
高級管理層	0.50%	0.35%	0.35%
中級管理層	6.38%	2.43%	1.97%
基層員工	93.12%	97.22%	97.68%
<b>僱員職業發展相關接受培訓人均時數<sup>21</sup></b>			
男員工	74.23小時	45.47小時	49.04小時
女員工	86.87小時	54.77小時	61.13小時
高級管理層	115.70小時	82.64小時	130.67小時
中級管理層	96.56小時	32.68小時	30.82小時
基層員工	74.64小時	43.81小時	51.67小時

<sup>17</sup> 於本報告指本集團總公司層面助理總裁及以上職位，以及董事會成員。

<sup>18</sup> 於本報告指本集團總公司層面總監和高級經理，以及各分公司層面部門總監及以上職位。

<sup>19</sup> 指員工因工作相關意外而導致無法正常工作3天及以上。

<sup>20</sup> 員工職業發展相關接受培訓比例的數據的統計範圍包含中國內地及香港的員工，並根據「該類別受訓員工人數／受訓員工總數」進行計算，2019及2020年數據已根據此計算方法重新調整。

<sup>21</sup> 員工職業發展相關接受培訓人均時數的統計範圍包含中國內地及香港的員工，並根據「該類別的員工受訓總時數／該類別員工總數」進行計算，2019及2020年數據已根據此計算方法重新調整。

# 14 綜合績效表現

## 回饋社會

### 社區投資

公益慈善：

指標	2021年度	2020年度	2019年度
社區／公益慈善投入金額 <sup>22</sup>	人民幣3,461,417.84元	人民幣1,885,000.00元	人民幣1,030,000.00元

<sup>22</sup> 包括各項公益慈善投入資金及物資折算。



## 15 展望2022

中國「十四五」規劃中明確指出要實現「生產生活方式綠色轉型成效顯著，能源資源配置更加合理、利用效率大幅提高，主要污染物排放總量持續減少」等新發展目標。面向「十四五」及中長期，中國電力結構延續綠色低碳發展態勢，非化石能源發電量進一步增加，此亦意味著國內的可再生能源需求會持續加大。同時，韓國電力市場方面亦正在進行能源結構轉型，預計未來可再生能源以及天然氣發電站會增加。不論中國還是韓國的趨勢都為中廣核新能源相關業務的快速發展提供了新機遇。我們會繼續朝著低碳化發展，穩步實現高質量及可持續發展，深耕清潔能源市場，並為社會提供安全、環保、經濟的清潔能源作為發展的首要責任，積極響應國家號召，爭取成為行業的領先者。

目前，本集團旗下的風電業務已形成全面發展、風力發電與專業化服務全面發展的發展格局，風電建設及運維的標準化、系列化、規模化水準處於行業領先地位。而我們的太陽能電站及其它新能源的投資、建設和營運維護及太陽能相關技術研發，也具備較強的項目運維能力和領先的技術研發能力。

面對未來的宏觀經濟環境和電力行業發展趨勢，本集團將繼續秉承「發展清潔能源，建設美麗中國」的使命，堅持環境、社會各方面的可持續發展理念，不斷物色收購其他優質的清潔及可再生能源發電項目，提升風電、光伏發電業務的運維核心能力，努力提高本集團在非核清潔能源行業的競爭力 and 市場地位。

# 16 獨立審驗聲明

致中國廣核新能源控股有限公司董事會：

中國節能皓信(香港)諮詢有限公司(「中國節能皓信(香港)」及「我們」)接受中國廣核新能源控股有限公司(「中廣核新能源」)的委託，對中廣核新能源《2021環境、社會及管治報告》(「ESG報告」)中披露的有關可持續發展的資料及數據執行獨立有限審驗工作(「審驗工作」)。

中國節能皓信(香港)根據《AA1000審驗標準v3》(「AA1000AS v3」)對中廣核新能源《ESG報告》進行審驗。同時，中國節能皓信(香港)亦對《ESG報告》中按照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)發佈的《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)中選定的特定績效信息的可靠性及質量開展有限的審驗工作。

此獨立審驗聲明備有中文和英文版本，如有任何歧義，請以中文版本為準。

## 一、獨立性與能力

中國節能皓信(香港)沒有參與收集和計算《ESG報告》內的數據或編撰《ESG報告》。中國節能皓信(香港)進行的審驗工作獨立於中廣核新能源。除了審驗合約訂明的合適服務，中國節能皓信(香港)與中廣核新能源沒有其他聯繫。

中國節能皓信(香港)的審驗團隊由行業內經驗豐富的專業人士組成，相關人士接受過如全球報告倡議組織《可持續發展報告準則》、AA1000AS v3、香港聯交所《ESG報告指引》、ISO 14064、ISO 9001等與可持續發展相關的標準的專業培訓。

中國節能皓信(香港)的審驗團隊擁有進行審驗工作的豐富經驗，並且對AA1000AS v3具有充分的理解和實踐能力，同時依據中國節能皓信(香港)的內部審驗程序開展可持續發展事宜的審驗工作。

## 二、中廣核新能源的責任

中廣核新能源的責任是依照香港聯交所發佈的《ESG報告指引》編製其《ESG報告》。中廣核新能源亦負責並實施相關內部控制程序，以使《ESG報告》不存在由於欺詐或錯誤導致的重大陳述錯誤。

## 三、審驗機構的責任

中國節能皓信(香港)的責任是根據AA1000AS v3及香港聯交所發佈的《ESG報告指引》向中廣核新能源董事會出具獨立審驗聲明。此獨立審驗聲明僅作為對下列中廣核新能源《ESG報告》中所界定範圍內的相關事項進行審驗之結論，而不作為其他之用途。

中國節能皓信(香港)確保參與審驗工作的人員符合專業資格、培訓和經驗要求，並具有實施審驗的能力。所有核實和認證審核的結果均由資深人員進行內部評審以確保我們所使用的方法是嚴謹和透明的。

# 16 獨立審驗聲明

## 四、審驗範圍

- 審驗的組織範圍僅限於《ESG報告》涵蓋的中廣核新能源及其附屬公司的數據和信息，不包括中廣核新能源的供應商、承包商以及其他第三方的信息及數據；
- 採用AA1000AS v3類型2中度審驗等級用以評估中廣核新能源遵循AA1000AS v3四項原則（包容性、實質性、回應性及影響性）的性質和程度；
- 中廣核新能源與中國節能皓信（香港）達成一致協議，選定了《ESG報告》中的特定績效信息作出審驗，選取的特定績效信息如下：
  - 「項目相關生態環境及自然資源保護」議題相關績效
  - 「應對氣候變化」議題相關績效
  - 「員工職業健康與安全」議題相關績效
- 審驗的時間範圍僅限於2021年1月1日至2021年12月31日的資料，對於《ESG報告》中所包括的任何其他時間範圍內的資料均不在我們的審驗工作範圍內，因此我們不就此等信息發表任何結論；以及
- 審驗範圍乃基於並局限於中廣核新能源提供的信息。對於此獨立審驗聲明所載內容或相關事項之任何疑問，將由中廣核新能源一併回覆。

## 五、審驗方法

中國節能皓信（香港）僅對中廣核新能源於內蒙烏海光伏領跑者項目及浙江寧海風電項目開展審驗工作，工作內容包括：

- 評估中廣核新能源的持份者參與過程的合適性；
- 與可持續發展管理、《ESG報告》編製及提供有關信息和數據的人員進行線上訪談<sup>1</sup>；
- 審驗《ESG報告》的編製與管理流程是否按照AA1000AS v3之包容性、實質性、回應性及影響性原則進行；
- 對選定的特定績效信息有關數據可靠性及質量的證據進行抽樣檢查；
- 對選定的特定績效信息進行重新計算驗證；
- 評估《ESG報告》對《ESG報告指引》的符合程度；以及
- 我們認為必要的其他工作。

審驗工作基於中廣核新能源提供予中國節能皓信（香港）之相關信息和數據所作成之結論，中廣核新能源確保其所提供的信息和數據是完整及準確的。

<sup>1</sup> 受新型冠狀病毒疫情的限制，訪談以電話會議的形式開展。

# 16 獨立審驗聲明

## 六、局限性

由於非財務資料未有國際公認和通用於評估和計量的標準，故此不同但均為可接受的信息和計量技術應用或會影響與其他機構的可比性。

## 七、結論

根據AA1000AS v3中包括的包容性、實質性、回應性及影響性原則，以及對《ESG報告指引》的符合程度的審驗發現和結論如下：

### 包容性

中廣核新能源識別了主要持份者，並透過不同形式的溝通渠道持續了解主要持份者的期望和訴求。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循包容性原則。

### 實質性

中廣核新能源為其《ESG報告》開展了重要性議題評估，收集了部分主要持份者的意見，透過合適的方法釐定了重要性議題，並於其《ESG報告》中披露了重要性議題評估流程，以及以矩陣展示其議題的重要性。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循實質性原則。

### 回應性

中廣核新能源對其主要持份者建立了日常的溝通渠道以了解其期望和訴求，並且設有相關機制以回應主要持份者關注事宜。此外，中廣核新能源識別重要性議題以進行披露，回應有關持份者的信息需求。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循回應性原則。

### 影響性

中廣核新能源將「對部分主要持份者評估和決策的影響」以及「中廣核新能源在經濟、環境和社會影響的重要性」作為兩個評估維度納入其重要性議題評估工作之中，以使《ESG報告》的內容最大程度反映其對經濟、環境及社會的影響。我們的專業意見認為，中廣核新能源遵循影響性原則。

### 特定績效信息

基於中國節能皓信（香港）執行的程序及取得的證據，對於《ESG報告》中選定的特定績效信息，我們沒有發現任何事項使我們懷疑其可靠性及質量。

### 香港聯交所《ESG報告指引》

《ESG報告》之環境及社會範疇的一般披露和關鍵績效指標，在所有重大方面，乃按照香港聯交所《ESG報告指引》中的「不遵守就解釋」條文進行披露。管治架構、匯報原則和匯報範圍亦按照《ESG報告指引》中的強制披露規定進行披露。中廣核新能源披露了其重要性議題評估的過程和結果；客觀地描述了其業務所帶來的影響；對有關環境及社會的數據進行了統計及披露。有關《ESG報告》的審驗發現及意見已於此獨立審驗聲明發出前被中廣核新能源採納或解釋。

## 16 獨立審驗聲明

### 八、建議

我們建議中廣核新能源可考慮在未來進一步加強以下工作：

- 持續關注並強化ESG相關風險管理及內部監控系統，以應對重要性議題所帶來的影響。



2022年5月26日  
中國香港特別行政區

## 附錄一 本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規

各法律法規 <sup>23</sup> 對應《環境、社會及管治報告指引》內容		本集團遵守情況
<b>A.環境</b>		
<b>層面A1：</b>		
	<b>排放物</b>	
中國內地	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國環境保護稅法》 《中華人民共和國環境保護稅法實施條例》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生及控制噪音的法律法規。
香港	《水污染管制條例》 《廢物處理條例》	
韓國	《清潔空氣保護法》 《噪音、振動規制法》 《水質及水生生態系統保護法》 《廢棄物管理法》 《促進節約及循環利用資源法》 《環境影響評估法》	

<sup>23</sup> 本集團的營運依法合規，本集團已遵守的法律法規包括但不限於「附錄一」所列示內容。

## 附錄一 本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規

各法律法規 <sup>24</sup> 對應《環境、社會及管治報告指引》內容		本集團遵守情況
<b>B. 社會</b>		
<b>層面B1：</b>	<b>僱傭</b>	
中國內地	《中華人民共和國勞動法 <sup>24</sup> 》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國勞動合同法實施條例》 《中華人民共和國社會保險法》 《職工帶薪年休假條例》 《中華人民共和國婦女權益保障法 <sup>25</sup> 》 《中華人民共和國未成年人保護法 <sup>26</sup> 》 《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》 《對外勞務合作管理條例》 《中華人民共和國殘疾人保障法》 《殘疾人就業條例》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時長、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他福利的法律法規。
香港	《僱傭條例 <sup>27</sup> 》 《僱員補償條例》 《最低工資條例》	
韓國	《勞工標準法》 《公平僱傭程式法》 《就業保險法》 《就業安全法》 《僱傭政策框架法》	

<sup>24</sup> 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B2」及「層面B4」。

<sup>25</sup> 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B4」。

<sup>26</sup> 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B4」。

<sup>27</sup> 為避免重複敘述，該法律法規同樣適用於此附錄「層面B4」。

## 附錄一 本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規

各法律法規 <sup>23</sup> 對應《環境、社會及管治報告指引》內容		本集團遵守情況
<b>層面B2：</b>	<b>健康與安全</b>	
中國內地	《中華人民共和國安全生產法》 《工作場所職業衛生監督管理規定》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《工傷保險條例》 《中華人民共和國勞動保險條例》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關提供安全的工作環境及保護員工免受職業性危害的法律法規。
香港	《職業安全及健康條例》	
韓國	《職業安全健康法》 《消防設施安裝、維修及安全管控法》 《產業災害補償保險法》	
<b>層面B4：</b>	<b>勞工準則</b>	
中國內地	《禁止使用童工規定》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關防止僱用童工及強制勞工的法律法規。
韓國	《兒童福利法》	



## 附錄一 本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規

各法律法規 <sup>23</sup> 對應《環境、社會及管治報告指引》內容		本集團遵守情況
<b>層面B6：</b>	<b>產品責任</b>	
中國內地	《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國標準化法》 《中華人民共和國標準化法實施條例》 《中華人民共和國侵權責任法》 《中華人民共和國專利法》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關產品和服務的私隱事宜以及補救方法的法律法規。由於本集團的業務性質，有關所提供電力的健康與安全、廣告及標籤事宜對本集團而言不適用。
韓國	《電力事業法》	
<b>層面B7：</b>	<b>反貪污</b>	
中國內地	《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國招標投標法》 《中華人民共和國反洗錢法》	於本報告期內，本集團無違反任何列示於本報告「附錄一」的有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規。
香港	《防止賄賂條例》	
韓國	《不正當競爭預防和商業機密保護法》	

## 附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》及《GRI可持續發展報告標準》內容索引

聯交所《環境、社會及管治報告指引》強制披露規定		披露位置或備註
<b>管治架構</b>	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	<p>企業管治－管治架構</p> <p>企業管治－風險管理</p>
<b>匯報原則</b>	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p><b>重要性：</b>環境、社會及管治報告應披露：</p> <p>(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；</p> <p>(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p><b>量化：</b>有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p><b>一致性：</b>發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	<p>關於本報告－報告準則</p> <p>持份者參與及重要性評估</p>
<b>匯報範圍</b>	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因</p>	<p>關於本報告－報告時間與範圍</p>

## 附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》及《GRI可持續發展報告標準》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		《GRI可持續發展報告標準》適用內容	披露位置或備註
<b>A.環境</b>			
<b>層面A1：排放物</b>			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方法披露項103-2 GRI 305：排放：管理方法 GRI 307：環境合規披露項307-1	綠色營運—綠色管理體系、排放監控及管理機制 附錄一—本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規
指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	GRI 305：排放披露項305-1、305-2、305-3、305-6及305-7	綜合績效表現
指標A1.2	直接 (範圍1) 及能源間接 (範圍2) 溫室氣體排放量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	GRI 305：排放披露項305-1、305-2、305-3及305-4	綠色營運—排放監控及管理機制；綜合績效表現
指標A1.3	所產生有害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	GRI 306：污水與廢棄物披露項306-2(a)	綠色營運—排放監控及管理機制；綜合績效表現
指標A1.4	所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	GRI 306：污水與廢棄物披露項306-2(b)	綠色營運—排放監控及管理機制；綜合績效表現
指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	GRI 103：管理方法披露項103-2 GRI 305：排放報告要求1.2及披露項305-5	綠色營運—排放監控及管理機制、綠色管理體系
指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	GRI 103：管理方法披露項103-2 GRI 306：污水與廢棄物披露項306-2	綠色營運—排放監控及管理機制

# 附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》及《GRI可持續發展報告標準》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		《GRI可持續發展報告標準》適用內容	披露位置或備註
<b>層面A2：資源使用</b>			
一般披露	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	GRI 103：管理方法披露項 103-2	綠色營運—能源資源使用；由於本集團的業務性質，有關包裝材料事宜對本集團而言不適用。
指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	GRI 302：能源披露項302-1及302-3	綜合績效表現
指標A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	GRI 303：水資源披露項303-1	綜合績效表現
指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 302：能源披露項302-4及302-5	綠色營運—能源資源使用、綠色管理體系
指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 303：水資源披露項303-3	綠色營運—能源資源使用、綠色管理體系
指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。	GRI 301：物料披露項301-1	由於本集團業務性質，此項對本集團而言不適用。
<b>層面A3：環境及天然資源</b>			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	GRI 103：管理方法披露項 103-2	綠色營運
指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	GRI 103：管理方法披露項 103-1及103-2 GRI 303：水資源披露項303-2 GRI 304：生物多樣性披露項 304-2 GRI 306：污水與廢棄物 306-3(c)及306-5	綠色營運
<b>層面A4：氣候變化</b>			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	《GRI可持續發展報告標準》尚未包含此項指標	綠色營運—應對氣候變化
指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	《GRI可持續發展報告標準》尚未包含此項指標	綠色營運—應對氣候變化

## 附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》及《GRI可持續發展報告標準》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)	《GRI可持續發展報告標準》適用內容	披露位置或備註
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方法披露項103-2 GRI 419：社會經濟合規披露項419-1  員工關懷—僱傭管理 附錄一—本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規
指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	GRI 102：一般披露披露項102-8(a)、102-8(b)及102-8(c) GRI 405：多元化與平等機會披露項405-1(b-ii)  員工關懷—僱傭管理；綜合績效表現
指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	GRI 401：僱傭披露項401-1(b)  綜合績效表現
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方法披露項103-2 GRI 419：社會經濟合規披露項419-1  員工關懷—職業健康與安全 附錄一—本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規
指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	GRI 403：職業健康與安全披露項403-2  綜合績效表現
指標B2.2	因工傷損失工作日數。	GRI 403：職業健康與安全披露項403-2  綜合績效表現
指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	GRI 103：管理方法披露項103-2及103-3  員工關懷—職業健康與安全

## 附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》及《GRI可持續發展報告標準》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		《GRI可持續發展報告標準》適用內容	披露位置或備註
<b>層面B3：發展及培訓</b>			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 404：培訓與教育披露項 404-2(a)	員工關懷—健康與安全培訓、人才培育
指標B3.1	按性別及僱員類別 (如高級管理層、中級管理層等) 劃分的受訓僱員百分比。	《GRI可持續發展報告標準》尚未包含此項指標	綜合績效表現
指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	GRI 404：培訓與教育披露項 404-1	綜合績效表現
<b>層面B4：勞工準則</b>			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 419：社會經濟合規披露項419-1	員工關懷—僱傭管理 附錄一—本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規
指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 408：童工披露項 408-1(c) GRI 409強迫或強制勞工披露項409-1(b)	員工關懷—僱傭管理
指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 408：童工披露項 408-1(c) GRI 409強迫或強制勞工披露項409-1(b)	員工關懷—僱傭管理

## 附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》及《GRI可持續發展報告標準》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)		《GRI可持續發展報告標準》適用內容	披露位置或備註
<b>營運慣例</b> <b>層面B5：供應鏈管理</b> 一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	GRI 103：管理方法披露項 103-2	業務營運－供應鏈管理
指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	GRI 102：一般披露披露項 102-9	業務營運－供應鏈管理； 綜合績效表現
指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 308：供應商環境評估披露項308-1及308-2 GRI 414：供應商社會評估披露項414-1及414-2	業務營運－供應鏈管理； 綜合績效表現
指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	GRI 308：供應商環境評估披露項308-2 GRI 414：供應商社會評估披露項414-2	業務營運－供應鏈管理
指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	GRI 308：供應商環境評估披露項308-2	業務營運－供應鏈管理

## 附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》及《GRI可持續發展報告標準》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (指標)	《GRI可持續發展報告標準》適用內容	披露位置或備註
<b>層面B6：產品責任</b> 一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 416客戶健康與安全披露項416-2 GRI 417營銷與標識披露項 417-2及417-3 GRI 418客戶隱私披露項 418-1 GRI 419社會經濟合規披露項419-1	業務營運；附錄——本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規；由於本集團的業務性質，有關所提供電力的健康與安全、廣告及標籤對本集團而言不適用。
指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	《GRI可持續發展報告標準》尚未包含此項指標
指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	GRI 102：一般披露披露項 102-43及102-44 GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 418客戶隱私披露項 418-1
指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	《GRI可持續發展報告標準》尚未包含此項指標
指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	《GRI可持續發展報告標準》尚未包含此項指標
指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	GRI 103：管理方法披露項 103-2及103-3 業務營運—知識產權及隱私保護



## 附錄二 聯交所《環境、社會及管治報告指引》及《GRI可持續發展報告標準》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(指標)		《GRI可持續發展報告標準》適用內容	披露位置或備註
<b>層面B7：反貪污</b>			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方法披露項103-2 GRI 205：反腐敗披露項205-3 GRI 419：社會經濟合規披露項419-1	企業管治—反腐倡廉 附錄一—本集團於本報告期間已遵守對本集團有重大影響的法律法規
指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	GRI 205：反腐敗披露項205-3	綜合績效表現
指標B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	GRI 102：一般披露披露項102-17 GRI 103：管理方法披露項103-2及103-3	企業管治—反腐倡廉
指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	GRI 205：反腐敗披露項205-2	企業管治—反腐倡廉  本集團計劃於未來向董事展開反貪污培訓。
<b>社區</b>			
<b>層面B8：社區投資</b>			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	GRI 103：管理方法披露項103-2	回饋社會
指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	GRI 203間接經濟影響披露項203-1(a)	回饋社會
指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	GRI 201：經濟績效披露項201-1(a-ii)	回饋社會—產業振興、同心抗疫

中广核  CGN

中國廣核新能源控股有限公司  
CGN New Energy Holdings Co., Ltd.

香港灣仔港灣道25號海港中心15樓

電話：(852) 2593 3222

傳真：(852) 2519 0313

[www.cgnne.com](http://www.cgnne.com)